

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Observasi Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2686/UN48.13.1/PT.01.04/2025

Singaraja, 18 Desember 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. **Dian's Rumah Songket dan Endek di Kabupaten Klungkung**
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Made Aristia

NIM : 2217041231

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara/penelitian di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 2. Surat Penelitian Lokasi Uji Validitas dan Rehabilitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 761/UN48.13.1/PT.01.04/2026

Singaraja, 29 April 2026

Lamp. : -

Hal : **Permohonan Data dan Penelitian**

Kepada Yth **Petenunan Astiti Desa Gelgel, kab Klungkung**
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : NI MADE ARISTIA
NIM. : 2217041231
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen (S1)

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

PENGARUH *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIAN'S RUMAH SONGKET & ENDEK DI KABUPATEN KLUNGKUNG

BAGIAN A: DATA RESPONDEN

(Berilah tanda centang ✓ pada pilihan yang sesuai)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban
1	Jenis Kelamin	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
2	Usia	☐ < 25 tahun ☐ 25–35 tahun ☐ 36–45 tahun ☐ > 45 tahun
3	Lama Bekerja di Perusahaan	☐ < 1 tahun ☐ 1–3 tahun ☐ 4–6 tahun ☐ > 6 tahun
4	Divisi/Bagian	☐ Produksi ☐ Pewarnaan & Bahan Baku ☐ Pemasaran ☐ Administrasi ☐ Desain ☐ QC ☐ Manajemen

Skala yang digunakan: Skala Likert 1–5

(1 = Sangat Tidak Setuju, 2 = Tidak Setuju, 3 = Ragu-ragu, 4 = Setuju, 5 = Sangat Setuju)

BAGIAN B: PERNYATAAN *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
Altruism (Suka menolong)							
1	Altruism	Saya secara sukarela membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas produksi					
2	Altruism	Saya bersedia meluangkan waktu untuk mengajari rekan kerja yang kurang memahami proses penenunan					
Conscientiousness (Ketaatan/disiplin)							
3	Conscientiousness	Saya selalu datang tepat waktu dan jarang meninggalkan tempat kerja sebelum jam kerja berakhir					

4	Conscientiousness	Saya menjaga kebersihan dan kerapian alat tenun serta area kerja meskipun tidak diawasi					
Sportsmanship (Sportivitas/tidak mengeluh)							
5	Sportsmanship	Saya tidak mempermasalahkan perubahan jadwal kerja yang bersifat mendadak					
6	Sportsmanship	Saya tetap fokus bekerja meskipun ada masalah kecil di lingkungan kerja					
Courtesy (Sikap santun/proaktif)							
7	Courtesy	Saya selalu memberitahu rekan kerja sebelum mengambil alat atau bahan yang sedang mereka gunakan					
8	Courtesy	Saya berkomunikasi dengan sopan dan menghindari konflik dengan sesama perajin					
Civic Virtue (Tanggung jawab sosial organisasi)							
9	Civic Virtue	Saya aktif mengikuti pertemuan rutin atau arahan dari pemilik/pimpinan perusahaan					
10	Civic Virtue	Saya memberikan usulan atau masukan untuk perbaikan kualitas songket dan endek					

BAGIAN C: PERNYATAAN BUDAYA ORGANISASI

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
Inovasi dan Pengambilan Risiko							
1	Inovasi	Perusahaan mendorong saya untuk mencoba motif atau desain baru pada songket/endek					
2	Inovasi	Saya diberi kebebasan untuk mengusulkan teknik pewarnaan atau tenun yang lebih efektif					
Perhatian terhadap Detail							
3	Perhatian terhadap Detail	Saya dituntut untuk teliti dalam setiap tahap penenunan, mulai dari penyusunan benang hingga finishing					

