

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian BERITA ACARA PENYEBARAN KUESIONER

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Studi Magister Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya Ayu Lia Juwitha Dewi, saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul:

“Pengaruh Tanggung Jawab Sosial, Komitmen Organisasi Terhadap *Sustainability Balanced Scorecard* Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderasi”

Penelitian ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana di Universitas Pendidikan Ganesha. Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi atau menjawab kuesioner yang diberikan. Kuesioner ini ditujukan kepada Manajer hotel, dan digunakan untuk mengetahui persepsi mereka terhadap tanggung jawab sosial Hotel, komitmen terhadap Hotel, budaya Hotel, dan penerapan *sustainability balanced scorecard*.

Seluruh informasi dan jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya serta digunakan hanya untuk keperluan akademik. Partisipasi dan kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini sangat berarti bagi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,
Ayu Lia Juwitha Dewi

2. IDENTITAS RESPONDEN

1	Nama (opsional)	
---	-----------------	--

2	Jenis Kelamin	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3	Usia	☐ < 25 ☐ 25–35 ☐ 36–45 ☐ > 45
4	Pendidikan Terakhir	☐ SMA/SMK ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2/S3
5	Jabatan	
6	Lama Bekerja	☐ <1 tahun ☐ 1–3 tahun ☐ 3–5 tahun ☐ >5 tahun

3. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat.
2. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini.
3. Jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.
4. Skala penilaian:
 1 = Sangat Tidak Setuju
 2 = Tidak Setuju
 3 = Netral
 4 = Setuju
 5 = Sangat Setuju

4. KUESIONER PENELITIAN

Variabel	Indikator	No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
CSR	Ekonomi	1	Hotel membayar pajak tepat waktu dan sesuai regulasi.					
		2	Hotel menunjukkan peningkatan laba bersih setiap tahun.					
		3	Aktivitas bisnis Hotel mendukung pertumbuhan ekonomi lokal.					
CSR	Sosial	4	Hotel menjalankan program sosial untuk masyarakat sekitar.					
		5	Hotel menyediakan pelatihan untuk pengembangan karyawan.					
		6	Hotel memperhatikan kesejahteraan karyawan.					
CSR	Lingkungan	7	Hotel mengurangi emisi karbon dalam operasionalnya.					
		8	Hotel mengelola limbah secara ramah lingkungan.					
		9	Hotel berpartisipasi dalam pelestarian lingkungan hidup.					
Komitmen Organisasi	Afektif	10	Saya bangga menjadi bagian dari hotel ini.					
		11	Saya merasa memiliki hubungan emosional yang kuat dengan hotel tempat saya bekerja.					
		12	Saya benar-benar peduli terhadap masa depan hotel ini.					
Komitmen	Kontinuan	13	Saya akan kehilangan banyak hal					

Organisasi			jika keluar dari hotel ini.					
		14	Saya mempertahankan pekerjaan ini karena manfaat jangka panjang.					
		15	Saya mempertimbangkan stabilitas keuangan sebelum keluar dari hotel.					
Komitmen Organisasi	Normatif	16	Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di hotel ini.					
		17	Saya yakin bahwa tetap bekerja di sini adalah keputusan etis yang benar.					
		18	Saya merasa bertanggung jawab mendukung hotel ini.					
Budaya Organisasi	Inovasi dan Risiko	19	Hotel mendorong ide-ide baru dari karyawan.					
		20	Hotel mendukung keberanian dalam mengambil risiko.					
Budaya Organisasi	Orientasi Hasil	21	Hotel menekankan pencapaian target kinerja.					
		22	Kinerja diukur berdasarkan hasil yang dicapai.					
Budaya Organisasi	Kolaborasi Tim	23	Hotel membangun kerja sama tim yang baik.					
		24	Koordinasi antar karyawan dilakukan dengan baik.					
Budaya Organisasi	Stabilitas dan Kepatuhan	25	Hotel menjaga konsistensi dalam proses kerja.					
		26	Karyawan mematuhi aturan Hotel secara konsisten.					
SBSC (Balanced Scorecard)	Ekonomi	27	Hotel memperhatikan risiko keberlanjutan dalam strategi ekonominya.					
		28	Keputusan bisnis mempertimbangkan kondisi pasar dan keberlanjutan.					
SBSC	Sosial	29	Hotel mempertimbangkan dampak sosial dari operasionalnya.					
		30	Hotel menjalin hubungan baik dengan komunitas lokal.					
SBSC	Lingkungan	31	Hotel menerapkan teknologi bersih dalam produksi.					
		32	Hotel memiliki kebijakan efisiensi energi dan air.					
		33	Hotel mengurangi eksploitasi sumber daya alam.					
SBSC	Pembelajaran dan Pertumbuhan	34	Hotel menyediakan pelatihan seperti pengelolaan limbah, efisiensi energi, atau praktik ramah lingkungan untuk meningkatkan					

