

**Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian pada****KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI  
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRETASI KERJA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT Garuda Agung Kencana Kabupaten Buleleng

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai kompensasi dan prestasi kerja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dibawah ini secara objektif sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan sebagai karyawan di PT Garuda Agung Kencana Kabupaten Buleleng. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja 23 Mei 2020

Hormat saya,

Penulis

Gede Tresna Adi Putra

## KUESIONER VARIABEL PRESTASI KERJA

### I. Petunjuk Pengisian :

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada urutan I tentang identitas responden.
- 2) Berilah tanda silang (×) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang tersedia sesuai dengan pendapat anda selaku pimpinan dalam menilai pegawai dengan komponen-komponen variabel.
- 3) Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu jawaban.

### II. IDENTITAS RESPONDEN

#### Atasan Pegawai/Karyawan yang Menilai

Nama :

Jabatan :

Pendidikan terakhir :

Golongan :

#### Pegawai/Karyawan yang Dinilai

Nama :

Jabatan :

Pendidikan terakhir :

Golongan :

### A. Variabel Prestasi Kerja

1. Bagaimana tingkat hasil kerja karyawan di PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana tingkat pengetahuan yang mempengaruhi kuantitas dan kualitas kerja karyawan pada PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai

3. Bagaimana tingkat inisiatif karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaan, khususnya dalam hal penanganan masalah yang timbul di PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Bagaimana tingkat kemampuan dan kecepatan karyawan dalam menerima intruksi kerja di PT Garuda Agung Kencana ?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Bagaimana tingkat semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaannya di PT Garuda Agung Kencana ?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
6. Bagaimana tingkat ketepatan waktu dan tingkat kehadiran karyawan di PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai



## KUESIONER VARIABEL KOMPENSASI

### I. Petunjuk Pengisian :

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada urutan I tentang identitas responden.
- 2) Berilah tanda silang (×) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang tersedia sesuai dengan pendapat anda selaku pimpinan dalam menilai pegawai dengan komponen-komponen variabel.
- 3) Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu jawaban.

## II. IDENTITAS RESPONDEN

### Atasan Pegawai/Karyawan yang Menilai

Nama :  
 Jabatan :  
 Pendidikan terakhir :  
 Golongan :

### Pegawai/Karyawan yang Dinilai

Nama :  
 Jabatan :  
 Pendidikan terakhir :  
 Golongan :

## III. Variabel Kompensasi

1. Bagaimana tingkat kesesuaian atas gaji yang terima oleh karyawan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana tingkat pemberian bonus yang terima oleh karyawan yang sesuai dengan pencapaian target realisasi pekerjaan di PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana tingkat kesesuaian pemberian tunjangan kepada karyawan di PT Garuda Agung Kencana?
  - a. Sangat nyaman
  - b. Nyaman
  - c. Cukup nyaman
  - d. Tidak nyaman
  - e. Sangat tidak nyaman

4. Bagaimana tingkat kompensasi non finansial yang diberikan atasan terhadap hasil kerja karyawan ?
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai



**Lampiran 2: Hasil Data Ordinal Pertanyaan Variabel Kompensasi dan Prestasi Kerja**

RES	KOMPENSASI						PRESTASI KERJA					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TY
1	5	5	5	4	4	5	28	5	4	4	5	18
2	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	5	17
3	5	5	4	5	4	4	27	5	4	5	4	18
4	3	3	2	3	2	2	15	2	4	4	5	15
5	5	5	4	5	4	4	27	5	3	2	2	12
6	2	3	2	3	2	2	14	3	4	4	5	16
7	5	5	5	5	5	5	30	5	3	3	3	14
8	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	20
9	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	5	17
10	3	3	2	3	2	2	15	2	4	5	4	15
11	5	5	4	5	4	4	27	5	3	2	2	12
12	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	5	17
13	5	5	5	4	5	5	29	4	4	5	5	18
14	5	4	4	3	5	5	26	3	5	4	4	16
15	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	17
16	4	4	3	4	3	3	21	3	4	3	3	13
17	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	16
18	5	3	3	4	4	5	24	5	4	3	5	17
19	3	4	4	2	3	4	20	3	3	2	3	11
20	4	4	3	3	3	3	20	2	3	3	2	10
21	2	2	2	3	2	2	13	2	2	2	2	8
22	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	4	16
23	3	3	4	3	4	4	21	3	4	4	3	14
24	5	5	5	4	4	5	28	4	5	5	4	18
25	5	4	4	4	5	5	27	5	4	4	5	18
26	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	17
27	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
28	4	4	3	3	3	3	20	2	3	3	2	10
29	3	4	4	3	5	5	24	5	4	3	5	17
30	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	17
31	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
32	5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	5	18
33	5	5	5	4	4	5	28	5	4	4	5	18
34	4	5	5	5	5	5	29	4	4	5	4	17
35	5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	5	18

36	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
37	5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	5	18
38	2	3	2	3	2	2	14	3	3	3	3	12
39	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
40	5	4	4	5	5	5	28	5	4	4	5	18
41	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	17
42	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
43	5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	5	18
44	4	5	5	5	5	5	29	4	4	5	5	18
45	5	5	5	4	5	5	29	4	5	4	4	17
46	5	5	5	4	5	5	29	4	4	5	4	17
47	2	3	2	3	2	2	14	3	3	3	3	12
48	4	5	4	5	5	5	28	4	5	5	4	18
49	5	4	4	5	5	5	28	5	4	4	5	18
50	5	5	5	4	4	4	27	4	5	5	4	18
51	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
52	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	4	17
53	3	3	2	3	2	2	15	2	3	2	2	9
54	4	5	4	5	5	5	28	5	4	5	5	19
55	5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	4	18









22	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	3,63 4	2,45 2	2,30 6
23	1,93 1	2,28 7	2,21 0	2,43 2	2,30 3	2,18 6	1,76 4	3,63 4	2,45 2	1,73 6
24	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	3,31 6	2,40 0	5,02 6	3,55 5	2,30 6
25	3,60 0	3,05 4	2,21 0	3,45 6	3,45 4	3,31 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
26	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
27	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
28	2,52 5	3,05 4	1,68 9	2,43 2	1,68 9	1,66 1	1,00 0	2,32 6	1,78 6	1,00 0
29	1,93 1	3,05 4	2,21 0	2,43 2	3,45 4	3,31 6	3,50 3	3,63 4	1,78 6	3,39 8
30	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
31	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
32	3,60 0	4,15 4	3,31 6	4,55 9	2,30 3	2,18 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
33	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	3,31 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
34	2,52 5	4,15 4	3,31 6	4,55 9	3,45 4	3,31 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
35	3,60 0	4,15 4	2,21 0	4,55 9	2,30 3	2,18 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8

36	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
37	3,60 0	4,15 4	2,21 0	4,55 9	2,30 3	2,18 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
38	1,00 0	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,76 4	2,32 6	1,78 6	1,73 6
39	3,60 0	4,15 4	3,31 6	4,55 9	3,45 4	3,31 6	3,50 3	5,02 6	3,55 5	3,39 8
40	3,60 0	3,05 4	2,21 0	4,55 9	3,45 4	3,31 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
41	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
42	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
43	3,60 0	4,15 4	2,21 0	4,55 9	2,30 3	2,18 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8

