

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN KARANGASEM”

Kepada
Yth. Responden
Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Keperguruan dan Olahraga Kabupaten Karangasem”**

Maka dengan ini, saya selaku peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner ini atas kejujuran hati. Atas ketersediaan serta bantuan Bapak/Ibu yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya mengucapkan terimakasih.

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang disediakan
2. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai
4. Berikan penilaian Anda dengan memilih angka pada skala 1-5 di bawahini:
1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju
5. Seluruh data dan informasi yang Anda berikan dalam kuesioner ini bersifat anonim dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Kerahasiaan identitas Anda akan dijaga sepenuhnya.

II. INFORMASI UMUM RESPONDEN

1. Nama Lengkap:
2. Jenis Kelamin:
☐ Laki-laki
☐ Perempuan
3. Usia:
☐ 17 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ > 41 Tahun

4. Jabatan di Distikpora Karangasem : _____

5. Lama Bekerja di Distikpora Karangasem:

☐ < 1 Tahun

☐ 1-3 Tahun

☐ > 3 Tahun

6. Pendidikan Terakhir:

☐ SMA/SMK

☐ Diploma (D3)

☐ Sarjana (S1)

☐ Pascasarjana (S2/S3)

III. PERNYATAAN KUESIONER

Motivasi Kerja (X1)

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Dorongan bekerja	Saya memiliki semangat tinggi dalam melaksanakan pekerjaan saya					
2	Kebutuhan berprestasi	Saya berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik dari sebelumnya					
3	Penghargaan	Penghargaan dari pimpinan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
4	Tanggung jawab	Saya merasa bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Pengembangan diri	Kesempatan pelatihan meningkatkan motivasi kerja saya					
6	Kepuasan kerja	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan					

Disiplin Kerja (X2)

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Kepatuhan peraturan	Saya selalu mematuhi peraturan kerja yang berlaku					
2	Ketepatan waktu	Saya melaksanakan waktu kerja sesuai jadwal yang telah ditetapkan.					
3	Penggunaan jam kerja	Saya menggunakan jam kerja secara efektif					

4	Tanggung jawab	Saya menyelesaikan tugas sesuai waktu yang ditentukan					
5	Ketaatan atasan	Saya melaksanakan perintah atasan dengan penuh tanggung jawab					
6	Kesadaran kerja	Saya tetap disiplin meskipun tanpa pengawasan					

Kinerja Pegawai (Y)

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Kualitas	Hasil pekerjaan saya sesuai standar yang ditetapkan					
2	Kuantitas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
3	Ketepatan waktu	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Kerja sama	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
5	Tanggung jawab	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					
6	Inisiatif	Saya mengambil inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari pimpinan.					

Lampiran 2. Tabulasi Data

N O	MOTIVASI						DISIPLIN KERJA						KINERJA PEGAWAI					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
1	3	5	3	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	2	4	1	2
2	1	3	2	2	3	3	2	1	4	3	5	3	3	2	3	2	4	3
3	3	1	2	3	1	2	3	1	1	3	3	1	1	1	2	3	1	2
4	1	4	2	3	2	2	4	4	3	4	4	2	4	3	3	2	2	2
5	4	4	5	4	4	4	2	1	4	1	2	1	1	1	2	1	3	4
6	2	2	1	2	1	3	2	1	2	3	3	1	1	1	2	2	2	4
7	5	5	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4
8	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
9	1	1	2	4	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	4
10	5	5	3	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5	2
11	5	3	4	4	1	3	4	4	2	4	5	3	5	5	3	5	4	3
12	1	1	2	2	2	3	3	1	3	3	3	1	1	1	2	3	1	3
13	4	4	5	2	2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
14	3	2	1	3	4	4	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	4
15	5	4	5	4	2	4	2	1	4	1	1	3	1	1	2	2	2	4
16	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	2	4	4	1	3
17	4	4	3	3	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	1	3	5	2
18	4	4	5	4	3	5	1	1	3	1	3	1	4	4	5	3	4	4
19	2	3	2	3	5	1	3	2	4	1	4	4	4	2	1	4	3	5
20	3	4	4	3	1	3	4	4	3	4	5	5	5	2	3	1	4	2

