

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PETANI KOPI DI DESA BANTIRAN

Oleh

I Gusti Agung Ayu Kun Kusuma Wijayanti, NIM 2017041024

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh hasil yang teruji secara empiris terkait: (1) pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, (3) pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja petani kopi di Desa Bantiran. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan petani kopi sebagai subjek penelitian. Objek dalam penelitian ini yaitu kompetensi, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 47 petani kopi dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner untuk memperoleh data kompetensi, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja. Analisis data dilakukan menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, serta (3) kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dalam konteks petani kopi di Desa Bantiran, kompetensi yang mencakup pengetahuan dan keterampilan budidaya kopi mampu meningkatkan efektivitas kerja dan hasil panen, sedangkan lingkungan kerja yang mendukung seperti ketersediaan fasilitas dan kondisi lahan yang baik dapat meningkatkan efisiensi kerja sehingga produktivitas kerja petani menjadi lebih optimal.

Kata Kunci: Produktivitas kerja, Kompetensi, lingkungan kerja petani kopi

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT ON
THE WORK PRODUCTIVITY OF COFFEE FARMERS IN
BANTIRAN VILLAGE**

By

I Gusti Agung Ayu Kun Kusuma Wijayanti, ID 2017041024

Management Departement

ABSTRACT

This study aims to obtain empirically tested results regarding: (1) the influence of competence on work productivity, (2) the influence of the work environment on work productivity, and (3) the influence of competence and the work environment on the work productivity of coffee farmers in Bantiran Village. This study employs a quantitative causal approach with coffee farmers as the research subjects. The variables examined are competence, work environment, and work productivity. The population consists of 47 coffee farmers, and a saturated sampling technique was used, meaning the entire population served as the research sample. Data were collected via questionnaires to gather information on competence, work environment, and work productivity. Data analysis was performed using the multiple linear regression method with the aid of SPSS software. The results indicate that: (1) competence has a positive and significant effect on work productivity, (2) the work environment has a positive and significant effect on work productivity, and (3) competence and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on work productivity. In the context of coffee farmers in Bantiran Village, competence—encompassing knowledge and skills in coffee cultivation—can enhance work effectiveness and harvest yields, while a supportive work environment—such as the availability of facilities and favorable land conditions—can improve work efficiency, thereby optimizing the farmers' work productivity.

Keywords: *Work productivity, competence, coffee farmers' work environment*