4	Perhatian terhadap Detail	Perusahaan sangat memperhatikan kerapian motif dan ketepatan ukuran kain					
Orientasi Hasil							
5	Orientasi Hasil	Pimpinan lebih menilai hasil akhir (jumlah dan kualitas kain) daripada proses kerja sehari-hari					
6	Orientasi Hasil	Target produksi dan penjualan menjadi ukuran utama keberhasilan karyawan					
Orientasi Tim							
7	Orientasi Tim	Kami bekerja dalam tim untuk menyelesaikan pesanan yang besar songket/ende					
8	Orientasi Tim	Keberhasilan tim lebih dihargai daripada keberhasilan individu di perusahaan ini					
Keagresifan							
9	Keagresifan	Lingkungan kerja di perusahaan ini menuntut saya untuk bersaing secara sehat dalam hal produktivitas					
10	Keagresifan	Perusahaan mendorong karyawan untuk ambisius dalam mencapai target penjualan					
Stabilitas							
11	Stabilitas	Perusahaan mempertahankan cara produksi tradisional yang sudah terbukti stabil hasilnya					
12	Stabilitas	Kebijakan kerja di perusahaan ini cenderung tetap dan dapat diprediksi					

BAGIAN D: PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
Pemahaman Tupoksi							
1	Pemahaman Tupoksi	Saya memahami dengan jelas tugas pokok dan fungsi saya sebagai karyawan/perajin di perusahaan ini					
2	Pemahaman Tupoksi	Saya mampu menjelaskan tanggung jawab utama saya kepada rekan kerja atau pimpinan					
Inovasi							
3	Inovasi	Saya sering mencoba cara baru dalam menata benang atau pewarnaan untuk meningkatkan hasil tenun					
4	Inovasi	Saya berinisiatif memperbaiki metode kerja yang kurang efisien tanpa harus diminta					
Kecepatan Kerja							
5	Kecepatan Kerja	Saya menyelesaikan tugas menenun sesuai dengan target waktu yang ditentukan					
6	Kecepatan Kerja	Saya mampu bekerja lebih cepat ketika ada pesanan dalam jumlah besar tanpa mengorbankan kualitas					
Keakuratan Kerja							
7	Keakuratan Kerja	Hasil tenun saya jarang mengalami kesalahan motif atau benang putus					
8	Keakuratan Kerja	Saya teliti dalam mengukur panjang dan lebar kain sesuai standar					
Kerja Sama							
9	Kerja Sama	Saya mudah berkoordinasi dengan rekan kerja di divisi lain (misal: pewarnaan, pemasaran)					
10	Kerja Sama	Saya bersedia menggantikan tugas rekan yang berhalangan hadir					

