

DAFTAR RUJUKAN

- Alex, S. Nitisemito. (2015) *Manajemen Personalia* (Jakarta: Ghalia Indonesia)
- Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan 1). Bandung: Alfabeta.
- Ashriana, A. N., Rachmawati, E., & Puspitasari, I. D. (2019). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Jayamas Medica Industri Mojoagung Jombang. *Emas*, 2(2), 56-74.
- Bramsyah, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi, Upah, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Entitas Syariah (Studi Kasus pada PT BPRS Bandar Lampung) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung).
- Damastara, A., & Sitohang, S. (2020). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen (JIRM)*, 9(11).
- Danang Sunyoto. (2012). *Teori Kuesioner dan Analisis Data Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Caps.)
- Darma, P. N. N. P., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Peternak Pada Kelompok Tani Ternak Sari Murthi Desa Tegallingah. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(1).
- Fadhli, K. Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. (Bogor: Guepedia.)
- Gaol, C. H. (2014). *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Harahap, P. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Individu Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 161-168.
- Hardiansyah, N. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi pada PT. Alfa Nafis Abadi Karya).
- Jannah, M., & Septayuda, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Trans Musi Palembang Jaya. *Economics and Digital Business Review*, 3(2), 355-364.
- Kusumiadi Elvi, N. P., & Krisna Heryanda, K. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Petani Jeruk Di Subak Gunggung Desa Sukawana, Bangli. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1).
- Maubanu, E. (2018). Analisis Komponen Utama Untuk Mengatasi Multikolinearitas Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat

- Pengangguran Terbuka Di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Statistika Industri Dan Komputasi*, 3(1), 21–30
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalial: (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Pardede, A. Y. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 79- 85.
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Manufaktur Citarang. *Jurnal IKRAITH-Ekonomika*, 5(3), 276–279.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). Jakarta: PT Indeks.
- Sarini, N. M., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Sayur Di Kecamatan Baturiti. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Sarwono, Sarlito Wirawan. 2005. *Psikologi Lingkungan*. Jakarta. Penerbit PT.Gramedia Grasindo.
- Sendi, E., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin Ukiran Kayu Di Kecamatan Tegallalang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (1987). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Spencer, L. M., Jr., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Bandung: Alfabeta.)
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D)*. (Bandung : Penerbit Alfabeta)
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Bandung: Alfabeta.)
- Supriyani, M., & Dewanti, M. A. (2024). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 227–234.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Swansburg, R. C. (1999). *Introduction to Management and Leadership for Nurse Managers*. Boston: Jones and Bartlett Publishers.

- Trisnawaty, M., & Parwoto. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Studi kasus pada bagian produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Daya Saing*, 22(2), 84–92.
- Ulum, A. E. K., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 12(2), 173–175.
- Umar, H. (2004). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wartana, I. M. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Como Shambala Estate at Begawan Giri Ubud Bali. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 1(01), 14-34.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Winata, E. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja Tjauan dari Dimensi Prilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan. (Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia).
- Yusuf, M., & Anggraini, R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan, Motivasi, Disiplin, Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Radiatex Pekalongan: Dibuat Oleh Ririn Anggraini, Muhamad Yusuf, R. Irawan Supriyatno (Dosen dan Mahasiswa FEB Universitas Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan). *Neraca*, 17(1), 89-103

