

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR DINAS SOSIAL KABUPATEN
GIANYAR**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



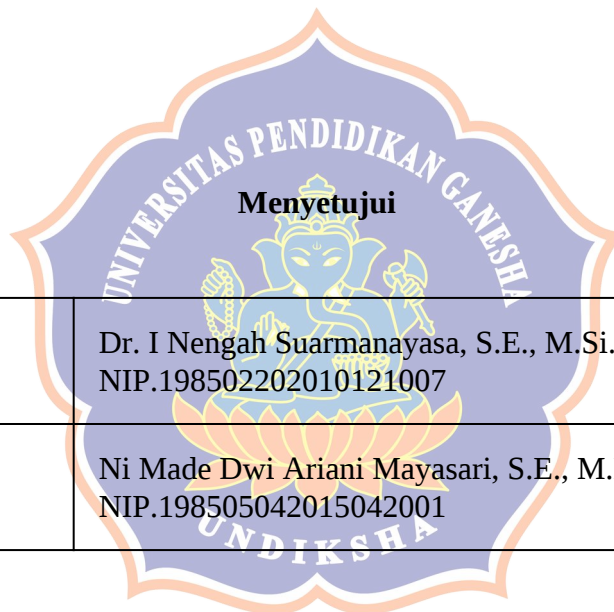
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Pembimbing II	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh Kd. Febri Aroska Sinulingga ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 24 April 2024

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar” beserta seluruh isinya Adalah benar-benar karya sendiri, saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang sesuai dengan etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja,
Yang membuat pernyataan,



[Handwritten signature]

Kd. Febri Aroska Sinulingga
NIM. 1917041052

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar”** tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan baik berupa moral dan material dari berbagai pihak. Sehubungan dengan hal tersebut maka pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha .
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. Kepala Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmannayasa, S.E., M.Si selaku Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, masukan, dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Penelaah yang telah memberikan masukan-masukan kepada penulis untuk dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan wawasan, pengetahuan dan bimbingan kepada penulis selama mengikuti masa perkuliahan.
9. Orang tua tercinta, yang telah sabar dalam mendidik dan tiada henti

memberikan kasih sayang, dukungan, doa dan motivasi baik secara moral dan material kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Seluruh teman-teman Prodi Manajemen angkatan 2019.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak.

Singaraja, 2026

Penulis



DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11

BAB II KAJIAN TEORI

2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	12
a. Pengertian Kinerja Pegawai.....	12
b. Dimensi Kinerja.....	13
c. Indikator Kinerja.....	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	17
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
b. Dimensi Disiplin Kerja.....	18
c. Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	22
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
b. Dimensi Lingkungan Kerja.....	23
c. Indikator Lingkungan Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29

2.3.1	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	29
2.3.2	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	30
2.4	Kerangka Berpikir	31
2.5	Hipotesis Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	33
3.2	Subjek Penelitian dan Objek Penelitian.....	33
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.3.1	Populasi	34
3.3.2	Sampel	34
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.5	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.5.1	Metode Pengumpulan Data	36
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data	37
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data	39
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	40
3.6.2	Pengujian Hipotesis	42
3.7	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1	Deskripsi Data Penelitian	45
4.2	Pengujian Asumsi	46
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	46
4.2.2	Pengujian Asumsi Klasik	47
4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.5	Pengujian Hipotesis	52
4.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	53
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	53
4.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	54

4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	55
4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	57
4.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gianyar	59
4.7	Keterbatasan Penelitian	61
4.8	Implikasi	61

BAB V PENUTUP

5.1	Rangkuman.....	63
5.2	Simpulan.....	66
5.3	Saran	67

DAFTAR RUJUKAN.....	69
---------------------	----

LAMPIRAN.....	72
---------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Data Capaian Program Kerja Dinas Sosial Kabupaten Gianyar..	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert.....	37
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 3.5 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Data Responden.....	45
Tabel 4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Secara Simultan.....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.2 (Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji <i>Glejser</i>).....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 02 Tabulasi Data Kuesioner.....	76
Lampiran 03 Uji Kualitas Data.....	79
Lampiran 04 Analisis Deskriptif.....	85
Lampiran 05 Uji Asumsi Klasik.....	86
Lampiran 06 Pengujian Hipotesis.....	88
Lampiran 07 Karakteristik Responden.....	89

