PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARTASEDANA SURAPATI

Oleh:

Ernita Nadila Pransiska Br Sipayung, 2217041011

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya *work engagement* dan kompetensi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work engagement* dan kompetensi kerja, baik secara parsial maupun simultan, terhadap kinerja karyawan pada PT Artasedana Surapati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Artasedana Surapati yang berjumlah 48 orang, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang telah memenuhi uji validitas dan reliabilitas, kemudian dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji *t*, dan uji *F* dengan bantuan program *SPSS* versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work engagement* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Kompetensi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Selain itu, *work engagement* dan kompetensi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Artasedana Surapati. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan *work engagement* dan kompetensi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, budaya organisasi, atau disiplin kerja, serta menggunakan objek penelitian yang lebih luas agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif dan dapat digeneralisasikan.

Kata kunci: *work engagement*, kompetensi kerja, kinerja karyawan.

THE EFFECT OF WORK ENGAGEMENT AND JOB COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ARTASEDANA SURAPATI

By:

Ernita Nadila Pransiska Br Sipayung, 2217041011

Department of Management

ABSTRACT

Employee performance is one of the key factors determining an organization's success in achieving its corporate goals. Improvements in employee performance are influenced by various factors, including work engagement and job competence. This study aims to analyze the influence of work engagement and job competence, both partially and simultaneously, on employee performance at PT Artasedana Surapati. This study employs a quantitative approach with an associative research design. The study population consists of all 48 employees at PT Artasedana Surapati; therefore, a saturated sample was used. Data were collected through the distribution of questionnaires that had passed validity and reliability tests, then analyzed using classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination test, the t-test, and the F-test with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that work engagement has a positive and significant partial effect on employee performance. Job competence also has a positive and significant partial effect on employee performance. Furthermore, work engagement and job competence simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT Artasedana Surapati. Based on the research results, it can be concluded that improving work engagement and job competence can enhance employee performance. Future research is recommended to develop a research model by adding other variables that may influence employee performance, such as job satisfaction, leadership style, work environment, compensation, organizational culture, or work discipline, as well as to use a broader research sample to obtain more comprehensive and generalizable results.

Keywords: *work engagement, job competence, employee performance.*