

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, A. S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–55.
- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Gurus IPS Di SMP. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Agung, M., Djunaidi, & Astuti Puji. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 85–100.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Bisnis*, 3(2), 1–17.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138.
- Andayani, S., & Purnama, N. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Optik Modern, Bandar Lampung. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 2(1), 16–23.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan paraktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta. 134.
- Arriyanto, N. M., Sardana, L., & Oktariansyah. (2023). Ketepatan Pembayaran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Sedulur Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(4), 619–631.
- Aruan, S. Q., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Asniwati. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1161–1174.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akutansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Astuti, R., & Suhendri. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka*

Prasetya (MBEP), 5(2), 1–10.

- Attamimi, Y., Lamba, A. R., & Kuddy, A. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Di Kampung Tobati, Kampung Tohima Soroma, Kampung Nafri, Dan Kampung Enggros. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2561–2587.
- Azas, I. A., Ramadhoni, B., & Tamsah Hasmin. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management* , 2(1).
- Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif (A. R. Baskara, Ed.)*. CV. Media Sains Indonesia.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 667–679.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fauzi, A., Rustomo, & Lelisa, W. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Transportasi Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 2707–2715.
- Febrianti, B., Sawitri, N. N., Navanti, D., Ali, H., & Khan, A. M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Agama Bekasi Kelas 1A. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(8), 1028–1042.
- Fernos, J., & wipi, I. (2023). Pengaruh kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* , 3(2), 647–661.
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan. (2024). Efek Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425–435.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis dengan program SPSS*. Penerbit : Universitas Dipenogoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Vol. 9).
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 3(1), 1–12.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasi, H. R., Effendy, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 1(3), 209–219.
- Herawat, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(1), 13–22.
- Heriyanto, A. Y. B. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 90–98.
- Huda, I. A., Hartanto, D. L., & Munir, M. (2024). Faktor Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT PCS Petrokopindo Cipta Selaras. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 2(2), 134–140.
- Irrawati, D. M., & Mukaramah, M. (2024). Implementasi Metode Regresi Linear Berganda untuk Mengatasi Pelanggaran Asumsi Klasik(Implementation of Multiple Linear Regression Methods to Overcome Violations of Classical Assumptions). *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 83–94.
- Komara, T. A., & Nelliwati, E. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 73–85.
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA Dengan SPSS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating Terhadap Hubungan Antara Variabel Independen Dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 14(2), 90–97.
- Manik, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2).

- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Mawardi, S., Tarwijo, Hanis, U., & Violin, vivid. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849–859.
- Melati, E. L., & Kharismasyah, Y. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Locus Of Control, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 4(5), 803–814.
- Muhtadin, I., & Purwanto, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cabang Pelayanan Dispenda Cinere. *Journal of Applied Business and Economic*, 9(3), 306–321.
- Mulayadi, H. M., Noviantoro, D., & Hakimah, Y. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkimtan Kota Palembang Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Studi Islam Lintas Negara* , 6(2), 187–201.
- Nazara, P. T. S., Hulu, F., Harefa, I., & Zebua, S. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1(4), 232–241.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional* , 3(1), 60–74.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi Di Kabupaten Karawang. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 5(2), 117–128.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Program Studi Administrasi Bisnis*, 9(2), 70–77.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Santika, I. P., Mustika, I. K., Iswari, P., & Budiasa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediiasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi Jurnal Ekonomi*, 19(1), 146– 157.

- Santoso. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akutansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sipahutar, M., & Hasyim Murniati Tufriada. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Direktorat Penanganan Pengungsi BNPB. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 141–148.
- Subakti. Moh, Ariza, F., & Rofik, A. D. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank. *Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*, 1(1), 1–7.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. . 221.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan . *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Susianti, M. O., & Srifariyanti. (2024). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9(1), 18–30.
- Suwarto. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15–24.
- Tsuraya, F. A., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278.
- Ulvia, S., Ruma, Z., Sahabuddin, R., Hamka, A. R., & Haeruddin, M. I. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawaipada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Sinjai. *Economics Professional in Action*, 6(1), 28–36.
- Usman, I. (2022). Meneliti Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1178–1192.
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 183–203.
- Yusuf, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex*, 2(2), 58–68.