

SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMBERIAN KREDIT PENSIUN PADA BANK TABUNGAN PENSIUNAN NASIONAL KCP SINGARAJA

Oleh:

Ni Komang Sri Widiantari, NIM 1707021019

Program Studi Akuntansi Program Diploma III

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, Prosedur pemberian kredit pensiun pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional KCP Singaraja, dan Sistem pengendalian intern pemberian kredit pensiun pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional KCP Singaraja. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dengan sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu Observasi, Wawancara, Dokumentasi yang dilaksanakan di Bank BTPN KCP Singaraja.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa (1) prosedur pemberian kredit pensiun pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional KCP Singaraja, meliputi langkah-langkah yang terdiri dari: pengajuan permohonan kredit, memenuhi berkas persyaratan kredit, analisis kredit, wawancara, keputusan kredit, penandatanganan akad kredit, realisasi kredit, dan monitoring. (2) Sistem Pengendalian Intern dalam pemberian kredit pensiun, yang diterapkan oleh Bank Tabungan Pensiunan Nasional KCP Singaraja sudah memadai, hal dapat dilihat dari diterapkannya ke empat unsur sistem pengendalian intern yang terdiri dari: Dibentuknya struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, Sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang dilakukan setelah terjadinya suatu transaksi, Praktik yang sehat dalam melaksanakan kegiatan organisasi, Mutu karyawan yang terus ditingkatkan agar sesuai dengan tanggung jawab.

Kata kunci : Sistem, Pengendalian Intern, Pemberian Kredit, Bank BTPN KCP Singaraja

ABSTRACT

This research aims to know, the procedure of awarding retirement at the National pension Savings Bank KCP Singaraja, and internal control system granting retirement credit at the KCP National Retirement savings Bank of Singaraja. This research used qualitative methods, with data sources used in primary data and secondary data. In this study the data collection techniques used were observations, interviews, and documentation held at the KCP National Retirement savings Bank of Singaraja.

The results of this study indicated that (1) the procedure for granting retirement credit at the KCP National Pension savings Bank of Singaraja, included steps consisting of: applying for a credit, meet the credit file requirements, credit analysis, interview, credit decision, signing of credit agreement, credit realization, and monitoring. (2) The internal control system in granting pension loans implemented by the national pensioner savings bank KCP Singaraja was adequate, it could be seen from the implementation of the four elements of internal control system consisting of: the establishment of an organizational structure that separates the functional responsibilities firmly, the system of authorization and recording procedures conducted after the occurrence of a transaction, a healthy practice in carrying out organizational activities, the quality of employees were continuously improved to suit the responsibilities.

Key words: System, internal control, retirement credit, Bank BTPN KCP Singaraja.