N O	MOTIVASI						DISIPLIN KERJA						KINERJA PEGAWAI					
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6
21	3	4	3	3	1	3	3	1	1	3	3	1	1	1	2	3	1	3
22	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4
23	3	2	1	4	4	3	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	4
24	2	2	1	3	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3
25	5	5	4	4	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
26	5	4	4	3	2	4	4	4	3	5	5	2	5	5	4	4	4	3
27	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	4
28	1	1	2	2	1	2	1	1	4	2	1	2	3	1	2	2	1	1
29	5	5	3	4	4	1	3	4	3	5	4	2	4	3	4	4	5	3
30	5	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	1	5	5	3	5	4	3
31	1	1	2	3	2	1	3	1	2	3	3	1	1	1	2	3	1	4
32	4	4	5	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4
33	3	2	1	4	1	4	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	2
34	2	2	1	2	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	2	2	2	3
35	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
36	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3
37	5	5	3	5	1	2	3	1	3	2	4	3	4	3	2	4	5	5
38	5	3	4	4	2	2	4	4	5	4	5	2	5	5	3	5	4	3
39	1	1	2	4	3	4	3	1	3	3	3	2	1	1	2	3	1	2
40	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
41	3	2	1	3	1	2	2	1	2	1	2	3	1	1	2	1	3	1
42	2	2	1	3	3	2	2	1	4	1	1	1	1	1	2	2	2	2
43	3	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	2
44	2	1	1	2	2	1	2	1	4	1	2	1	5	2	3	2	5	2
45	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	4	3	1	4	4	2
46	5	5	3	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	3	5	4	5	3
47	5	3	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	2	5	5	2	5	4
48	1	1	2	2	3	3	3	1	4	3	3	1	1	1	2	3	1	4
49	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5
50	3	2	1	3	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1	3	3

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	17	34.0	34.0	34.0
	Perempuan	33	66.0	66.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-30 Tahun	22	44.0	44.0	44.0
	31-40 Tahun	19	38.0	38.0	82.0

	>41 Tahun	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama Bekeja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	4	8.0	8.0	8.0
	1-3 Tahun	35	70.0	70.0	78.0
	> 3 Tahun	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	5	10.0	10.0	10.0
	Diploma	22	44.0	44.0	54.0
	Sarjana	21	42.0	42.0	96.0
	Pascasarjana	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 4. Deskripsi Jawaban Responden

Statistics							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.34	3.16	3.06	3.44	2.72	3.04
Sum		167	158	153	172	136	152

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	16.0	16.0	16.0
	2	6	12.0	12.0	28.0
	3	11	22.0	22.0	50.0
	4	11	22.0	22.0	72.0
	5	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	16.0	16.0	16.0
	2	9	18.0	18.0	34.0
	3	9	18.0	18.0	52.0
	4	15	30.0	30.0	82.0
	5	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	20.0	20.0	20.0
	2	10	20.0	20.0	40.0
	3	7	14.0	14.0	54.0
	4	13	26.0	26.0	80.0
	5	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	16.0	16.0	16.0
	3	17	34.0	34.0	50.0
	4	20	40.0	40.0	90.0
	5	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	24.0	24.0	24.0
	2	12	24.0	24.0	48.0
	3	8	16.0	16.0	64.0
	4	14	28.0	28.0	92.0
	5	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14.0	14.0	14.0
	2	8	16.0	16.0	30.0
	3	16	32.0	32.0	62.0
	4	14	28.0	28.0	90.0
	5	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.08	2.54	3.00	3.00	3.34	2.60
Sum		154	127	150	150	167	130

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.0	6.0	6.0
	2	15	30.0	30.0	36.0
	3	11	22.0	22.0	58.0
	4	17	34.0	34.0	92.0
	5	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	23	46.0	46.0	46.0
	2	1	2.0	2.0	48.0
	3	3	6.0	6.0	54.0
	4	22	44.0	44.0	98.0
	5	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	6.0	6.0	6.0
	2	11	22.0	22.0	28.0
	3	20	40.0	40.0	68.0
	4	15	30.0	30.0	98.0
	5	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	28.0	28.0	28.0
	2	2	4.0	4.0	32.0
	3	9	18.0	18.0	50.0
	4	20	40.0	40.0	90.0
	5	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	12.0	12.0	12.0
	2	7	14.0	14.0	26.0
	3	9	18.0	18.0	44.0
	4	20	40.0	40.0	84.0
	5	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	34.0	34.0	34.0
	2	8	16.0	16.0	50.0
	3	9	18.0	18.0	68.0
	4	10	20.0	20.0	88.0
	5	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.02	2.74	2.84	3.22	3.24	3.18
Sum		151	137	142	161	162	159

