

ABSTRAK

Sukerti, Ni Made (2026), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kukuh Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd., dan Pembimbing II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan besarnya determinasi beberapa variabel, yaitu: Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan yang berjumlah 37 orang. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sensus. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan observasi dan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Keerambitan, Kabupaten Tabanan, 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan, 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan, 4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Dari hasil uji determinasi berganda didapat nilai R^2 sebesar 0,680, hal tersebut mengandung arti bahwa sebesar 68,0% proporsi variasi (naik turunnya) kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan mampu dijelaskan oleh proporsi variasi (naik turunnya) variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 32,0% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

ABSTRAK

Sukerti, Ni Made (2026), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kukuh Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd., dan Pembimbing II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan besarnya determinasi beberapa variabel, yaitu: Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan yang berjumlah 37 orang. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sensus. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan observasi dan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Keerambitan, Kabupaten Tabanan, 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan, 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan, 4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan. Dari hasil uji determinasi berganda didapat nilai R^2 sebesar 0,680, hal tersebut mengandung arti bahwa sebesar 68,0% proporsi variasi (naik turunnya) kinerja pegawai pada Kantor Desa Kukuh, Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan mampu dijelaskan oleh proporsi variasi (naik turunnya) variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 32,0% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.