Lampiran 4. Tabulasi Data

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Divisi/Bagian
1	Laki - Laki	29 Tahun	1 Tahun	Produksi
2	Perempuan	52 Tahun	8 Tahun	Pewarnaan & Pengolahan Bahan Baku
3	Perempuan	52 Tahun	4 Tahun	Produksi
4	Perempuan	45 Tahun	8 Tahun	Produksi
5	Perempuan	50 Tahun	4 Tahun	Produksi
6	Perempuan	55 Tahun	10 Tahun	Produksi
7	Perempuan	42 Tahun	3 Tahun	Produksi
8	Perempuan	26 Tahun	5 Tahun	Administrasi & Keuangan
9	Laki - Laki	29 Tahun	1 Tahun	Produksi
10	Laki - Laki	29 Tahun	1 Tahun	Produksi
11	Perempuan	52 Tahun	3 Tahun	Produksi
12	Perempuan	50 Tahun	2 Tahun	Produksi
13	Perempuan	23 Tahun	3 Tahun	Pemasaran & Penjualan
14	Perempuan	45 Tahun	4 Tahun	Produksi
15	Perempuan	45 Tahun	8 Tahun	Produksi
16	Perempuan	45 Tahun	3 Tahun	Produksi
17	Perempuan	45 Tahun	3 Tahun	Produksi
18	Perempuan	37 Tahun	4 Tahun	Administrasi & Keuangan
19	Laki - Laki	75 Tahun	10 Tahun	Pewarnaan & Pengolahan Bahan Baku
20	Laki - Laki	29 Tahun	1 Tahun	Produksi
21	Perempuan	45 Tahun	3 Tahun	Produksi
22	Perempuan	50 Tahun	9 Tahun	Produksi
23	Perempuan	53 Tahun	32 Tahun	Quality Control (QC)
24	Perempuan	42 Tahun	3 Tahun	Pemasaran & Penjualan
25	Laki - Laki	35 Tahun	10 Tahun	Manajemen/Pimpinan
26	Perempuan	50 Tahun	9 Tahun	Produksi
27	Perempuan	62 Tahun	10 Tahun	Produksi
28	Perempuan	52 Tahun	10 Tahun	Pemasaran & Penjualan
29	Perempuan	52 Tahun	10 Tahun	Produksi
30	Perempuan	32 Tahun	2 Tahun	Desain & Pengembangan Produk
31	Perempuan	52 Tahun	9 Tahun	Produksi
32	Perempuan	50 Tahun	2 Tahun	Pewarnaan & Pengolahan Bahan Baku
33	Laki - Laki	41 Tahun	10 Tahun	Desain & Pengembangan Produk
34	Laki - Laki	29 Tahun	1 Tahun	Pewarnaan & Pengolahan Bahan Baku
35	Perempuan	45 Tahun	8 Tahun	Produksi

No	Organization Citizenship Behavior (OCB) (X1)										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	43

2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
6	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
7	3	3	5	5	5	5	3	4	3	4	40
8	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	38
9	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
10	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	39
12	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
13	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	43
16	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	38
17	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
18	4	4	5	3	3	3	4	4	5	4	39
19	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
20	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	24
21	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
22	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
23	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
24	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
25	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	3	3	4	4	5	4	3	3	3	36
28	5	4	4	5	5	5	3	3	3	4	41
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
32	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	41
33	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
34	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
35	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
Total	137	132	134	134	135	137	138	128	130	132	1337
Rerata	3.91	3.77	3.83	3.83	3.86	3.91	3.94	3.66	3.71	3.77	38.20
3.82											

No	Budaya Organisasi (X2)												Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	4	41
2	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	3	3	46

[illegible][illegible]

