

DAFTAR RUJUKAN

- Adi, R. S., & Saptono, E. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pt Perusahaan Gas Negara Tbk Bogor. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 330-340.
- Andreas, J., Goh, T. S., & Margery, E. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Darmasindo Intikaret Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*.
- Anggraini, R., & Simamora, R. (2023). Pelatihan, upah, insentif, dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Journal of Management and Business*, 5(2), 10-20.
- As'ad, M. (1998). *Psikologi industri*. Jakarta: Liberty.
- Azizah, N., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ud Kurnia Handicraft di Buleleng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2), 62-69.
- Batjo, Nurdin dan Mahadin Shaleh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Busro, D. M. (2018). *Teori -Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia group.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*.
- Damastara, A., & Sitohang, S. (2020). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen (JIRM)*, 9(11).
- Djuwani, Dimyauddin. (2008). *Pengantar Fiqih Muamalah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iswati, I., Fitriyasari, A., & Pranata, E. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Shenglu Zanmei International. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 142-153.
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusi (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, teknologi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(1), 1-9.
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 8(1), 47-56.
- Maghfiroh, M., & Widiyanto, W. (2020). Pengaruh Upah, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 332-347.
- Mahewel, M., & Siahaan, S. (2025). Pengaruh Upah dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Harum Manis Agung. *BISMA Cendekia*, 6(1), 35-43.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mulyati, S., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Konveksi di Kabupaten Tegal. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(1), 284-296.
- Mulyawati, T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2019). Evaluasi Pelaksanaan Pelatihan Program Dasar Instalasi Listrik Pada PT PLN Persero Area Bali Utara Singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 17-24.
- Nitisemito Alex, S. (2015). "*Manajemen Personal*, Cetakan Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia."
- Obeth, E., & Ramadiana, E. F. (2021). Pengaruh Upah dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Di Perkebunan Kelapa Sawit. *Buletin Poltanesa*, 22(1), 7-10.
- Priansa, Juni Donni. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- Puspitaningrum, Y., & Sudarsi, S. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan: studi kasus pada CV Airin Graha Persada. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3221-3230.
- Putra, I. M. D. A., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Kelompok Petani Tanaman Hias Desa Petiga. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(1), 57-64.

- Paramananda, N., & Wulandari, I. G. A. A. (2025). Pendampingan Tata Kelola dan Pencatatan Akuntansi Sederhana Pada Kelompok Usaha Tridatu Dupa Di Bangli. *Jurnal Abdi Dharma Masyarakat (JADMA)*, 6(2), 135-145.
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh upah dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654.
- Robbins, Stephen P. Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2015). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sanjiwani, I. A. S., & Mayasari, N. M. D. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada CV. Tanteri Keramik. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2).
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke-11). Alfabeta.
- Sukarna. (1993). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suryanti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 187-196.
- Susila, G. P. A. J., Cipta, I. W., Telagawathi, N. L. W. S., & Kusuma, G. W. (2021, November). The Impact of Capital Adequacy and Operational Costs on Operational Revenues (BOPO) on Operating Profit. In *6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021)* (pp. 28-33). Atlantis Press.
- Susila, G. P. A. J., Suarmanayasa, I. N., & Parma, P. G. (2019, December). The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance. In *International Conference on Education, Social Sciences and Humanities* (pp. 83-85). RedWhite Press.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Wibisono, G., Sujadi, D., & Fitriani, N. K. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hotel the Oberoi Beach Resort Bali. *Journal Research of management*, 2(2), 178-188.
- Yunitasari, E., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengrajin Daun Ental Dusun Sumbermanggis Banyuwangi. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 60-65.
- Zachrie, M., Karismawan, P., & Wijimulawiani, B. S. (2023). Pengaruh Bonus, Upah Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Perusahaan Roti Di Kelurahan Babakan Kecamatan Sandubaya Kota Mataram. *Jurnal Oportunitas: Ekonomi Pembangunan*, 2(1).

