

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT GARUDA AGUNG KENCANA PENARUKAN**

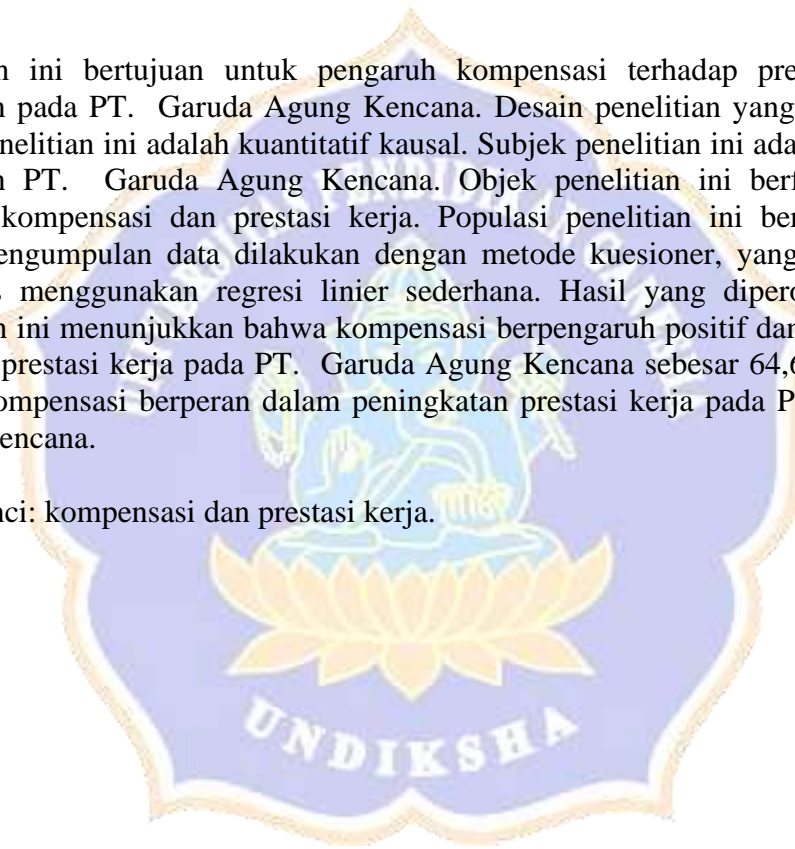
Oleh

**Gede Tresna Adi Putra, Nim 1617041218
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Garuda Agung Kencana. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Garuda Agung Kencana. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kompensasi dan prestasi kerja. Populasi penelitian ini berjumlah 55 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner, yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Garuda Agung Kencana sebesar 64,6%. Hal ini berarti kompensasi berperan dalam peningkatan prestasi kerja pada PT. Garuda Agung Kencana.

Kata Kunci: kompensasi dan prestasi kerja.



**EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK
ACHIEVEMENT IN PT GARUDA AGUNG KENCANA PENARUKAN**

By
Gede Tresna Adi Putra, Nim 1617041218
Management Department

ABSTRACT

This study aims to influence the compensation on work performance at PT. Garuda Agung Kencana. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all employees of PT. Garuda Agung Kencana. The object of this study focuses on the variables of compensation and work performance. The population of this study was 55 people. Data collection was performed by questionnaire method, which was then analyzed by simple linear regression. The results obtained in this study indicate that compensation has a positive and significant effect on work performance at PT. Garuda Agung Kencana by 64.8%

Keywords: work discipline and work performance.