			keterampilan berkelanjutan karyawan.					
		35	Inovasi teknologi berkelanjutan didorong oleh Hotel.					
		36	Etos kerja mendukung praktik ramah lingkungan.					

Sumber kuesioner:

1. Corporate Social Responsibility (CSR) diukur berdasarkan tiga dimensi utama yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan (Schwartz & Carroll, 2020).
2. Komitmen Organisasi diukur melalui komitmen afektif, kontinuan, dan normatif (Meyer & Allen, 1991).
3. Budaya Organisasi mencakup dimensi inovasi dan pengambilan risiko, orientasi pada hasil, kolaborasi tim, serta stabilitas dan kepatuhan (Gelfand et al., 2020).
4. Sustainability Balanced Scorecard (SBSC) diukur berdasarkan lima perspektif yakni ekonomi, sosial, lingkungan, pembelajaran dan pertumbuhan, serta keberlanjutan jangka panjang (Werasutti, 2021; Schaltegger & Burritt, 2006)

Lampiran 2: Tabulasi Data Penelitian

No	CSR1.1	CSR1.2	CSR1.3	CSR2.1	CSR2.2	CSR2.3	CSR3.1	CSR3.2	CSR3.3
1	5	5	5	4	5	4	4	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
6	5	4	4	5	5	5	4	5	5
7	4	5	4	4	5	5	4	4	5
8	4	4	3	3	2	2	3	3	3
9	4	4	4	4	3	4	3	4	3
10	4	1	5	3	4	5	4	4	4
11	4	4	5	5	5	5	4	4	4
12	4	4	4	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	4	5	5	5	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	3	3	4	5	3	3	3
19	5	5	5	4	5	4	4	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4
23	5	4	4	5	5	5	4	5	5

24	5	4	4	5	5	5	4	5	5
25	4	5	4	4	5	5	4	4	5
26	4	4	3	3	2	2	3	3	3
27	4	4	4	4	3	4	3	4	3
28	4	1	5	3	4	5	4	4	4
29	4	4	5	5	5	5	4	4	4
30	4	4	4	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	4	5	5	5	5	4
32	5	5	5	5	5	5	5	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	3	3	4	5	3	3	3
37	3	2	2	2	2	3	2	2	2
38	1	2	2	1	1	2	2	1	1
39	2	2	2	3	2	2	2	2	3
40	2	2	2	3	3	2	2	2	2
41	2	1	2	1	1	1	1	2	1
42	1	2	2	1	1	1	2	1	1
43	2	2	1	1	1	2	2	1	2
44	2	2	1	2	2	1	2	2	1
45	2	3	2	2	1	2	2	3	3
46	1	1	1	1	1	1	1	2	2
47	2	2	2	3	2	3	2	2	3
48	3	2	2	3	3	2	3	2	3

49	2	2	1	1	2	2	2	1	3
50	1	1	3	1	1	1	2	2	1
51	2	1	2	4	1	2	1	1	1
52	2	3	2	3	2	2	3	3	3
53	3	2	3	3	3	3	3	2	3
54	4	4	3	3	2	2	3	3	3
55	4	4	4	4	3	4	3	4	3
56	4	1	5	3	4	5	4	4	4
57	4	4	5	5	5	5	4	4	4
58	4	4	4	5	5	5	5	5	5
59	5	4	4	4	5	5	5	5	4
60	5	5	5	5	5	5	5	4	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	3	3	4	5	3	3	3
65	3	2	2	3	2	3	2	2	2
66	1	2	2	1	1	2	2	1	1
67	2	2	2	3	2	2	2	2	3
68	2	2	2	3	3	2	2	2	2
69	5	5	5	4	5	4	4	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	4	4
72	5	5	5	5	5	5	5	4	4
73	5	4	4	5	5	5	4	5	5

