LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Wawancara Awal

No.	Narasumber	Rekapan
1	Narasumber ke-1	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Biasanya Saya menerima informasi lewat rapat dan grup WhatsApp kantor. Penjelasannya jelas dan biasanya disampaikan sebelum pekerjaan dimulai. **Stres Kerja (X_2)** **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan? **Jawaban:** Biasanya di saat pekerjaan banyak, atasan memberi arahan yang jelas dan teman-teman membantu menyelesaikan tugas bersama. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki? **Jawaban:** Selama bekerja di instansi ini, saya merasa memiliki loyalitas yang tinggi. Saya selalu berusaha menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab dan menjaga komitmen terhadap pekerjaan yang diberikan
2	Narasumber ke-2	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Atasan menyampaikan arahan saat *briefing* pagi. Informasinya mudah dipahami, namun kadang juga terlambat dalam menyampaikan informasi. **Stres Kerja (X_2)** **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan?

No.	Narasumber	Rekapan
		Jawaban: Ketika saya merasa tertekan, pimpinan kadang-kadang memberikan solusi dan rekan kerja ikut membantu agar pekerjaan cepat selesai. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki? **Jawaban:** Menurut pandangan saya loyalitasnya ada beberapa pegawai loyalitasnya rendah contohnya, seperti datang terlambat, kinerja kurang bagus
3	Narasumber ke-3	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Menurut saya Kebijakan biasanya diberikan melalui surat edaran dan rapat. Isinya jelas dan diberikan sesuai jadwal. **Stres Kerja (X_2)** **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan? **Jawaban:** Ketika beban kerja tinggi, Biasanya kami saling membantu. Atasan juga memberi motivasi supaya tetap semangat. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki?
4	Narasumber ke-4	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Saya mendapat informasi langsung dari atasan saat rapat mingguan. Penjelasannya sederhana dan tepat waktu.

No.	Narasumber	Rekapan
		Stres Kerja (X_2) **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan? **Jawaban:** Saya merasa didukung karena atasan mau mendengarkan keluhan dan rekan kerja tidak segan membantu. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki? **Jawaban:** Saya memiliki rasa loyalitas yang kuat terhadap instansi. Hal tersebut saya wujudkan dengan bekerja secara disiplin, menaati aturan, serta berusaha memberikan hasil kerja yang maksimal
5	Narasumber ke-5	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Arahan kerja disampaikan melalui pesan resmi kantor. Bahasa yang digunakan mudah dimengerti dan tidak membingungkan. **Stres Kerja (X2)** **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan? **Jawaban:** Jika ada tekanan, pimpinan memberi saran dan tim bekerja sama agar pekerjaan tidak menumpuk. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki? **Jawaban:** Sejujurnya, rasa loyalitas saya kadang menurun karena beberapa kebijakan dirasa kurang melibatkan pegawai. Hal tersebut membuat semangat kerja tidak selalu stabil.

No.	Narasumber	Rekapan
6	Narasumber ke-6	**Komunikasi Internal (X_1)** **Pertanyaan:** Bagaimana Anda menerima informasi terkait kebijakan atau arahan kerja dari atasan? Apakah informasinya mudah dimengerti dan tepat waktu? **Jawaban:** Informasi biasanya dibagikan di grup internal dan dijelaskan kembali saat rapat. Penyampaiannya jelas dan sesuai kebutuhan pekerjaan. **Stres Kerja (X_2)** **Pertanyaan:** Bagaimana dukungan yang Anda rasakan dari pimpinan dan rekan kerja saat menghadapi tekanan atau beban pekerjaan? **Jawaban:** Lingkungan kerja cukup kompak. Saat pekerjaan berat, kami berbagi tugas dan atasan memberi arahan yang jelas. **Loyalitas Pegawai (Y)** **Pertanyaan:** Selama anda bekerja di instansi ini, bagaimana rasa loyalitas yang anda miliki? **Jawaban:** Menurut saya kurang loyal yang dimana ada beberapa pegawai kayak kurang dalam mematuhi aturan

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

X1 (Komunikasi Internal)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Informasi mengenai pekerjaan saya selalu disampaikan tepat waktu					
2	Informasi yang saya terima mudah dipahami.					
3	Informasi yang diberikan pimpinan selalu konsisten					
4	Pembagian tugas dalam organisasi sudah jelas.					
5	Jalur komunikasi antarbagian berjalan dengan baik					
6	Budaya organisasi mendorong komunikasi yang terbuka.					
7	Media komunikasi yang digunakan memudahkan penyampaian informasi.					
8	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada saya.					
9	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Saya aktif berkomunikasi dan bekerja sama dengan rekan kerja.					