44	2,52 5	4,15 4	3,31 6	4,55 9	3,45 4	3,31 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	3,39 8
45	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	3,45 4	3,31 6	2,40 0	5,02 6	2,45 2	2,30 6
46	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	3,45 4	3,31 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
47	1,00 0	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,76 4	2,32 6	1,78 6	1,73 6
48	2,52 5	4,15 4	2,21 0	4,55 9	3,45 4	3,31 6	2,40 0	5,02 6	3,55 5	2,30 6
49	3,60 0	3,05 4	2,21 0	4,55 9	3,45 4	3,31 6	3,50 3	3,63 4	2,45 2	3,39 8
50	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	5,02 6	3,55 5	2,30 6
51	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
52	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	2,30 3	2,18 6	2,40 0	3,63 4	3,55 5	2,30 6
53	1,93 1	2,28 7	1,00 0	2,43 2	1,00 0	1,00 0	1,00 0	2,32 6	1,00 0	1,00 0
54	2,52 5	4,15 4	2,21 0	4,55 9	3,45 4	3,31 6	3,50 3	3,63 4	3,55 5	3,39 8
55	3,60 0	4,15 4	3,31 6	3,45 6	3,45 4	3,31 6	2,40 0	5,02 6	3,55 5	2,30 6



### Lampiran 4 : Deskripsi Data Responden

#### UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	13	23,6	23,6	23,6
	31-40	25	45,5	45,5	69,1
	41-50	12	21,8	21,8	90,9
	51-60	5	9,1	9,1	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

#### JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	32	58,2	58,2	58,2
	PEREMPUAN	23	41,8	41,8	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

#### PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	10	18,2	18,2	18,2
	SMA/SMK	34	61,8	61,8	80,0
	S1	11	20,0	20,0	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

**Lampiran 5 : Hasil Output Perhitungan Spss22 For Windows, Kompensasi (X), dan Prestasi Kerja (Y)**

**Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,951	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	19,8909	22,432	,824	,944
X1.2	19,8182	23,077	,869	,941
X1.3	20,2182	20,507	,899	,936
X1.4	20,1273	24,521	,727	,955
X1.5	20,2909	20,803	,907	,934
X1.6	20,2000	20,607	,894	,936

**Hasil Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	11,5455	6,956	,600	,865
Y.2	11,4909	8,292	,758	,826
Y.3	11,5273	6,476	,729	,806
Y.4	11,4727	5,884	,820	,764

**Hasil Uji Validitas Kompensasi (X)**

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,806**	,789**	,672**	,735**	,743**	,877**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	,806**	1	,900**	,713**	,753**	,739**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	,789**	,900**	1	,615**	,847**	,856**	,935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	,672**	,713**	,615**	1	,714**	,656**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	,735**	,753**	,847**	,714**	1	,968**	,939**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	,743**	,739**	,856**	,656**	,968**	1	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
TX1	Pearson Correlation	,877**	,905**	,935**	,794**	,939**	,932**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	,476**	,458**	,666**	,787**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	,476**	1	,790**	,695**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	,458**	,790**	1	,711**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	,666**	,695**	,711**	1	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55
TY	Pearson Correlation	,787**	,836**	,861**	,914**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX1 <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: TY  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,804 <sup>a</sup>	,646	,640	2,05453

- a. Predictors: (Constant), TX1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	408,719	1	408,719	96,828	,000 <sup>b</sup>
	Residual	223,717	53	4,221		
	Total	632,436	54			

- a. Dependent Variable: TY  
 b. Predictors: (Constant), TX1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,501	1,235		2,834	,000
	TX1	,491	,050	,804	9,840	,000

- a. Dependent Variable: TY

## RIWAYAT HIDUP



Gede Tresna Adi Putra, salah satu mahasiswa jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang menyelesaikan studi sarjana (S1). Penulis lahir di Denpasar pada tanggal 23 Mei 1998. Penulis memiliki saudara laki-laki yang bernama Komang Aditya Pramana dan Ketyt Desta Kurnia. Penulis lahir dari pasangan Bapak Ketut Mahardika dan Ibu Ni Luh Muderasih. Kini penulis beralamat di Jalan Imambonjol Gang Cermen No. 8 Lingkungan Banjar Bali, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD No 2 Banjar Bali dan lulus pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016, penulis lulus dari SMA N 3 Singaraja dengan jurusan IPS dan melanjutkan ke S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2020 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Garuda Agung Kencana Penarukan”**.