

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT GARUDA AGUNG
KENCANA PENARUKAN**



**OLEH
GEDE TRESNA ADI PUTRA
NIM 1617041218**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT GARUDA AGUNG
KENCANA PENARUKAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
GEDE TRESNA ADI PUTRA
NIM 1617041218**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Wayan Bagia M.Si.
NIP. 196812311993031012

Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Gede Tresna Adi Putra
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 23 Juli 2020

Dewan Penguji,



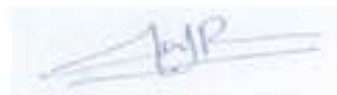
Dr. I Wayan Bagia M.Si.
NIP. 196812311993031012

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Putu Indah Rahmawati, SST, Par., M.Bus., Ph.D.
NIP. 198002172002122001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 23 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Garuda Agung Kencana"** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 23 Juli 2020
Yang membuat pernyataan,



Gede Tresna Adi Putra
NIM 1617041218

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Garuda Agung Kencana”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak PT. Garuda Agung Kencana yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juli 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah.....	1
Identifikasi Masalah.....	5
Pembatasan Masalah.....	6
Rumusan Masalah.....	6
Tujuan Penelitian.....	6
Manfaat Hasil Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
Deskripsi Teori Prestasi Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	8
2.1.2 Indikator Prestasi Kerja.....	9
Deskripsi Teori Disiplin Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	10
Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	11
Hubungan Antar Variabel.....	13
Kerangka Pemikiran.....	14
Hipotesis Penelitian.....	15

BAB III METODE PENELITIAN.....	16
Waktu dan Tempat Penelitian.....	16
Rancangan Penelitian.....	16
Subjek dan Objek Penelitian.....	17
Populasi Penelitian.....	17
Definisi Operasional Variabel Penelitian	17
Sumber dan Jenis Data.....	19
Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	20
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	20
3.6.2 Pengujian Instrumen Penelitian	20
Metode dan Teknik Analisis Data	22
Rancangan Pengujian Hipotesis.....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	25
Deskripsi Data.....	25
Hasil Penelitian	26
Pembahasan Hasil Penelitian	29
Implikasi	31
BAB V PENUTUP.....	32
Rangkuman	32
Simpulan	33
Saran	33
DAFTAR RUJUKAN	34
LAMPIRAN.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Penjualan Sepeda Motor.....	3
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	11
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	18
Tabel 3.2 Konsep, Indikator, Pernyataan, Satuan dan Skala Ukur	18
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	21
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	22
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur.....	25
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	26
Tabel 4.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	27
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	28



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	36
Lampiran 2: Hasil Data Ordinal Pertanyaan	41
Lampiran 3: Hasil Data Interval Pertanyaan	43
Lampiran 4: Deskripsi Data Responden	45
Lampiran 5: Hasil Output Perhitungan SPSS 22 for Windows, Kompensasi dan Prestasi Kerja	46
Lampiran 6: Ouput Analisis Regresi Linier Sederhana	49