X2 (Stres Kerja)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Beban pekerjaan yang saya terima masih dapat saya kelola dengan baik.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa merasa terlalu tertekan.					
3	Saya mampu mengendalikan tekanan ketika menghadapi pekerjaan yang sulit.					
4	Saya dapat menjaga ketenangan ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
5	Tuntutan pekerjaan tidak mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja.					
6	Saya dapat mengatur waktu kerja dengan baik meskipun pekerjaan sedang banyak.					
7	Saya mampu menghadapi perubahan atau tambahan tugas tanpa mengalami tekanan yang berlebihan.					
8	Saya dapat menjaga keseimbangan antara tuntutan pekerjaan dan kemampuan saya.					
9	Saya merasa kondisi pekerjaan saat ini masih dapat saya hadapi dengan baik.					

10	Beban pekerjaan yang saya terima masih dapat saya kelola dengan baik.					

Y (Loyalitas Pegawai)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu menjalankan pekerjaan sesuai dengan nilai dan etika organisasi.					
2	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan.					
3	Saya diberikan kesempatan untuk menyampaikan pendapat dalam pengambilan keputusan.					
4	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini.					
5	Saya selalu menjaga nama baik organisasi di dalam maupun di luar lingkungan kerja.					
6	Saya bersedia memberikan usaha lebih demi mencapai tujuan organisasi.					
7	Saya tetap memberikan hasil kerja terbaik meskipun menghadapi tantangan.					
8	Saya ingin tetap bekerja di organisasi ini dalam jangka waktu yang lama.					
9	Saya tidak memiliki keinginan untuk berpindah ke organisasi lain dalam waktu dekat.					
10	Saya memahami dan mendukung visi serta misi organisasi dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					

Lampiran 3. Tabulasi Data

Komunikasi Internal (X_1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
1	5	3	3	3	4	3	4	3	3	5	36
2	3	2	2	2	3	4	4	3	4	4	31
3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
5	5	3	5	5	3	4	3	4	5	4	41
6	5	4	3	4	3	4	4	5	4	3	39
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
8	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
9	4	4	3	3	2	4	3	2	3	3	31
10	4	4	4	5	4	5	3	5	5	4	43
11	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
12	3	2	3	2	3	4	2	3	2	2	26
13	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	38
14	4	3	2	2	4	3	3	3	2	4	30
15	4	3	3	4	3	4	5	3	5	3	37
16	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
17	4	4	3	5	3	5	4	3	4	5	40
18	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
19	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3	31
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
21	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	29
22	2	4	4	4	2	2	4	4	4	3	33
23	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
24	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
25	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	30
26	3	5	4	4	5	4	4	4	5	3	41
27	3	3	4	3	5	5	5	4	5	5	42
28	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
29	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	30
30	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	27
31	4	5	3	4	4	5	5	3	4	4	41
32	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
33	3	3	2	2	3	2	4	4	3	4	30
34	4	3	2	4	2	2	3	2	3	2	27
35	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
36	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
37	4	3	3	2	3	3	4	2	2	3	29
38	3	4	3	4	3	3	2	3	2	4	31
39	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
40	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
41	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
43	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
44	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	29
45	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
47	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	32
48	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
49	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
50	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	31
51	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
52	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	29
53	3	3	3	4	3	4	5	3	4	4	36
54	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	42

Stres Kerja (X_2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
1	3	1	2	1	3	1	1	2	1	3	18
2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	21
3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	13
4	2	1	2	2	2	2	1	3	2	2	19
5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
6	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
7	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	13
8	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	39
9	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	28
10	3	4	5	3	4	4	3	4	4	4	38
11	5	5	3	5	4	4	3	3	4	3	39
12	4	3	4	3	4	3	5	3	4	5	38
13	2	3	4	3	4	2	4	4	4	3	33
14	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	30
15	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	21
16	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	27
17	3	3	4	4	4	2	3	3	2	4	32
18	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	15
19	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	11
20	2	2	3	2	2	3	3	1	2	2	22
21	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	14
22	1	2	2	2	1	3	1	1	1	2	16
23	3	2	2	1	3	2	1	1	2	3	20
24	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	41
25	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	13

