

PENGARUH UPAH DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD DUPA JULUNGWANGI

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

	
Pembimbing I	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Pembimbing II	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Skripsi oleh I KADEK WAHYU ADI PANGESTU ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 23 Oktober 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Anggota	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Upah dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ud Dupa Julungwangi” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 23 Oktober 2026

Yang Membuat Pernyataan,



I Kadek Wahyu Adi Pangestu

NIM.2217041260

MOTTO

“TUNTASKAN APA YANG SUDAH KITA MULAI”



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Upah dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Dupa Julungwangi”. Penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam proses menyusun serta menyelesaikan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa material maupun nonmaterial dari berbagai pihak. Sehingga dalam kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan pada setiap semester.
6. Rahutama Atidira, M.M. selaku pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Dr. Ni Luh Wayan_Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku pembimbing II yang senantiasa memberikan masukan dan solusi, serta dengan segala ketulusan memberikan bimbingan, arahan, saran, dukungan, serta motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
8. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, saran serta arahan kepada penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.

9. Bapak dan Ibu dosen pengajar di Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta wawasan selama penulis menempuh pendidikan perkuliahan.
10. Seluruh staf dan pegawai tata usaha Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pelayanan serta membantu penulis dalam memperoleh informasi selama menjalani perkuliahan.
11. Seluruh staf dan pegawai perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha yang telah menyediakan fasilitas serta memberikan pelayanan peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses perkuliahan.
12. Kepada Cening Sukraini (Ibu), dan Gede Tangiasa (Bapak) yang telah memberikan segala dukungan kepada penulis dan doa yang tiada henti. Terima kasih walaupun Bapak, Ibu tidak pernah merasakan bangku perkuliahan tetapi selalu megusahakan yang terbaik untuk kedua anaknya, sehingga penulis bisa menyelesaikan Studi S1 di Universitas Pendidikan Ganesha. Terima kasih Bapak dan Ibu sudah menjadi orang tua yang hebat untuk penulis, semoga ini menjadi langkah awal untuk bisa membuat Bapak dan Ibu bahagia.
13. Kepada Kakak (I Gede Widiada Adi Braneva) yang telah memberikan masukan, dukungan, serta motivasi kepada penulis dalam masa perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
14. Kepada Kadek Oktavianiasih yang tak kalah penting kehadirannya, terima kasih telah membantu penulis sejak awal penyusunan skripsi, mendampingi dalam berbagai keperluan penelitian, hingga memberikan semangat dan motivasi ketika penulis merasa lelah selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih telah menjadi seseorang yang selalu meyakinkan penulis dengan kalimat sederhana “Wahyu pasti bisa kok” setiap kali penulis merasa ragu, dan lelah. Kehadiran, bantuan, dan dukungan yang diberikan sejak awal hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik merupakan hal yang sangat berarti bagi penulis. Terima kasih telah menjadi salah satu orang yang selalu membantu dan menemani penulis dalam menyelesaikan setiap prosesnya.

15. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih khususnya teman penulis dengan NIM 2217041013 yang telah hadir berbagi pengalaman, berbagi cerita, serta memberi dukungan dalam berbagai situasi selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan kontribusi selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari segala pihak. Penulis berharap, skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.



Singaraja, 23 Oktober 2026

Penulis,

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Indentifikasi Masalah Penelitian.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Produktivitas Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor Produktivitas Kerja.....	11
2.1.3 Indikator-Indikator Produktivitas Kerja	16
2.2 Upah.....	19
2.2.1 Pengertian Upah.....	19
2.2.2 Faktor-faktor Upah.....	20
2.2.3 Indikator-Indikator Upah	21
2.3 Pelatihan Kerja	23
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	23
2.3.2 Faktor-Faktor Pelatihan Kerja.....	24
2.3.3 Indikator-Indikator Pelatihan Kerja	25

2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	28
2.5 Hubungan Antar Variabel	36
2.5.1 Hubungan Upah Terhadap Produktivitas Kerja	36
2.5.2 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	37
2.5.3 Hubungan Upah dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	38
2.6 Kerangka Berpikir	40
2.7 Hipotesis Penelitian	43
 BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.1.1 Tempat Penelitian.....	44
3.1.2 Waktu Penelitian	44
3.2 Rancangan Penelitian.....	45
3.3 Populasi penelitian.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data	46
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat.....	46
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas.....	49
3.5 Instrumen Pengumpulan Data.....	52
3.5.1 Instrumen Pengumpulan Data.....	52
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.6.2 Pengujian Hipotesis	56
3.6.3 Koefisien Determinasi	59
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Deskripsi Data	60
4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	68
4.2.1 Uji Normalitas.....	69
4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	70
4.2.3 Uji Heterokedastisitas	71
4.3 Uji Hipotesis	72
4.4 Koefesien Determinasi (R^2).....	75

4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	75
4.5.1 Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja.....	75
4.5.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	79
4.5.3 Pengaruh Upah dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	84
4.6 Implikasi	87
4.7 Keterbatasan Penelitian	89
 BAB V PENUTUP	 90
5.1 Rangkuman.....	90
5.2 Simpulan.....	92
5.3 Saran	92
 DAFTAR RUJUKAN	 95
LAMPIRAN	99



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Target dan Realisasi Produksi (Januari-Juni 2025)	3
Tabel 2. 1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	28
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel penelitian.....	46
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat.....	47
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	48
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja	48
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Upah (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) ..	49
Tabel 3. 6 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas	50
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	51
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	52
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja dan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja dan Usia ...	65
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia dan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja dan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 6 Hasil Output SPSS Uji Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4. 7 Hasil Uji F (simultan).....	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	42
Gambar 4. 1 Hasil Kuesioner Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	60
Gambar 4. 2 Hasil Kuesioner Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4. 3 Hasil Kuesioner Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4. 4 Hasil Kuesioner Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 4. 5 Grafik <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	69
Gambar 4. 6 Grafik <i>Scatterplot</i>	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 02. Tabulasi Data Sampel kecil	103
Lampiran 03. Tabulasi Data Sampel Besar	106
Lampiran 04. Hasil Output Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas <i>SPSS for Windows Versi 26.0</i>	109
Lampiran 05. Hasil Output Perhitungan <i>SPSS for Windows Versi 26.0</i>	115
Lampiran 06. Dokumentasi Penelitian	118

