PENGARUH KETERAMPILAN INTERPERSONAL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SKRIPSI

OLEH:
NI KADEK RISKA DWI YULIANTI
2217041102

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunaan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitias dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Balai Besar Sertifikasi Elektronik



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunaan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitias dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Balai Besar Sertifikasi Elektronik

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Pembimbing II	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunaan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitias dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Balai Besar Sertifikasi Elektronik

Skripsi oleh Ni Kadek Riska Dwi Yulianti ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 27 Oktober 2026

Dewan Penguji

Ketua	Made Pramana Putra, M.M. NIP.199607192024061001
Anggota	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. NIP.198505042015042001

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunaan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitias dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Balai Besar Sertifikasi Elektronik

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunaan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitias dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Balai Besar Sertifikasi Elektronik

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Nama	: Ni Kadek Risa Dwi Yulianti
NIM	: 2217041102
Tempat,Tanggal Lahir	: Timika, 13 Juli 2004
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Keterampilan Interpersonal dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku di masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 30 Oktober 2026

Yang membuat pernyataan,



Ni Kadek Riska Dwi Yulianti

2217041102

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO

"Fake it until you make it."

(Riska)

“ Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya. Berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

(Baskara Putra-Hindia)

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Keterampilan Interpersonal dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha**". Tujuan penyusunan skripsi ini yaitu untuk memenuhi persyaratan gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh berbagai dukungan, baik berupa moral maupun material, dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, sekaligus selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam bimbingan, serta memberikan saran yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Gede Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan masukan selama proses perkuliahan serta dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
6. Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan, ilmu serta motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Made Pramana Putra, M.M., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, masukan, dan petunjuk yang berharga dalam proses

penyelesaian skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.

8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
9. Kepada kedua orang tua tercinta, Bapak I Made Sujana dan Ibu Rosalina Sainah, penulis mengucapkan terima kasih atas segala cinta yang tulus, doa yang tidak pernah terputus, serta pengorbanan yang tak terhingga. Terima kasih karena sudah mengupayakan yang terbaik untuk anak-anaknya dan menghantarkan penulis meraih gelar sarjana ini. Semoga skripsi ini dapat membuat Bapak dan Ibu bangga karena telah berhasil menjadikan anak perempuannya menyandang gelar sarjana. Besar harapan penulis semoga Bapak dan Ibu selalu sehat, panjang umur, dan bisa senantiasa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.
10. Kepada kakak perempuan penulis, Ni Luh Putu Risma Dewi, terima kasih penulis ucapkan atas segala motivasi, dukungan moral dan material, dan menjadi teman bagi penulis. Walaupun penulis menyadari bahwa terkadang kita sering bertengkar, terima kasih telah menjadi kakak yang sangat baik dan menjadi inspirasi bagi penulis.
11. Kepada adik laki-laki penulis, I Komang Krisna Aditya, terima kasih atas dukungan yang diberikan kepada penulis.
12. Kepada para sahabat tercinta, Aya, Yogi, Satria, Arya, Ngurah, dan sahabat Uhuy, yang telah menemani penulis sejak awal perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala dukungan, motivasi, kebersamaan, dan bantuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, mendengarkan keluh kesah, saling menguatkan, serta merayakan setiap proses dan pencapaian kecil penulis. Semoga segala hal baik selalu menyertai langkah kalian. Sukses selalu untuk kita semua, semoga kebersamaan dan persahabatan ini tetap terjaga.
13. Terakhir, untuk perempuan yang selalu yakin bahwa tidak ada mimpi yang terlalu tinggi untuk diperjuangkan, yang memilih untuk bangkit setiap kali

merasa lelah, yaitu diri sendiri, Ni Kadek Riska Dwi Yulianti. Terima kasih telah berjuang sejauh ini, melewati berbagai proses yang tidak selalu mudah, menghadapi rasa lelah, keraguan, dan berbagai tantangan yang datang silih berganti. Terima kasih karena tetap memilih untuk melangkah, bahkan ketika keadaan tidak selalu berjalan sesuai harapan. Perjalanan ini menjadi bukti bahwa setiap usaha, doa, dan pengorbanan tidak pernah sia-sia. Tidak perlu selalu menjadi sempurna, cukup terus bertumbuh dan menghargai setiap proses yang telah dilalui. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik, dengan mimpi-mimpi baru yang tetap berani diperjuangkan.

