

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AEROFOOD ACS SURABAYA

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSR
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Menyetujui

Pembimbing I	Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. NIP.198208312010121001
Pembimbing II	Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. NIP.199112192022032010



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh Kadek Bintang Sasana ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 02 September 2026

Dewan Penguji

Ketua	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Anggota	Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. NIP.198208312010121001
Anggota	Made Putri Ariasih, S.Si., M.M. NIP.199112192022032010



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN PENULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Aerofood ACS Surabaya”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 23 September 2026
Yang membuat pernyataan,



Kadek Bintang Sasana
NIM. 2017041157

MOTTO

“Tidak harus hebat dulu untuk memulai, tetapi harus memulai untuk menjadi lebih hebat”



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Aerofood ACS Surabaya” dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian skripsi tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas kesempatan dan fasilitas yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas dan dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha atas arahan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan arahan, motivasi, dan dukungan selama penulis mengikuti proses pendidikan hingga penyelesaian skripsi.
5. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Made Putri Ariasih, S.Si., M.M., selaku Pembimbing II yang telah dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, saran, dan masukan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

7. Rahutama Atidira, M.M., selaku anggota penguji yang telah memberikan masukan, saran, dan arahan yang sangat bermanfaat dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Ibu Niken Ayu Cahyaning S., yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di PT Aerofood ACS Surabaya, sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
9. Seluruh staf PT Aerofood ACS Surabaya yang telah memberikan bantuan, informasi, serta kesempatan kepada penulis selama melaksanakan penelitian, sehingga data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini dapat diperoleh.
10. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sunardi dan Ibu Ni Luh Seniati, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, semangat, serta pengorbanan yang tiada henti kepada penulis. Terima kasih atas segala perjuangan dan ketulusan yang telah diberikan sejak penulis memulai pendidikan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Setiap doa, nasihat, dan dukungan yang diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menghadapi setiap proses dan tantangan selama menyelesaikan pendidikan. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai salah satu bentuk rasa terima kasih dan kebanggaan kepada Bapak dan Ibu tercinta.
11. Kekasih tercinta, Lola Fitriah Pratama, yang selalu memberikan dukungan, perhatian, semangat, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, memberikan semangat ketika penulis merasa lelah, serta senantiasa menemani dan mendukung penulis dalam menyelesaikan setiap tahapan perkuliahan hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Kehadiran dan dukungan yang diberikan menjadi salah satu sumber semangat bagi penulis untuk terus berusaha dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, pihak akademisi, serta pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Singaraja, 23 September 2026

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
 BAB II KAJIAN TEORI.....	 14
2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Disiplin.....	15
2.2.1 Definisi Disiplin.....	15
2.2.2 Indikator Disiplin.....	16
2.3 Motivasi Kerja.....	16

2.3.1	Definisi Motivasi Kerja	16
2.3.2	Indikator Motivasi Kerja	18
2.4	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	18
2.5	Hubungan Antar Variabel	21
2.5.1	Hubungan Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5.2	Hubungan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.3	Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6	Kerangka Berfikir.....	23
2.7	Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Rancangan Penelitian	25
3.2	Subjek dan Objek Penelitian	26
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3.1	Populasi	26
3.3.2	Sampel	27
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.4.1	Instrumen Variabel Terikat.....	30
3.4.1.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.4.1.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	32
3.4.1.3	Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.4.2	Instrumen Variabel Bebas	34
3.4.2.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
3.4.2.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	36
3.4.2.3	Pengujian Instrumen Penelitian	37
3.5	Metode dan Teknik Analisis Data.....	39

3.5.1 Uji Asumsi Klasik	40
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.3 Uji Hipotesis	42
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Data	45
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	47
4.2.1 Hasil Uji Normalitas	47
4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	51
4.4 Pengujian Hipotesis	52
4.5.1 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	52
4.5.2 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	53
4.5 Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.6.1 Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.2 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7 Implikasi	61
4.8 Keterbatasan Penelitian	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Rangkuman	63
5.2 Simpulan	64

5.3 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian Kinerja	5
Tabel 1.2 Data Absensi Periode Bulan Agustus 2024-Juni 2025	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Terikat Penelitian	32
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat	32
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat	33
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat.....	34
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Bebas Penelitian.....	36
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas	37
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	38
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	39
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolonieritas	49
Tabel 4.5 Uji Glejser.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	24
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	47
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas Penelitian.....	74
Lampiran 3. Tabulasi Penelitian.....	76
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	81
Lampiran 5. Hasil Pengujian Asumsi.....	84
Lampiran 6. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
Lampiran 7. Hasil Pengujian Hipotesis.....	85
Lampiran 8. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	86
Lampiran 9. Data Penelitian.....	87
Lampiran 10. Dokumentasi.....	97