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Organization Citizenship Behavior (OCB) (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.912**	.623**	.541**	.475**	.518**	.594**	.575**	.690**	.694**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.912**	1	.718**	.515**	.415*	.438**	.719**	.635**	.719**	.696**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.013	.009	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.623**	.718**	1	.631**	.607**	.612**	.584**	.653**	.656**	.665**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.541**	.515**	.631**	1	.948**	.925**	.582**	.530**	.509**	.582**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000		.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.475**	.415*	.607**	.948**	1	.939**	.511**	.550**	.491**	.562**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.000	.000		.000	.002	.001	.003	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.518**	.438**	.612**	.925**	.939**	1	.591**	.535**	.474**	.570**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.000	.000		.000	.001	.004	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.594**	.719**	.584**	.582**	.511**	.591**	1	.757**	.782**	.586**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.575**	.635**	.653**	.530**	.550**	.535**	.757**	1	.864**	.665**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.001	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	.690**	.719**	.656**	.509**	.491**	.474**	.782**	.864**	1	.666**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.003	.004	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.10	Pearson Correlation	.694**	.696**	.665**	.582**	.562**	.570**	.586**	.665**	.666**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1	Pearson Correlation	.805**	.819**	.823**	.834**	.803**	.815**	.814**	.823**	.833**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.751**	.766**	.712**	.670**	.619**	.601**	.497**	.528**	.622**	.621**	.526**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.751**	1	.837**	.758**	.759**	.532**	.535**	.667**	.695**	.672**	.667**	.638**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.766**	.837**	1	.680**	.661**	.457**	.530**	.574**	.585**	.737**	.715**	.636**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.712**	.758**	.680**	1	.737**	.569**	.436**	.548**	.520**	.736**	.673**	.627**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.009	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.670**	.759**	.661**	.737**	1	.577**	.615**	.619**	.655**	.878**	.735**	.737**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.619**	.532**	.457**	.569**	.577**	1	.794**	.651**	.768**	.549**	.621**	.699**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.601**	.535**	.530**	.436**	.615**	.794**	1	.638**	.755**	.586**	.640**	.682**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.009	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.497**	.667**	.574**	.548**	.619**	.651**	.638**	1	.878**	.541**	.694**	.668**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.9	Pearson Correlation	.528**	.695**	.585**	.520**	.655**	.768**	.755**	.878**	1	.583**	.667**	.761**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.10	Pearson Correlation	.622**	.672**	.737**	.736**	.878**	.549**	.586**	.541**	.583**	1	.770**	.740**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.11	Pearson Correlation	.621**	.667**	.715**	.673**	.735**	.621**	.640**	.694**	.667**	.770**	1	.792**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.12	Pearson Correlation	.526**	.638**	.636**	.627**	.737**	.699**	.682**	.668**	.761**	.740**	.792**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.810**	.858**	.820**	.803**	.858**	.804**	.798**	.804**	.850**	.830**	.851**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.806**	.495**	.666**	.686**	.773**	.658**	.410*	.485**	.519**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.000	.000	.014	.003	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.806**	1	.689**	.697**	.670**	.701**	.681**	.430**	.503**	.666**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.010	.002	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.495**	.689**	1	.594**	.614**	.557**	.612**	.487**	.451**	.617**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.001	.000	.003	.006	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	.666**	.697**	.594**	1	.844**	.638**	.599**	.530**	.579**	.589**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	.686**	.670**	.614**	.844**	1	.615**	.701**	.637**	.651**	.617**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	.773**	.701**	.557**	.638**	.615**	1	.695**	.517**	.513**	.538**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.001	.002	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.658**	.681**	.612**	.599**	.701**	.695**	1	.635**	.650**	.727**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.8	Pearson Correlation	.410*	.430**	.487**	.530**	.637**	.517**	.635**	1	.915**	.762**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.014	.010	.003	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.9	Pearson Correlation	.485**	.503**	.451**	.579**	.651**	.513**	.650**	.915**	1	.774**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.006	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.10	Pearson Correlation	.519**	.666**	.617**	.589**	.617**	.538**	.727**	.762**	.774**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y	Pearson Correlation	.776**	.836**	.768**	.809**	.850**	.780**	.847**	.794**	.815**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Organization Citizenship Behavior (OCB) (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.945	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	34.29	43.563	.757	.939
X1.2	34.43	43.487	.775	.939
X1.3	34.37	43.299	.778	.939
X1.4	34.37	42.476	.788	.938
X1.5	34.34	42.997	.751	.940
X1.6	34.29	42.151	.761	.940
X1.7	34.26	43.961	.771	.939
X1.8	34.54	43.491	.780	.939
X1.9	34.49	42.139	.785	.938
X1.10	34.43	42.840	.767	.939

Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.954	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	38.43	99.370	.760	.951
X2.2	38.57	100.840	.826	.948
X2.3	38.66	102.879	.782	.949
X2.4	38.46	101.903	.758	.950
X2.5	38.94	105.055	.833	.949
X2.6	38.43	99.546	.753	.951
X2.7	38.54	100.020	.747	.951
X2.8	38.80	103.224	.763	.950
X2.9	38.83	101.264	.816	.948
X2.10	38.97	106.264	.802	.949
X2.11	39.17	107.146	.829	.949
X2.12	39.03	106.264	.819	.949