DAFTAR ISI

PRAKATA i
ABSTRAK iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian 12
1.3 Pembatasan Masalah 13
1.4 Rumusan Masalah Penelitian 13
1.5 Tujuan Penelitian 14
1.6 Manfaat Hasil Penelitian 14

BAB II KAJIAN TEORI 16
2.1 Kesiapan Kerja 16
2.1.1 Pengertian Kesiapan Kerja 16
2.1.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kesiapan Kerja 18
2.1.3 Indikator Kesiapan Kerja 19
2.2 Keterampilan Interpersonal 20
2.2.1 Pengertian Keterampilan Interpersonal 20
2.2.2 Indikator Keterampilan Interpersonal 21
2.3 Efikasi Diri 21
2.3.1 Pengertian Efikasi Diri 21
2.3.2 Indikator Efikasi Diri 22
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan 23
2.5 Hubungan Antarvariabel 27

2.5.1 Hubungan Keterampilan Interpersonal dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja 27
2.5.2 Hubungan Keterampilan Interpersonal terhadap Kesiapan Kerja 27
2.5.3 Hubungan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja 28
2.6 Kerangka Berpikir 29
2.7 Hipotesis Penelitian 30

BAB III METODE PENELITIAN 32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian 32
3.2 Rancangan Penelitian 32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian 34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian 34
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian 35
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data 37
3.6.1 Metode Pengumpulan Data 37
3.6.2 Instrumen Penelitian 38
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data 40
3.7.1 Uji Asumsi Klasik 41
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda 43
3.8 Pengujian Hipotesis 43
3.8.1 Uji F (simultan) 44
3.8.2 Uji t (partial) 44
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) 45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 46
4.1 Deskripsi Data 46
4.1.1 Deskripsi Objek Umum Penelitian 46
4.1.2 *Statistik Deskriptif* 50
4.2 Uji Asumsi Klasik 51
4.2.1 Uji Normalitas 52
4.3.2 Uji Multikolinearitas 53
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas 54

4.3 Analisis Regresi Linier Berganda 56
4.4 Pengujian Hipotesis 58
4.4.1 Uji F (Uji Simultan) 59
4.4.2 Uji t (Uji Parsial) 60
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2) 61
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian 62
4.5.1 Pengaruh Keterampilan Interpersonal dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha 62
4.5.2 Pengaruh Keterampilan Interpersonal terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. 65
4.5.3 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. 68
4.6 Keterbatasan Penelitian 71
4.7 Implikasi 72

BAB V PENUTUP 74
5.1 Rangkuman 74
5.2 Simpulan 75
5.3 Saran 76

DAFTAR RUJUKAN 79
LAMPIRAN 83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Keterserapan Kerja Alumni Fakultas Ekonomi Undiksha.. 6
Tabel 1.2 Alumni yang masih mencari pekerjaan Fakultas Ekonomi Undiksha..... 7
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan 23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian 36
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas 39
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas 40
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin 47
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Status Kemahasiswaan 47
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Jenjang Semester 48
Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan Konsentrasi Responden 49
Tabel 4.5 Hasil Uji *Descriptive Statistics* 50
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 52
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas 54
Tabel 4.8 Hasil Uji Glejser 55
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 56
Tabel 4.10 Hasil Uji Simultan 59
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (t-test) 60
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2) 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Pendidikan, Februari 2025 2
Gambar 1.2 Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Pendidikan Tertinggi2
Gambar 3.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Keterampilan Interpersonal dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja 30
Gambar 4.1 Hasil uji normalitas menggunakan grafik P-Plot 53
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Grafik Scatterplot 55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Data dan Penelitian 84
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian 85
Lampiran 3 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Kesiapan Kerja (Y) 90
Lampiran 4 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Keterampilan (X_1) 92
Lampiran 5 Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Efikasi Diri (X_2) 93
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y) 94
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan Interpersonal (X_1) 95
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X_2) 96
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Sampel 97
Lampiran 10 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Kesiapan Kerja (Y) 98
Lampiran 11 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Keterampilan Interpersonal (X_1) 103
Lampiran 12 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Efikasi Diri (X_2) 108
Lampiran 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif 113
Lampiran 14 Hasil Uji Asumsi Klasik 114
Lampiran 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda 116
Lampiran 16 Data Peringkat Nasional Universitas Berdasarkan SCImago Institutions Rankings (SIR) Tahun 2025 118
Lampiran 17 Dokumentasi Penelitian 121