

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN
BULELENG**



**PROGRAM STUDI (S1) MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTASEKONOMI
UNIVERSITAN PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2026



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI (S1) MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2026

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

	
Menyetujui	
Pembimbing I	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Pembimbing II	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Skripsi oleh Dewa Komang Bimantara ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 08 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc. NIP.197404122010121001
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Nama : Dewa Komang Bimantara
Tempat, dan Tanggal Lahir : Singaraja, 12 Maret 2002
NIM : 2017041123
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BULELENG”** beserta dengan seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 23 Juli 2026

Pernyataan

01CD2AOX207292273

Dewa Komang Bimantara
NIM 2017041123

MOTTO

“Hidup ini bukan hanya tentang
memiliki, tetapi tentang **menghargai** apa
yang sudah ada”



KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas-fasilitas yang telah diberikan selama penunjang perkuliahan dan kebijakan serta program-program yang dilaksanakan di Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi beserta jajarannya yang telah membantu mempermudah administrasi selama penyusunan skripsi ini.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan bantuan yang telah diberikan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen atas kebijakan, motivasi, bantuan dan saran yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Fridayana Yudiaatmaja selaku anggota penguji yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.
6. Rahutama Atidira, M.M. selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.
8. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama mengikuti perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha.

9. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar, seluruh staff dan pegawai di Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti masa perkuliahan.
10. Gede Kertia, S.E. yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada Dinas Lingkungan Hidup.
11. Seluruh Staff Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng atas informasi dan bantuannya selama proses penelitian.
12. Kepada sosok yang sangat berarti dalam hidup ini, Era Pratiwi Dwiyantri. Terima kasih telah menjadi bagian tak terpisahkan dari perjalanan penulis. Dedikasi, waktu, energi, hingga dukungan materi yang telah kamu berikan sangat membimbing penyelesaian skripsi ini. Lebih dari itu, kamu adalah tempat terbaik untuk pulang—seorang pendamping setia yang senantiasa hadir, menguatkan, dan membawa ketenangan di saat-saat sulit. Terima kasih telah mendengarkan setiap keluh kesah serta tak henti menyuntikkan semangat agar penulis terus melangkah. Semoga seluruh kebaikan dan ketulusanmu dibalas dengan kebahagiaan berlimpah yang hadir dari arah tak disangka-sangka.
13. Kepada Made Suartini (Ibu), Dewa Ketut Ardana (Bapak), Dewa Putu Bram Mahesa Dana (Kakak), serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan moral, material serta doa yang tiada hentinya dan selalu siap untuk menjadi tempat pulang terbaik penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.

Disadari bahwa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, diharapkan segala kritik maupun saran sifatnya membangun dari berbagai pihak.

Singaraja, 23 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	8
 BAB II KAJIAN TEORI	 9
2.1 Kinerja Pegawai	9
2.2 Kompensasi	14
2.3 Motivasi Kerja	18
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	24
2.5 Hubungan Antar Variabel	29
2.5.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	29
2.5.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	29
2.5.3 Hubungan Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	30
2.6 Kerangka Berpikir	30
2.7 Hipotesis Penelitian	31
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	 33
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	33

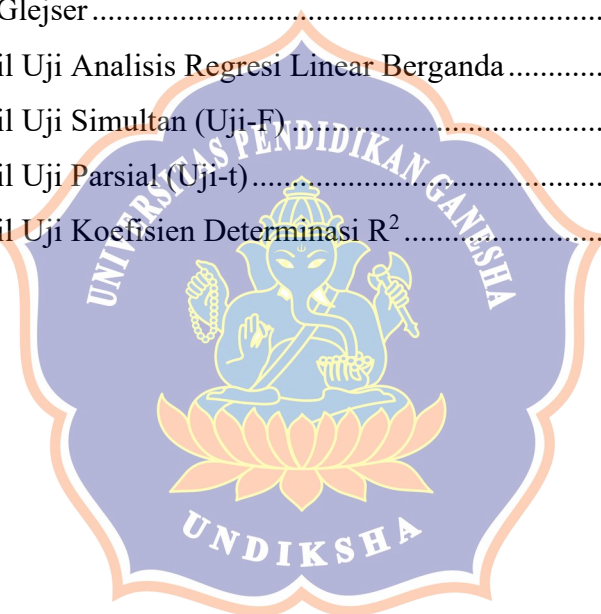
3.2	Rancangan Penelitian.....	33
3.3	Subjek Penelitian/Populasi.....	34
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4.1	Instrumen Variabel Penelitian.....	35
3.4.1.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.4.1.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	37
3.4.1.3	Pengujian Instrumen Penelitian	38
3.5	Metode dan Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1	Uji Asumsi Klasik	40
3.5.2	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.3	Uji Hipotesis	42
3.5.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		45
4.1	Deskripsi Data.....	45
4.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	50
4.2.1	Hasil Uji Normalitas.....	50
4.2.2	Hasil Uji Multikolinearitas	51
4.2.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.4	Pengujian Hipotesis	55
4.4.1	Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	55
4.4.2	Hasil Uji Parsial (Uji-t)	56
4.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	57
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.6.1	Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	57
4.6.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	59
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	60
4.7	Implikasi	62
4.8	Keterbatasan Penelitian.....	63

BAB V PENUTUP	64
5.1 Rangkuman	64
5.2 Simpulan	65
5.3 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	71



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian Tabel 3.1.....	36
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat.....	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolonieritas	52
Tabel 4.3 Uji Glejser	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Data Kinerja Per Bidang Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng 2022- 2024	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup	31
Gambar 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Gambar 4.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Gambar 4.5 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	50
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i>	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Data Kinerja Per Bidang Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng 2024	72
Lampiran 2. Surat Balasan Dari Dinas Lingkungan Hidup Atas Permohonan Penelitian	93
Lampiran 3. Surat Observasi Permohonan Kepada Dinas Lingkungan Hidup.....	94
Lampiran 4. Dokumentasi Wawancara Bersama Bapak Kasubag Dinas Lingkungan Hidup Terkait Permohonan Data Untuk penelitian	95
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 6. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas Penelitian	100
Lampiran 7. Tabulasi Penelitian	103
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	109
Lampiran 9. Hasil Pengujian Asumsi	112
Lampiran 10. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	113
Lampiran 11. Hasil Pengujian Hipotesis.....	113
Lampiran 12. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R ²)	114
Lampiran 13. Dokumentasi.....	115