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	35.09	40.551	.721	.930
Y.2	35.00	38.765	.787	.926
Y.3	34.86	37.891	.685	.934
Y.4	34.89	41.692	.772	.929
Y.5	34.91	41.139	.819	.927
Y.6	34.89	42.869	.744	.931
Y.7	34.86	41.067	.815	.927
Y.8	34.86	38.420	.728	.930
Y.9	34.86	38.950	.761	.928
Y.10	34.74	37.491	.807	.925



Lampiran 7. Hasil Uji Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	8	22.9	22.9	22.9
	Perempuan	27	77.1	77.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	1	2.9	2.9	2.9
	25 - 35 Tahun	8	22.9	22.9	25.7
	36 - 45 Tahun	11	31.4	31.4	57.1
	> 45 Tahun	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	15	42.9	42.9	42.9
	4 - 6 Tahun	5	14.3	14.3	57.1
	> 6 Tahun	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Divisi/Bagian			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pengrajin	22	62.9	62.9	62.9
	Pewarnaan & Pengolahan Bahan Baku	4	11.4	11.4	74.3
	Pemasaran & Penjualan	3	8.6	8.6	82.9
	Administrasi & Keuangan	2	5.7	5.7	88.6
	Desain & Pengembangan Produk	2	5.7	5.7	94.3
	Quality Control (QC)	1	2.9	2.9	97.1
	Logistik & Pengiriman	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 8. Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Organization Citizenship Behavior (OCB)	35	19	50	38.20	7.267
Budaya Organisasi	35	13	60	42.26	11.038
Kinerja Karyawan	35	19	50	38.77	6.992
Valid N (listwise)	35				

Analisis Deskriptif Variabel Organization Citizenship Behavior (OCB) (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	35	2	5	3.91	.853
X1.2	35	2	5	3.77	.843
X1.3	35	2	5	3.83	.857
X1.4	35	2	5	3.83	.923
X1.5	35	2	5	3.86	.912
X1.6	35	2	5	3.91	.981
X1.7	35	2	5	3.94	.802
X1.8	35	2	5	3.66	.838
X1.9	35	2	5	3.71	.957
X1.10	35	1	5	3.77	.910
X1	35	19	50	38.20	7.267
Valid N (listwise)	35				

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.9	2.9	2.9
3	11	31.4	31.4	34.3
4	13	37.1	37.1	71.4
5	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5.7	5.7	5.7
3	11	31.4	31.4	37.1
4	15	42.9	42.9	80.0
5	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	5.7	5.7	5.7
3	10	28.6	28.6	34.3
4	15	42.9	42.9	77.1
5	8	22.9	22.9	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7
	3	12	34.3	40.0
	4	11	31.4	71.4
	5	10	28.6	100.0
	Total	35	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9
	3	14	40.0	42.9
	4	9	25.7	68.6
	5	11	31.4	100.0
	Total	35	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7
	3	12	34.3	40.0
	4	8	22.9	62.9
	5	13	37.1	100.0
	Total	35	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7
	3	6	17.1	22.9
	4	19	54.3	77.1
	5	8	22.9	100.0
	Total	35	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3
	3	5	14.3	28.6
	4	22	62.9	91.4
	5	3	8.6	100.0
	Total	35	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3
	3	7	20.0	34.3

4	16	45.7	45.7	80.0
5	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.9	2.9	2.9
2	1	2.9	2.9	5.7
3	10	28.6	28.6	34.3
4	16	45.7	45.7	80.0
5	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X2)**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	35	1	5	3.83	1.361
X2.2	35	1	5	3.69	1.183
X2.3	35	1	5	3.60	1.117
X2.4	35	1	5	3.80	1.208
X2.5	35	1	5	3.31	.932
X2.6	35	1	5	3.83	1.361
X2.7	35	1	5	3.71	1.341
X2.8	35	1	5	3.46	1.120
X2.9	35	1	5	3.43	1.170
X2.10	35	1	5	3.29	.893
X2.11	35	1	5	3.09	.818
X2.12	35	1	5	3.23	.877
X2	35	13	60	42.26	11.038
Valid N (listwise)	35				