74	5	4	4	5	5	5	4	5	5
75	4	5	4	4	5	5	4	4	5
76	4	4	3	3	2	2	3	3	3
77	4	4	4	4	3	4	3	4	3
78	4	1	5	3	4	5	4	4	4
79	4	4	5	5	5	5	4	4	4
80	4	4	4	5	5	5	5	5	5
81	5	4	4	4	5	5	5	5	4
82	5	5	5	5	5	5	5	4	4
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5

No	KO1.1	KO1.2	KO1.3	KO2.1	KO2.2	KO2.3	KO3.1	KO3.2	KO3.3
1	5	5	5	5	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	5	4	4	5	5	4	3
4	5	4	5	4	4	5	5	4	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	3	3	2	3	3	3	3	3
8	2	2	2	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	2	2	4	2	2	3
10	5	5	5	4	4	5	4	5	5
11	4	3	3	2	2	3	2	2	2

12	5	4	4	4	4	4	5	5	4
13	3	3	4	2	2	5	1	2	5
14	4	4	4	4	4	4	4	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	3	5	3	3	3
19	5	5	5	5	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	4	5	4	4	5	5	4	3
22	5	4	5	4	4	5	5	4	3
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	3	2	3	3	3	3	3
26	2	2	2	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	2	2	4	2	2	3
28	5	5	5	4	4	5	4	5	5
29	4	3	3	2	2	3	2	2	2
30	5	4	4	4	4	4	5	5	4
31	3	3	4	2	2	5	1	2	5
32	4	4	4	4	4	4	4	5	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	3	5	3	3	3

No	BO1.1	BO1.2	BO2.1	BO2.2	BO3.1	BO3.2	BO4.1	BO4.2
1	4	5	4	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4	4
6	5	5	4	5	5	5	4	4
7	4	4	3	3	4	4	4	4
8	2	3	4	3	3	3	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3
10	4	4	5	4	5	5	4	4
11	3	3	5	1	3	3	3	3
12	5	4	5	5	5	5	4	5
13	4	3	4	4	4	4	4	4
14	5	4	4	4	4	4	4	3
15	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5
18	3	3	4	4	4	4	4	4
19	4	5	4	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	4	4	5	4	4	4	4
22	4	4	4	3	4	4	4	4
23	5	5	4	5	5	5	4	4
24	5	5	4	5	5	5	4	4

25	4	4	3	3	4	4	4	4
26	2	3	4	3	3	3	4	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	5	4	5	5	4	4
29	3	3	5	1	3	3	3	3
30	5	4	5	5	5	5	4	5
31	4	3	4	4	4	4	4	4
32	5	4	4	4	4	4	4	3
33	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5
36	3	3	4	4	4	4	4	4
37	2	2	2	2	2	3	2	2
38	3	2	3	3	2	2	2	2
39	3	4	4	3	4	4	3	3
40	3	3	4	4	4	4	4	3
41	3	2	2	2	3	3	3	3
42	2	3	2	2	2	1	2	2
43	4	3	4	2	3	3	2	3
44	4	3	4	4	4	4	4	4
45	2	2	2	2	2	2	2	2
46	2	1	2	1	1	2	1	2
47	3	1	2	3	3	2	2	3
48	2	2	3	2	3	3	3	3
49	2	3	2	2	2	2	2	3

50	4	3	4	4	3	4	3	3
51	3	3	3	3	3	2	3	4
52	4	4	4	4	3	4	4	3
53	4	3	3	3	3	3	4	3
54	2	3	4	3	3	3	4	3
55	3	3	3	3	3	3	3	3
56	4	4	5	4	5	5	4	4
57	3	3	5	1	3	3	3	3
58	5	4	5	5	5	5	4	5
59	4	3	4	4	4	4	4	4
60	5	4	4	4	4	4	4	3
61	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5
64	3	3	4	4	4	4	4	4
65	2	2	2	2	2	3	2	2
66	3	2	3	3	2	2	2	2
67	3	4	4	3	4	4	3	3
68	3	3	4	4	4	4	4	3
69	4	5	4	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	5
71	4	4	4	5	4	4	4	4
72	4	4	4	3	4	4	4	4
73	5	5	4	5	5	5	4	4
74	5	5	4	5	5	5	4	4