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	36.0	36.0	36.0
	2	1	2.0	2.0	38.0
	3	2	4.0	4.0	42.0
	4	20	40.0	40.0	82.0
	5	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	36.0	36.0	36.0
	2	6	12.0	12.0	48.0
	3	8	16.0	16.0	64.0
	4	7	14.0	14.0	78.0
	5	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	8.0	8.0	8.0
	2	21	42.0	42.0	50.0
	3	8	16.0	16.0	66.0
	4	13	26.0	26.0	92.0
	5	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	14.0	14.0	14.0
	2	10	20.0	20.0	34.0
	3	8	16.0	16.0	50.0
	4	15	30.0	30.0	80.0
	5	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	20.0	20.0	20.0
	2	6	12.0	12.0	32.0
	3	7	14.0	14.0	46.0
	4	16	32.0	32.0	78.0
	5	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4.0	4.0	4.0
	2	12	24.0	24.0	28.0
	3	14	28.0	28.0	56.0
	4	19	38.0	38.0	94.0
	5	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 5. Uji Validitas

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.751**	.673**	.576**	.279*	.364**	.827**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	.050	.009	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.751**	1	.678**	.466**	.444**	.348*	.844**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	.001	.013	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.673**	.678**	1	.457**	.402**	.506**	.851**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	.004	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.576**	.466**	.457**	1	.351*	.292*	.666**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		.012	.040	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50

X1.5	Pearson Correlation	.279*	.444**	.402**	.351*	1	.304*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.050	.001	.004	.012		.032	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.364**	.348*	.506**	.292*	.304*	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.009	.013	<.001	.040	.032		<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.827**	.844**	.851**	.666**	.626**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.756**	.240	.758**	.687**	.533**	.836**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.094	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.756**	1	.282*	.844**	.763**	.702**	.932**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.048	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.240	.282*	1	.187	.246	.321*	.429**
	Sig. (2-tailed)	.094	.048		.193	.085	.023	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.758**	.844**	.187	1	.793**	.560**	.889**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.193		<.001	<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.687**	.763**	.246	.793**	1	.539**	.855**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.085	<.001		<.001	<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.533**	.702**	.321*	.560**	.539**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.023	<.001	<.001		<.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.836**	.932**	.429**	.889**	.855**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.803**	.604**	.701**	.666**	.085	.876**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	.555	<.001

	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.803**	1	.609**	.824**	.660**	.284*	.932**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	.046	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.604**	.609**	1	.493**	.562**	.149	.741**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	.301	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.701**	.824**	.493**	1	.407**	.329*	.829**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		.003	.020	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.666**	.660**	.562**	.407**	1	.166	.774**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.003		.249	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.085	.284*	.149	.329*	.166	1	.384**
	Sig. (2-tailed)	.555	.046	.301	.020	.249		.006
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.876**	.932**	.741**	.829**	.774**	.384**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	.006	
	N	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	6

Lampiran 7. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		3.15820163
Most Extreme Differences	Absolute		.069
	Positive		.069
	Negative		-.067
Test Statistic			.069
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.806
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.796
		Upper Bound	.816
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.			

Lampiran 8. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.204	1.615		.127	.900		
	Motivasi	.392	.114	.351	3.454	.001	.502	1.992
	Disiplin Kerja	.608	.105	.586	5.767	<.001	.502	1.992
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai								

Lampiran 9. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.050	1.011		2.028	.048
	Motivasi	.097	.071	.276	1.369	.178
	Disiplin Kerja	-.084	.066	-.256	-1.271	.210
a. Dependent Variable: ABS_RES						

Lampiran 10. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 ^a	.756	.746	3.225
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1518.382	2	759.191	73.008	<,001 ^b
	Residual	488.738	47	10.399		
	Total	2007.120	49			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.204	1.615		.127	.900
	Motivasi	.392	.114	.351	3.454	.001
	Disiplin Kerja	.608	.105	.586	5.767	<,001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						