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	11.4	11.4	11.4
3	11	31.4	31.4	42.9
4	3	8.6	8.6	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.7	5.7	5.7
2	2	5.7	5.7	11.4
3	13	37.1	37.1	48.6
4	6	17.1	17.1	65.7
5	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	4	11.4	11.4	14.3
	3	13	37.1	37.1	51.4
	4	7	20.0	20.0	71.4
	5	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	2	3	8.6	8.6	14.3
	3	8	22.9	22.9	37.1
	4	9	25.7	25.7	62.9
	5	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	4	11.4	11.4	14.3
	3	17	48.6	48.6	62.9
	4	9	25.7	25.7	88.6
	5	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	1	2.9	2.9	14.3
	3	8	22.9	22.9	37.1
	4	6	17.1	17.1	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	1	2.9	2.9	14.3
	3	10	28.6	28.6	42.9
	4	6	17.1	17.1	60.0
	5	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	4	11.4	11.4	14.3

3	18	51.4	51.4	65.7
4	2	5.7	5.7	71.4
5	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.7	5.7	5.7
2	3	8.6	8.6	14.3
3	18	51.4	51.4	65.7
4	2	5.7	5.7	71.4
5	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.9	2.9	2.9
2	4	11.4	11.4	14.3
3	17	48.6	48.6	62.9
4	10	28.6	28.6	91.4
5	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.9	2.9	2.9
2	4	11.4	11.4	14.3
3	24	68.6	68.6	82.9
4	3	8.6	8.6	91.4
5	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.9	2.9	2.9
2	4	11.4	11.4	14.3
3	19	54.3	54.3	68.6
4	8	22.9	22.9	91.4
5	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	35	2	5	3.69	.832
Y.2	35	1	5	3.77	.942
Y.3	35	1	5	3.91	1.147
Y.4	35	2	5	3.89	.676

Y.5	35	2	5	3.86	.692
Y.6	35	3	5	3.89	.583
Y.7	35	2	5	3.91	.702
Y.8	35	2	5	3.91	1.040
Y.9	35	2	5	3.91	.951
Y.10	35	2	5	4.03	1.043
Y	35	19	50	38.77	6.992
Valid N (listwise)	35				

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6
	3	10	28.6	37.1
	4	17	48.6	85.7
	5	5	14.3	100.0
	Total	35	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9
	2	1	2.9	5.7
	3	11	31.4	37.1
	4	14	40.0	77.1
	5	8	22.9	100.0
	Total	35	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9
	2	4	11.4	14.3
	3	6	17.1	31.4
	4	10	28.6	60.0
	5	14	40.0	100.0
	Total	35	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9
	3	7	20.0	22.9
	4	22	62.9	85.7
	5	5	14.3	100.0
	Total	35	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9
	3	8	22.9	25.7
	4	21	60.0	85.7
	5	5	14.3	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22.9	22.9
	4	23	65.7	88.6
	5	4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7
	3	4	11.4	17.1
	4	24	68.6	85.7
	5	5	14.3	100.0
	Total	35	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3
	3	5	14.3	28.6
	4	13	37.1	65.7
	5	12	34.3	100.0
	Total	35	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11.4	11.4
	3	5	14.3	25.7
	4	16	45.7	71.4
	5	10	28.6	100.0
	Total	35	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	14.3	14.3
	3	3	8.6	22.9
	4	13	37.1	60.0
	5	14	40.0	100.0
	Total	35	100.0	

Lampiran 9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.919 ^a	.845	.835	2.838

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1404.429	2	702.214	87.183	.000 ^b
	Residual	257.743	32	8.054		
	Total	1662.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7.454	2.607		2.860	.007
	Organization Citizenship Behavior (OCB)	.492	.103	.512	4.758	.000
	Budaya Organisasi	.296	.068	.467	4.345	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Analisis Korelasi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistics df1	df2	Sig. F Change
1	.919 ^a	.845	.835	2.838	.845	87.183	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB)