75	4	4	3	3	4	4	4	4
76	2	3	4	3	3	3	4	3
77	3	3	3	3	3	3	3	3
78	4	4	5	4	5	5	4	4
79	3	3	5	1	3	3	3	3
80	5	4	5	5	5	5	4	5
81	4	3	4	4	4	4	4	4
82	5	4	4	4	4	4	4	3
83	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5

No	SBSC1.1	SBSC1.2	SBSC2.1	SBSC2.2	SBSC3.1	SBSC3.2	SBSC3.3	SBSC4.1	SBSC4.2	SBSC4.3
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3
8	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
10	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
11	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4

14	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
21	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
22	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3
26	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
28	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
29	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
32	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3
37	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2
38	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
39	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3

40	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
41	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
42	4	3	4	2	2	4	3	3	3	3
43	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3
44	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
45	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2
46	4	3	2	3	2	4	3	3	2	3
47	4	4	4	4	4	4	2	1	1	1
48	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3
49	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
50	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
51	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2
52	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2
53	4	4	4	3	4	4	2	2	2	2
54	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
56	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
57	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
60	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	4	3	3	3	4	3	3	5	3	3
65	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2

Lampiran 3: Hasil Uji PLS

Hasil Uji Outer Model

Outer loadingsMatrix

Indikator	Budaya Organisasi	CSR	Komitmen Organisasi	SBSC	Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi x CSR
BO1.1	0,881					
BO1.2	0,916					
BO2.1	0,800					
BO2.2	0,878					
BO3.1	0,972					
BO3.2	0,955					
BO4.1	0,917					
BO4.2	0,920					
CSR1.1		0,935				
CSR1.2		0,816				
CSR1.3		0,916				
CSR2.1		0,914				
CSR2.2		0,965				
CSR2.3		0,933				
CSR3.1		0,949				
CSR3.2		0,944				

CSR3.3		0,926				
KO1.1			0,873			
KO1.2			0,927			
KO1.3			0,905			
KO2.1			0,868			
KO2.2			0,864			
KO2.3			0,785			
KO3.1			0,841			
KO3.2			0,850			
KO3.3			0,780			
SBSC1.1			0,866			
SBSC1.2			0,799			
SBSC2.1			0,878			
SBSC2.2			0,855			
SBSC3.1			0,864			
SBSC3.2			0,871			
SBSC3.3			0,908			
SBSC4.1			0,834			
SBSC4.2			0,926			
SBSC4.3			0,913			
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi					1,000	
Budaya Organisasi x CSR						1,000

Cross loadings

Indikator	Budaya Organisasi	CSR	Komitmen Organisasi	SBSC	Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi x CSR
BO1.1	0,881	0,739	0,826	0,737	-0,223	-0,282
BO1.2	0,916	0,759	0,831	0,772	-0,152	-0,324
BO2.1	0,800	0,672	0,707	0,683	-0,242	-0,496
BO2.2	0,878	0,602	0,780	0,672	-0,189	-0,216
BO3.1	0,972	0,766	0,838	0,814	-0,270	-0,448
BO3.2	0,955	0,744	0,819	0,805	-0,250	-0,435
BO4.1	0,917	0,765	0,787	0,752	-0,261	-0,473
BO4.2	0,920	0,747	0,810	0,844	-0,091	-0,292
CSR1.1	0,729	0,935	0,697	0,739	-0,263	-0,556
CSR1.2	0,571	0,816	0,527	0,614	-0,190	-0,390
CSR1.3	0,719	0,916	0,750	0,796	-0,180	-0,512
CSR2.1	0,706	0,914	0,621	0,669	-0,190	-0,528
CSR2.2	0,781	0,965	0,701	0,804	-0,286	-0,560
CSR2.3	0,694	0,933	0,690	0,749	-0,249	-0,538
CSR3.1	0,787	0,949	0,776	0,851	-0,229	-0,468
CSR3.2	0,813	0,944	0,714	0,879	-0,156	-0,455
CSR3.3	0,809	0,926	0,735	0,870	-0,103	-0,396
KO1.1	0,802	0,845	0,873	0,812	-0,143	-0,309
KO1.2	0,826	0,779	0,927	0,844	-0,007	-0,225
KO1.3	0,786	0,817	0,905	0,808	-0,132	-0,270

