

DAFTAR RUJUKAN

- Agung, A., Bintang, I., Devi, C., Gde, |, Surya Parwita, B., Made, | Ni, & Puspitawati, D. (2025). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, STRES KERJA, DAN KONFLIK KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI HOTEL RAMADA ENCORE SEMINYAK. *Jurnal Emas*, 6, 2288–2303. <https://doi.org/10.30388/emas.v6i10.12735>
- Aliefa Dhafaz, N., Jambi, U., Alamat, I., Jambi -Muara Bulian NoKM, J., Darat, M., Jambi Luar Kota, K., Muaro Jambi, K., penulis, K., Kunci, K., Untuk Keluar, K., Kerja, K., Kerja, K., & Karir, P. (2025). Pengaruh Career Development, Worklife Balance, dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention di Hotel Royal Tulip. *Bisnis dan Digital*, 2(2), 49–63. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i2.504>
- Alifio Fathan, M., & Poerwita Sary, F. (2025). *Understanding Turnover Intention of Generation Z in Indonesia: The Role of Work-Life Balance and Work Environment*.
- Al-Suraihi, W. A., Samikon, S. A., Al-Suraihi, A.-H. A., & Ibrahim, I. (2021). Employee Turnover: Causes, Importance and Retention Strategies. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–10. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.893>
- Anjeli, N. K., & Krisna Heryanda, K. (t.t.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI SHERATON BALI KUTA RESORT*. 8, 2025.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Candra, W., Pratama, T., Ramlah, S., Kusdiyanto, A., Rafi, M., Widodo, S., & Evelyn, N. (2024). Pengaruh Work Life balance Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Milenial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Dalam *Jurnal Manajemen Dewantara* (Vol. 8, Nomor 2). <http://jurnal.ustjogja.ac.id>
- Fauzi, Y. dkk. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya*.
- Ferdianto, J. R., Padang, R. R., Putra, M. P., & Ekonomi, F. (2025). *PENGARUH INTERNAL MARKETING DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KCP JEMBER GAJAH MADA* (Vol. 7, Nomor 01).

- Geofanny, D., Pantouw, J., Tatimu, V., Rumawas, W., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado* (Vol. 3, Nomor 1).
- Ghomam, M. S., & dkk. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan PT. Kanvill Berkah Abadi). *e-Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 14 No. 1, 250–260.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Guna, G. A. T., Metriana, M. A., & Heryanda, K. K. (2026). Communication, Leadership, and Work Environment in Employee Performance. *Journal of General Education and Humanities*, 5(1). <https://doi.org/10.58421/gehu.v5i1.914>
- Hidayah, N. A. 'Aini, & Adi, A. N. (2024). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(4), 1082–1094. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.13>
- Hikmah, N., Saputra, P. H., & Kusumawati, Y. T. (2025). Pengaruh Diversitas Kultural dan Work-Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Surya Metalindo Parts. *Journal Social Society*, 5. <https://doi.org/10.30605/jss.5.1.2025.729>
- Irwansyah, M. R., Sudibia, I. K., Yasa, I. N. M., & Purbadharmaja, I. B. P. (2025). The Linkage Between Destination Competitiveness and Community Welfare: The Moderating Role of Conservation. *Quality - Access to Success*, 26(204), 124–134. <https://doi.org/10.47750/QAS/26.204.14>
- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*, 13(1). <https://doi.org/10.21002/seam.v13i1.10912>
- Kalliath, T. , & B. P. (2008). Work–life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management & Organization*, 14(3), 323–327. <https://doi.org/10.1017/s1833367200003230>
- Lilis Afifaturochmah, I. K. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Kediri Intermedia Pers. *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Enterprises (SME')*.
- Luh, N. Y. A. L., & Prianthara, I. B. T. (2024). The Influence of Career Development, Work Environment, Work Life Balance terhadap Intention Turnover pada Generasi Milenial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan*, 8(1), 311. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i1.25429>
- Masita, I., Pembimbing, D., & Yuniarto, R. (2021). *Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan*

Kabanjahe).

Meira, K., Maharani, S., Bagus, I., & Surya, K. (2024). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan BPR Bali Dananiaga. *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*, 5(1). <https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>

Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. National Finance*.

Nadya Karunia Pramesti, & Dewi Puri Astiti. (2020). Peranan komitmen organisasi dan person job fit terhadap turnover intention generasi Y pada karyawan di Indonesia. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2). <https://doi.org/10.24843/jpu.2020.v07.i02.p07>

Nasyat, Z., & Wildiawanti, M. (2024). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopi Kenangan. Dalam *JURILMA: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia* (Nomor 1). Online.

Nawarcono, W., Setiono, A., Manajemen,), & Megarkencana, N. (2021). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja*.

Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>

Reisa Apriyani, P., Rudi Irwansyah, M., & Rai Suwena, K. (2026). EXPLORING THE DRIVERS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN PUBLIC ORGANIZATIONS: EVIDENCE FROM THE DEPARTMENT OF MANPOWER. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 15(01).

Ridho, S. M., & Damayanti, A. I. (t.t.). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Generasi Z di RS Bhina Bhakti Husada. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 9(1), 57–64. <https://doi.org/10.32493/drb.v9i1.55378>

Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. Dalam *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* (Vol. 12, Nomor 2).

Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. https://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/133/pdf_1.

Sugiyono. (2023a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. www.cvalfabeta.com

- Sugiyono. (2023b). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Dalam ALFABETA, cv. ALFABETA, cv.
- Supartini, N. P., Luh Kardini, N., & Pratiwi, K. A. (2023). *Peran Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Harris dan Conventions Denpasar-Bali*.
- Tedi, K., Prayoga, D., & Atidira, R. (2025). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION GURU TETAP SEKOLAH LABORATORIUM SINGARAJA. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Utami, N. K. D. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BULELENG. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2).