Hasil Analisis Korelasi Parsial

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	--------------

	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
(Constant)	7.454	2.607		2.860	.007			
1 Organization Citizenship Behavior (OCB)	.492	.103	.512	4.758	.000	.868	.644	.331
Budaya Organisasi	.296	.068	.467	4.345	.000	.857	.609	.302

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.919 ^a	.845	.835	2.838

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1404.429	2	702.214	87.183	.000 ^b
Residual	257.743	32	8.054		
Total	1662.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Organization Citizenship Behavior (OCB)

Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Beta			
(Constant)	7.454		2.860		.007
1 Organization Citizenship Behavior (OCB)	.492	.512	4.758		.000
Budaya Organisasi	.296	.467	4.345		.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

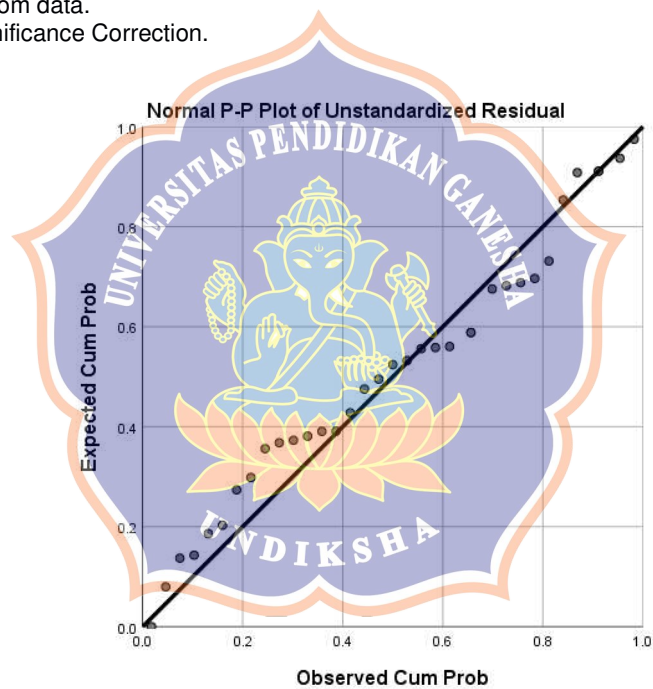
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

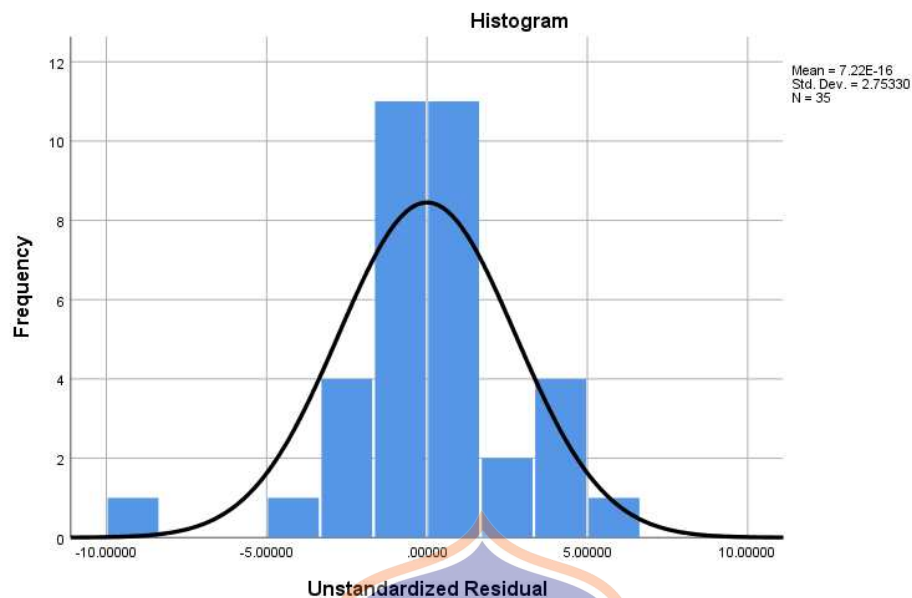
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.75330117
Most Extreme Differences	Absolute	.127
	Positive	.104
	Negative	-.127
Test Statistic		.127
Asymp. Sig. (2-tailed)		.163 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.