KO2.1	0,669	0,431	0,868	0,592	0,078	0,151
KO2.2	0,708	0,457	0,864	0,582	-0,021	0,053
KO2.3	0,685	0,652	0,785	0,646	-0,290	-0,319
KO3.1	0,633	0,509	0,841	0,623	0,083	0,112
KO3.2	0,823	0,514	0,850	0,629	-0,108	-0,157
KO3.3	0,827	0,633	0,780	0,708	-0,185	-0,303
SBSC1.1	0,671	0,663	0,711	0,866	0,079	-0,075
SBSC1.2	0,606	0,536	0,651	0,799	0,103	-0,083
SBSC2.1	0,712	0,710	0,780	0,878	0,029	-0,176
SBSC2.2	0,671	0,752	0,688	0,855	0,108	-0,172
SBSC3.1	0,773	0,807	0,721	0,864	-0,064	-0,336
SBSC3.2	0,615	0,706	0,573	0,871	0,106	-0,183
SBSC3.3	0,759	0,823	0,689	0,908	0,014	-0,262
SBSC4.1	0,794	0,749	0,723	0,834	-0,117	-0,273
SBSC4.2	0,844	0,800	0,792	0,926	0,011	-0,244
SBSC4.3	0,838	0,793	0,828	0,913	-0,009	-0,191
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	-0,230	-0,220	-0,099	0,024	1,000	0,762
Budaya Organisasi x CSR	-0,409	-0,528	-0,185	-0,234	0,762	1,000

Overview

	R-square	R-square adjusted
SBSC	0,859	0,850

f-square

Matrix

	Budaya Organisasi	CSR	Komitmen Organisasi	SBSC	Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi x CSR
Budaya Organisasi				0,181		
CSR				0,486		
Komitmen Organisasi				0,306		
SBSC						
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi				0,053		
Budaya Organisasi x CSR				0,024		

List

	f-square
Budaya Organisasi - > SBSC	0,181

CSR -> SBSC	0,486
Komitmen Organisasi -> SBSC	0,306
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi -> SBSC	0,053
Budaya Organisasi x CSR -> SBSC	0,024

Construct reliability and validity

Overview

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi	0,968	0,972	0,973	0,821
CSR	0,978	0,983	0,981	0,852
Komitmen Organisasi	0,954	0,961	0,961	0,733
SBSC	0,965	0,968	0,969	0,761

Discriminant validity

Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix

	Budaya Organisasi	CSR	Komitmen Organisasi	SBSC	Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi x CSR
Budaya Organisasi						
CSR	0,817					
Komitmen Organisasi	0,814	0,753				
SBSC	0,862	0,859	0,841			
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi	0,236	0,225	0,139	0,075		
Budaya Organisasi x CSR	0,416	0,536	0,252	0,233	0,762	

Fornell-Larcker criterion

	Budaya Organisasi	CSR	Komitmen Organisasi	SBSC
Budaya Organisasi	0,906			
CSR	0,801	0,923		
Komitmen Organisasi	0,883	0,753	0,856	
SBSC	0,842	0,848	0,824	0,872

Data Inner Model

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Budaya Organisasi -> SBSC	0,412	0,420	0,118	3,505	0,000
CSR -> SBSC	0,562	0,564	0,093	6,079	0,000
Komitmen Organisasi -> SBSC	0,076	0,069	0,115	0,661	0,509
Budaya Organisasi x Komitmen Organisasi -> SBSC	0,172	0,178	0,072	2,379	0,017
Budaya Organisasi x CSR -> SBSC	0,125	0,123	0,092	1,367	0,172

