

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA BIRO ORGANISASI DI KANTOR
GUBERNUR PROVINSI BALI**

Oleh

Yogi Goutomo, NIM 2117041268

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Organisasi Kantor Gubernur Provinsi Bali. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian kausal.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Biro Organisasi Kantor Gubernur Provinsi Bali dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 23.0. Instrumen penelitian telah melalui uji validitas dan reliabilitas, serta model penelitian telah memenuhi uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Secara simultan, stres kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Biro Organisasi Kantor Gubernur Provinsi Bali.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Pegawai, Organisasi Pemerintah

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job stress and compensation on employee job satisfaction at the Organization Bureau of the Bali Provincial Governor's Office. This study employed a quantitative approach with a causal research design.

The population consisted of all employees at the Organization Bureau of the Bali Provincial Governor's Office, with a sample of 57 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 23.0. The research instrument was tested for validity and reliability, and the research model met the classical assumption tests.

The results showed that job stress had a negative and significant effect on employee job satisfaction. Compensation had a positive and significant effect on employee job satisfaction. Simultaneously, job stress and compensation had a significant effect on employee job satisfaction at the Organization Bureau of the Bali Provincial Governor's Office.

Keywords: *Job Stress, Compensation, Job Satisfaction, Employees, Government Organization*

