

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PB SUWELA AMERTA**

**Oleh**  
**Gede Esa Asta Putra, Nim 1617041203**  
**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan teruji tentang pengaruh (1) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PB Suwela Amerta. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PB Suwela Amerta. Objek penelitian ini berfokus pada variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PB Suwela Amerta.

Kata Kunci : kepuasan kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

# **EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PB SUWELA AMERTA**

By  
Gede Esa Asta Putra, Nim 1617041203  
Management Department

## **ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of: (1) work motivation on employee performance, (2) job satisfaction on employee performance, (3) work motivation on job satisfaction, (4) work motivation on employee performance through job satisfaction on PB Suwela Amerta. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all employees at PB Suwela Amerta. The object of this study were work motivation, job satisfaction and employee performance. The population used in this study amounted to 40 people. Data collected by questionnaire and analyzed by path analysis. The results showed that: (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, (3) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (4) work motivation has a positive and significant effect on employee performance through satisfaction working at PB Suwela Amerta.

Keywords: employee performance, job satisfaction, work motivation

