

DAFTAR RUJUKAN

- Ali, H., Yin, J., Manzoor, F., & An, M. (2023). The impact of corporate social responsibility on firm reputation and organizational citizenship behavior: The mediation of organic organizational cultures. *Frontiers in Psychology, 13*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1100448>
- Arisudana, B. M., Suwena, K. R., & Telagawathi, N. L. W. S. (2025). Driving Rural Economic Growth: Enhancing BUMDesa Employee Performance through Organizational Culture, Work Environment, and Motivation. *International Journal of Economics Development Research, 6*(3), 2025–1797.
- Armstrong, M. , & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. Kogan Page Publishers.
- Dirga, V. A. K., & Sutianingsih. (2024). Peran Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Edunomika, 8*.
- Gunawan, K., Yudiaatmaja, F., Suandana, N., & Mekarsari, N. K. A. (2023). Pengaruh leader member exchange terhadap kinerja karyawan dengan budaya tri hita karana sebagai pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Modernisasi, 18*(3), 305–316. <https://doi.org/10.21067/jem.v18i3.7449>
- Hong, L., & Zainal, S. R. M. (2022). The Mediating Role of Organizational Culture (OC) on the Relationship between Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Innovative Work Behavior (IWB) to Employee Performance (EP) in Education Sector of Malaysia. *Global Business and Management Research: An International Journal, 14*(3s).
- Jatiawan, I. G. N. P. S., Andika, A. W., & Rismawan, P. A. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Provinsi Bali. *Jurnal EMAS, 4*(4).
- Lestari, L. D. A., Heryanda, K. K., & Winata, I. G. K. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 6*(1).
- Maesaroh, S., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Perawat Ruang Igd Rsau Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, 2*(2).

- Mayasari, N. M. D. A. (2020). Efek Moderasi Dukungan Sosial Dalam Hubungan Konflik Pekerjaan Keluarga Dengan Stres Kerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Undiksha. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Nabilah, A. A., Sumartik, S., & Andriani, D. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Nurkhaliza, A., Polapa, O., Sendow, G. M., & Walangitan, M. D. (2025). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 24. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Purnamasari, H., Sijabat, R., & Indriasari, I. (2025). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 4(2), 27–37. <https://journal2.upgris.ac.id/index.php/jibeka>
- Putri, J. A., & Fariana, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada PT Victoria Insurance). *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 26–38. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i2>
- Qomusuddin, I. F., & Nurhayaty, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Operator dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Teknologi*, 09(01).
- Rajasa, G. K., & Suarmanayasa, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Krematorium Desa Adat Buleleng. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1).
- Robbins, S. P. , & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Salfitri, M., Muryanto, F., Ijan, M. C., & Djaja, D. K. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Jawa Tengah. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 1020–1038.
- Satyawati, C. I. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Analisis Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(2), 358–368. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i2.17794>

- Siswondo, S., Sudrajat, D., Solahudin, A., & Wibowo, S. N. (2022). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on OCB (Organizational Citizenship Behavior) Employees. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 2(5), 741–748. <https://doi.org/10.35877/454ri.daengku1277>
- Sulaksono, H., & Kusuma, D. W. (2025). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Pegawai Yayasan Pendidikan. *JSMBI*, 15(2), 2541–2566.
- Sumarta, W. A. P., Suarmanayasa, I. N., & Suci, N. M. (2024). The influence of motivation, work discipline and rotation on the performance of micro credit marketers at bank BRI Singaraja. *Jurnal Ekonomi*, 13(1). <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i01>
- Suryano, I. G. B., & Suarmanayasa, I. N. (2023). The Influence Of Transformational Leadership On Company Performance With Organizational Innovation As A Mediating Variable In Perumda Tirta Hita Buleleng. *Journal of Social Research*, 2(2). <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
- Wahyoedi, S., Tj, H. W., & Novizal, G. (2022). Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(1), 672–691. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i1.3720>
- Widarko, A., & Anwarodin, M. K. (2022). Work Motivation and Organizational Culture on Work Performance: Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Mediating Variable. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 123–138. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.207>
- Wirayuni, K. W., Telagawathi, N. L. W. S., & Heryanda, K. K. (2025). Job Satisfaction as a Mediator between Work Culture, Compensation, and Employee Performance at Sanak Retreat Bali. *International Journal of Economics Development Research*, 6(3), 2025–1753.