

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Dewa Komang Bimantara, NIM 2017041123

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana motivasi kerja dan kompensasi memengaruhi kinerja pekerja di Dinas Lingkungan Hidup Wilayah Buleleng. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif. Sampel total, yang mewakili populasi penelitian, terdiri dari 57 karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng, karena jumlah total partisipan kurang dari 100. Survei adalah metode yang digunakan untuk memperoleh data dan dianalisis melalui regresi berganda. Temuan evaluasi gabungan menunjukkan bahwa (1) kinerja pekerja dipengaruhi secara signifikan oleh kompensasi dan motivasi kerja. Selanjutnya, analisis individual menunjukkan bahwa (2) gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja. Pada gilirannya, (3) motivasi kerja memiliki dampak yang cukup besar dan bermanfaat terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi adalah 0,577, menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi menjelaskan 57,7% variabilitas kinerja. Sisanya 42,3% disebabkan oleh faktor-faktor di luar model yang dianalisis.

Kata kunci: Kompensasi, motivasi kerja, kinerja pegawai, dinas lingkungan hidup

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE BULELENG REGENCY
ENVIRONMENTAL AGENCY**

By

**Dewa Komang Bimantara, Student ID: 2017041123
Department of Management**

ABSTRACT

The objective of this study is to analyze the influence of work motivation and compensation on employee performance at the Buleleng Regency Environmental Agency. This study employed a quantitative method. The total sample consisted of 57 employees from the agency, as the number of participants did not exceed 100. Data were collected via questionnaires and analyzed using multiple linear regression techniques. The combined results indicate that (1) work motivation and compensation have a significant effect on employee performance. Furthermore, individual analysis reveals that (2) salary has a positive and substantial impact on work performance. Similarly, (3) work motivation also demonstrates a positive and significant influence on employee performance. The calculated coefficient of determination is 0.577, indicating that motivation and compensation explain 57.7% of the variation in work performance. The remaining 42.3% is attributed to other factors not considered in the research model.

Keywords: compensation, work motivation, employee performance, Environmental Agency.