Uji Multikolinieritas

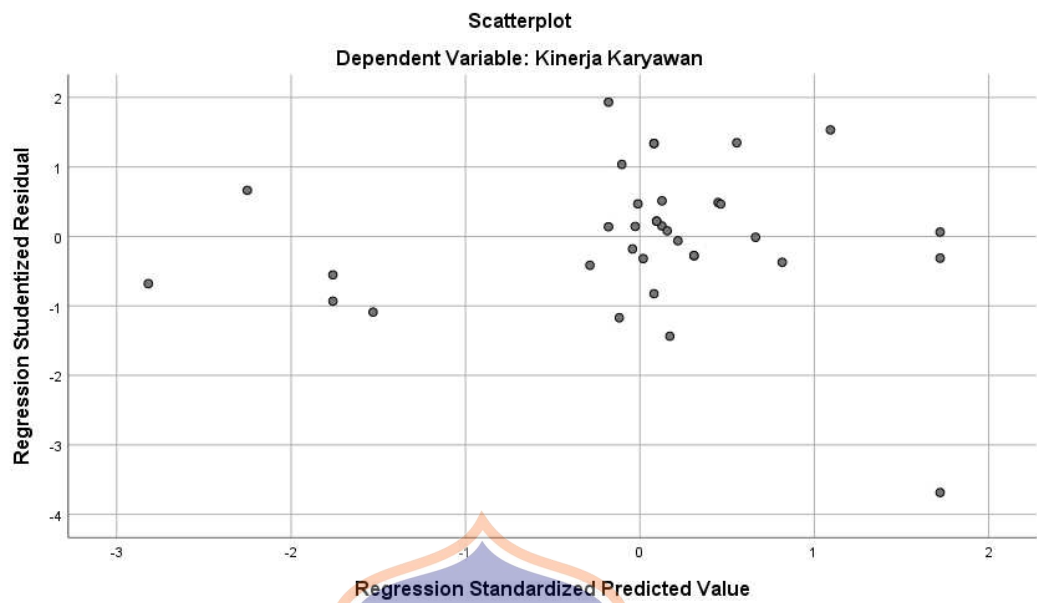
Model	Coefficients^a				t	Sig.	Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.454	2.607		2.860	.007		
	Organization Citizenship Behavior (OCB)	.492	.103	.512	4.758	.000	.419	2.388
	Budaya Organisasi	.296	.068	.467	4.345	.000	.419	2.388

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta		
1	(Constant)	.902	1.838	.491	.627
	Organization Citizenship Behavior (OCB)	.007	.073	.025	.927
	Budaya Organisasi	.018	.048	.100	.714

a. Dependent Variable: ABS_RES



Lampiran 11. Hasil Dokumentasi Penelitian

RIWAYAT HIDUP



Ni Made Aristia lahir di Tojan pada tanggal 27 Mei 2004. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Wayan Suyastra dan Ibu Ni Wayan Sudarniti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Dusun Tojan Kaler Desa Tojan, Kecamatan Klungkung, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Tojan dan lulus pada tahun 2016. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Semarapura dan lulus pada tahun 2019. Pada tahun 2022, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Semarapura dengan jurusan IPS dan melanjutkan ke S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2026 penulis menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Organization Citizenship Behavior (OCB) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dian's Rumah Songket Dan Endek Di Kabupaten Klungkung”**. Selanjutnya, mulai tahun 2026 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

