DAFTAR RUJUKAN

Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 4(1), 1-10. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, *4*(1), 1-10. http://www.jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM/article/view/147

Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2024). *Statistik pariwisata Provinsi Bali*. BPS Provinsi Bali.

Budhiarto, A. (2023). Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kemampuan kerja pada Dinas Sosial, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, *12*(3), 661–674. https://doi.org/10.22437/jmk.v12i03.24199

Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. (2024). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng Tahun 2024*. Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng.

Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. (2025). *Target kunjungan wisatawan Kabupaten Buleleng tahun 2025*. Dispar Kabupaten Buleleng.

Efendy, S. A., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Pengaruh kemampuan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, *7*(2). https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32002

Elisa, Widodo, S., & Nasution. (2022). Pengaruh kemampuan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara (ASN) Kota Bengkulu. *Student Journal of Business and Management*, *5*(1), 521–540. https://doi.org/10.33369/sjbm.v5i1.25814

Febrianti, S. A., Kholik, K., & Diana, Y. (2026). The Influence of Work Environment, Job Satisfaction and Motivation on Employee Performance at PT Khurnia Sawit Jaya Kabupaten Labuhan Batu Sumatera Utara. *Jurnal Fokus Manajemen*, *6*(2), 401–410. https://doi.org/10.37676/jfm.v6i2.10971

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (Edisi ke-5).* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (8th ed.).* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9 (9th ed.).* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handayani, P. M. K., Suci, N. M., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh komunikasi

internal dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Matahari Beach Resort and SPA Pemuteran. *Jurnal Manajemen Indonesia*, *5*(1).

Hasanah, N. (2026). Tren dan Arah Penelitian Kompensasi dan Kepuasan Kerja (2018–2026): Bibliometric Analysis dan Systematic Literature Review. *Jurnal Riset Akuntansi*, *4*(1), 24–41. https://doi.org/10.54066/jura-itb.v4i1.3941

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, *12*(2), 253-258. https://www.academia.edu/download/104588596/1040.pdf

Jaya, M. P. M., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, *11*(1). https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.94925

Lesmana, M. T., & Handayani, L. (2025). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh keterikatan dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *8*(2), 808–822. https://doi.org/10.36778/jesya.v8i2.2081

Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mariyatha, I. M. (2023). The effect of transformational leadership and work motivation on employee performance: Job satisfaction as mediation. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, *10*(2), 244–250. https://doi.org/10.22225/jj.10.2.2023.244-250

Marzec, I., Austen, A., Frączkiewicz-Wronka, A., & Zacny, B. (2021). The impact of job content on employability and job performance in public organizations. *International Journal of Manpower*, *42*(4), 628–643. https://doi.org/10.1108/IJM-11-2019-0502

Moleong, L. J. (2018). *Metodologi penelitian kualitatif (Edisi revisi, Cetakan ke-38)*. Remaja Rosdakarya.

Nazir, M. (2017). *Metode penelitian*. Ghalia Indonesia.

Novitasari, R., & Dewanti, M. A. (2025). Pengaruh kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan di Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, *10*(2). https://doi.org/10.23887/bjm.v10i2.80422

Paramata, M., Rares, J. J., & Ruru, J. M. (2023). Evaluasi Kinerja Pemerintah Desa Tasye Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Administrasi Publik*, *9*(1), 169-178. https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/JAP/article/download/47331/42146

/124680

Pemerintah Kabupaten Buleleng. (2025). Fokus Destinasi Baru, Dispar Buleleng Targetkan 1,7 Juta Kunjungan Wisatawan. *Buleleng: Pemerintah Kabupaten Buleleng.* https://bulelengkab.go.id/informasi/detail/berita/88_fokus-destinasi-baru-dispar-buleleng-targetkan-17-juta-kunjungan-wisatawan

Pratama, B. P., Sari, V. N., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh kompetensi dan kesejahteraan pegawai terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Barat. Journal of Science Educatio. *N and Management Business*, *3*(2). https://doi.org/10.62357/joseamb.v3i3.407

Pratiwi, N. D. P., Widyani, A. A. D., & Putra, I. D. M. A. P. (2023). Pengaruh motivasi, kemampuan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Abiansemal Kabupaten Badung. *EMAS: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, *4*(12), 3065–3075. https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/8508

Putri, W. S., Yusuf, M., & Risal, M. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, *5*(3), 596–602. https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i3.20388

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 60–74. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698

RRI. (2025). Hingga November, wisatawan ke Buleleng tembus 1,5 juta. *RRI.Co.Id*. https://rri.co.id/wisata/2029586/hingga-november-wisatawan-ke-buleleng-tembus-1-5-juta

Saputro, A. H. (2021). Pengaruh desain kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Politeknik Negeri Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, *20*(2), 29–43. https://doi.org/10.56956/jim.v20i02.51

Sitanggang, V. O., Sumarni, S., & Kurniawan, D. (2023). The influence of work ability on employee performance with job satisfaction as an intervening variable on employees of the Perumda Tirta Mayang in Jambi City. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, *4*(4). https://doi.org/10.55927/fjmr.v4i4.150

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Cetakan terbaru)*. Kencana.

Suyarti, S. (2022). Pengaruh pengawasan dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Widya Pratama Perkasa. *Airlangga Journal of Innovation*

Management, *3*(1). https://doi.org/10.20473/ajim.v3i1.36569

Wardana, I. K. S., & Putra, K. E. S. (2024). Pengaruh komunikasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada LPD Banyuning, Kalibukbuk, Pengelatan, dan Pemaron). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2), 281–291.https://doi.org/10.23887/pjmb.v5i2.49984

Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Rajawali Pers.

Xing, M., Aigbogun, O., & JianQiang, L. (2022). The influence of employability, work motivation and job satisfaction on the turnover intention of higher vocational graduates in Shandong China. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, *11*(1), 112–123. https://doi.org/10.6007/IJAREMS/v11-i1/12147