

BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Adanya pengaruh positif dari pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Bukit Makmur.
2. Adanya pengaruh positif dari kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Bukit Makmur.
3. Adanya pengaruh positif dari pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Bukit Makmur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dituliskan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut.

1. Bagi UD. Bukit Makmur, diharapkan lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pengalaman kerja, karena penelitian membuktikan bahwa pengalaman kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Adapun cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pengalaman kerja adalah memperhatikan karyawan yang memiliki pengalaman kerja rendah. Selain pengalaman kerja, faktor kompensasi juga perlu diperhatikan. Hal penting

dalam meningkatkan kompensasi finansial adalah memperhatikan besar gaji yang diterima oleh karyawan sesuai dengan beban kerja dan upah minimum Kabupaten Badung.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti aspek yang serupa diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini agar menggunakan subjek yang lebih luas lagi. Dan diharapkan menguji variabel lain yang di duga mempengaruhi produktivitas kerja.