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
26	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	14
27	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	12
28	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	32
29	1	1	1	3	2	3	2	1	2	2	18
30	2	3	4	3	3	3	2	3	2	4	29
31	4	4	3	2	4	3	4	2	2	4	32
32	2	2	1	3	2	1	3	1	2	2	19
33	2	2	3	3	2	3	3	2	1	1	22
34	2	4	3	2	2	2	3	3	4	3	28
35	4	4	5	4	4	3	3	4	5	3	39
36	2	3	3	2	1	2	3	2	1	1	20
37	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	31
38	1	3	3	3	1	3	2	2	1	2	21
39	2	2	3	3	3	1	1	3	2	2	22
40	1	3	1	2	2	2	1	1	1	1	15
41	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	12
42	1	3	1	2	2	1	3	3	1	3	20
43	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	11
44	4	5	5	3	3	5	5	4	4	5	43
45	2	3	3	3	1	3	2	2	1	3	23
46	2	1	2	2	3	3	1	1	1	3	19
47	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	24
48	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	29
49	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	43
50	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	13
51	3	5	4	3	3	3	4	5	3	5	38
52	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	15
53	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	13
54	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	13

Loyalitas Pegawai (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
1	3	4	3	4	4	5	4	3	4	4	38
2	4	3	3	5	4	4	4	5	5	3	40
3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	5	41
5	3	4	3	3	3	3	4	2	2	4	31
6	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
7	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
8	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40
9	3	2	2	4	2	2	4	3	3	3	28
10	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	32

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
11	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	40
12	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	17
13	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	39
14	2	3	3	3	3	2	3	4	2	4	29
15	4	3	5	4	3	4	3	3	3	4	36
16	5	5	5	3	5	4	3	4	3	4	41
17	3	4	5	3	5	4	5	4	4	3	40
18	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
19	4	4	5	3	5	4	3	3	5	5	41
20	3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	43
21	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
22	4	3	4	4	4	5	3	3	3	4	37
23	5	3	4	4	5	4	4	5	3	4	41
24	5	5	3	4	5	3	4	3	4	5	41
25	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	39
26	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
27	4	3	4	5	4	4	5	3	3	5	40
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
29	3	3	4	4	3	4	4	5	4	3	37
30	4	2	4	2	4	3	2	3	4	3	31
31	4	5	4	4	3	3	4	5	3	4	39
32	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	43
33	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	44
34	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
35	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	31
36	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	38
37	2	2	2	2	4	3	3	3	2	2	25
38	4	3	3	4	4	3	4	5	4	4	38
39	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	36
40	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	40
41	5	3	4	4	3	3	4	5	3	5	39
42	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	42
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
44	1	2	2	3	1	2	3	3	2	2	21
45	5	3	3	4	4	4	4	4	3	5	39
46	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	43
47	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	41
48	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	40
49	5	4	5	4	5	5	3	4	4	3	42
50	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	41
51	4	3	4	3	5	4	3	4	3	5	38
52	5	4	5	5	3	3	5	4	4	3	41
53	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	35

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
54	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45

Lampiran 4. Hasil Uji SPSS

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
Komunikasi Internal	54	26	49	38.67	7.663
Stress Kerja	54	11	43	24.11	9.803
Loyalitas Pegawai	54	17	48	37.91	6.104
Valid N (listwise)	54				

