

Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD Bukit Makmur di Ungasan pada Tahun 2019

Mira¹, I Wayan Suwendra², Kadek Rai Suwena³

Program Studi Pendidikan Ekonomi
Jurusan Ekonomi dan Akuntansi
Universitas Pendidikan Ganesha
Singaraja, Indonesia

e-mail : dedekmira29@gmail.com¹,
wayan.suwendra@undiksha.ac.id², rai_suwena@undiksha.ac.id³

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Bukit Makmur di Ungasan pada tahun 2019. Penelitian ini merupakan penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif yang diperoleh dari hasil kuesioner dan diukur menggunakan skala likert. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Bukit Makmur dengan jumlah responden sebanyak 52 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, terdapat pengaruh secara parsial pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UD Bukit Makmur dengan nilai $t_{hitung} 5.884 > t_{tabel} 2.009$, terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan UD. Bukit Makmur dengan nilai $t_{hitung} 3.483 > t_{tabel} 2.009$, dan terdapat pengaruh secara simultan pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan UD. Bukit Makmur dengan nilai $F_{hitung} 4.928 > F_{tabel} 3.18$.

Kata Kunci: Pengalaman, Kompensasi, Produktivitas.

Abstrak

The purpose of this study was to determine empirically the effect of work experience and compensation on employee work productivity on UD Bukit Makmur at Ungasan in 2019. This research is a causal research with a quantitative approach obtained from the results of the questionnaire and measured using a Likert scale. The subjects in this study were UD Bukit Makmur employees with 52 respondents. 52 questionnaires were distributed and 52 questionnaires were returned. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. Data analysis using SPSS software version 16.0 for windows. The results of this study indicate that, there is a partial effect of work experience on the work productivity of UD Bukit Makmur employees with a value of $t_{count} 5.884 > t_{table} 2.009$ or $p\text{-value} 0.000 < 0.05$, there is a partial effect of compensation on the work productivity of UD employees Prosperous with the value of $t_{count} 3,483 > t_{table} 2,009$ or $p\text{-value} 0,000 < 0.05$, and there is a simultaneous influence of work experience and compensation on the work productivity of employees of UD. Bukit Makmur with a value of $F_{count} 4.928 > F_{table} 3.18$ or $p\text{-value} 0.011 < 0.05$.

Keywords: Experience, Compensation, Productivity.