Hasil Uji Validitas

Komunikasi Internal (X_1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Komunikasi Internal
X1.1	Pearson Correlation	1	.620**	.536**	.525**	.551**	.557**	.456**	.547**	.516**	.512**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	.620**	1	.673**	.616**	.625**	.585**	.558**	.631**	.599**	.547**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	.536**	.673**	1	.709**	.645**	.568**	.443**	.761**	.635**	.512**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	.525**	.616**	.709**	1	.466**	.527**	.392**	.666**	.698**	.459**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	.551**	.625**	.645**	.466**	1	.652**	.517**	.659**	.587**	.653**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	.557**	.585**	.568**	.527**	.652**	1	.522**	.562**	.623**	.572**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	.456**	.558**	.443**	.392**	.517**	.522**	1	.533**	.596**	.525**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	.547**	.631**	.761**	.666**	.659**	.562**	.533**	1	.681**	.582**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	.516**	.599**	.635**	.698**	.587**	.623**	.596**	.681**	1	.489**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	.512**	.547**	.512**	.459**	.653**	.572**	.525**	.582**	.489**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Komunikasi Internal	Pearson Correlation	.731**	.821**	.829**	.777**	.806**	.784**	.702**	.846**	.824**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Stres Kerja (X_2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Stress Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.678**	.717**	.602**	.771**	.645**	.623**	.618**	.759**	.722**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	.678**	1	.727**	.626**	.601**	.705**	.700**	.719**	.686**	.720**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	.717**	.727**	1	.657**	.710**	.692**	.674**	.769**	.724**	.742**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	.602**	.626**	.657**	1	.602**	.593**	.584**	.616**	.667**	.600**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	.771**	.601**	.710**	.602**	1	.571**	.563**	.606**	.693**	.769**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	.645**	.705**	.692**	.593**	.571**	1	.584**	.528**	.603**	.654**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.7	Pearson Correlation	.623**	.700**	.674**	.584**	.563**	.584**	1	.635**	.676**	.677**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	.618**	.719**	.769**	.616**	.606**	.528**	.635**	1	.749**	.723**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.9	Pearson Correlation	.759**	.686**	.724**	.667**	.693**	.603**	.676**	.749**	1	.692**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2.10	Pearson Correlation	.722**	.720**	.742**	.600**	.769**	.654**	.677**	.723**	.692**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Stress Kerja	Pearson Correlation	.852**	.858**	.888**	.778**	.822**	.784**	.802**	.836**	.868**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Loyalitas Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Loyalitas Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	.461**	.547**	.501**	.524**	.358**	.320*	.310*	.399**	.440**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.008	.018	.023	.003	.001	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2	Pearson Correlation	.461**	1	.437**	.380**	.527**	.376**	.445**	.347*	.349**	.345*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.005	.000	.005	.001	.010	.010	.011	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y3	Pearson Correlation	.547**	.437**	1	.339*	.524**	.526**	.368**	.415**	.444**	.302*	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.012	.000	.000	.006	.002	.001	.026	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y4	Pearson Correlation	.501**	.380**	.339*	1	.304*	.423**	.581**	.467**	.420**	.325*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.012		.025	.001	.000	.000	.002	.016	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y5	Pearson Correlation	.524**	.527**	.524**	.304*	1	.568**	.307*	.400**	.465**	.396**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.025		.000	.024	.003	.000	.003	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y6	Pearson Correlation	.358**	.376**	.526**	.423**	.568**	1	.333*	.326*	.530**	.322*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.008	.005	.000	.001	.000		.014	.016	.000	.018	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y7	Pearson Correlation	.320*	.445**	.368**	.581**	.307*	.333*	1	.537**	.509**	.294*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001	.006	.000	.024	.014		.000	.000	.031	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y8	Pearson Correlation	.310*	.347*	.415**	.467**	.400**	.326*	.537**	1	.434**	.292*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.023	.010	.002	.000	.003	.016	.000		.001	.032	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y9	Pearson Correlation	.399**	.349**	.444**	.420**	.465**	.530**	.509**	.434**	1	.299*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.003	.010	.001	.002	.000	.000	.000	.001		.028	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y10	Pearson Correlation	.440**	.345*	.302*	.325*	.396**	.322*	.294*	.292*	.299*	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.026	.016	.003	.018	.031	.032	.028		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Loyalitas Pegawai	Pearson Correlation	.713**	.679**	.723**	.674**	.744**	.692**	.674**	.664**	.707**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Komunikasi Internal (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	10

Stres Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

Loyalitas Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.87811750
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.047
	Negative	-.057
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28.358	2.956		9.592	.000		
	Komunikasi Internal	.473	.072	.594	6.609	.000	.981	1.019
	Stress Kerja	362	.056	.582	6.477	.000	.981	1.019
a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai								

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.804	1.594		3.013	.004
	Komunikasi Internal	.084	.039	.284	-2.166	.063
	Stress Kerja	.065	.030	.281	2.139	.073
a. Dependent Variable: ABS_RES						

Hasil Uji F

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1177.428	2	588.714	37.667	.000[b]
	Residual	797.109	51	15.630		
	Total	1974.537	53			
a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Komunikasi Internal						

Hasil Uji t

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.358	2.956		9.592	.000
	Komunikasi Internal	.473	.072	.594	6.609	.000
	Stress Kerja	.362	.056	.582	6.477	.000
a. Dependent Variable: Loyalitas Pegawai						

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772[a]	.596	.580	3.953
a. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Komunikasi Internal				

Lampiran 5. Dokumentasi







RIWAYAT HIDUP



Kadek Wiratama Jati lahir pada tanggal 24 Juli 2003. Penulis merupakan putra dari pasangan Bapak Ketut Mangku Yasa dan Ibu Made Mertha. Penulis menempuh pendidikan dasar di SD Negeri 4 Panjianom. Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Sukasada dan melanjutkan pendidikan menengah atas di SMA Negeri 2 Singaraja. Setelah menyelesaikan pendidikan menengah, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen. Dalam rangka menyelesaikan pendidikan sarjana, penulis menyusun skripsi yang berjudul <Pengaruh Komunikasi Internal dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Pegawai di Kantor Inspektorat Daerah Pemerintah Kabupaten Buleleng= sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.