

Lampiran 1 Kuesioner Uji Valid

INSTRUMEN KUESIONER UJI VALIDITAS

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan UD. Jaya Baru

Dengan Hormat,

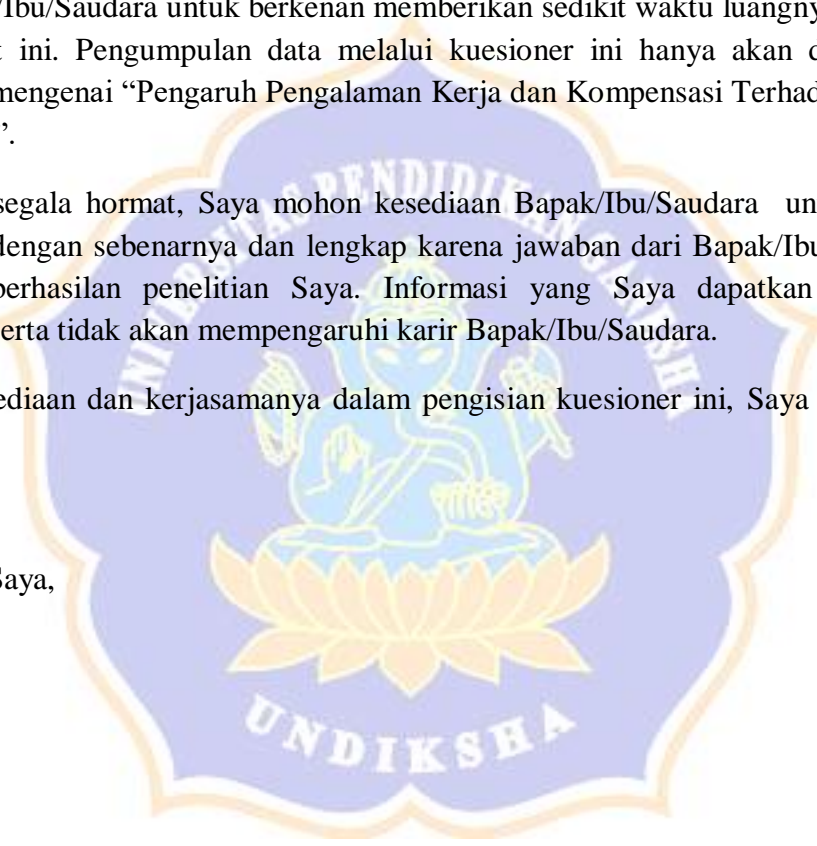
Di Tengah Kesibukan Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja perkenankan Saya mohon kesediaan bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan memberikan sedikit waktu luangnya untuk mengisi kuesioner/angket ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian Saya mengenai “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”.

Dengan segala hormat, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat Mendukung keberhasilan penelitian Saya. Informasi yang Saya dapatkan akan Saya jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, Saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

Mira

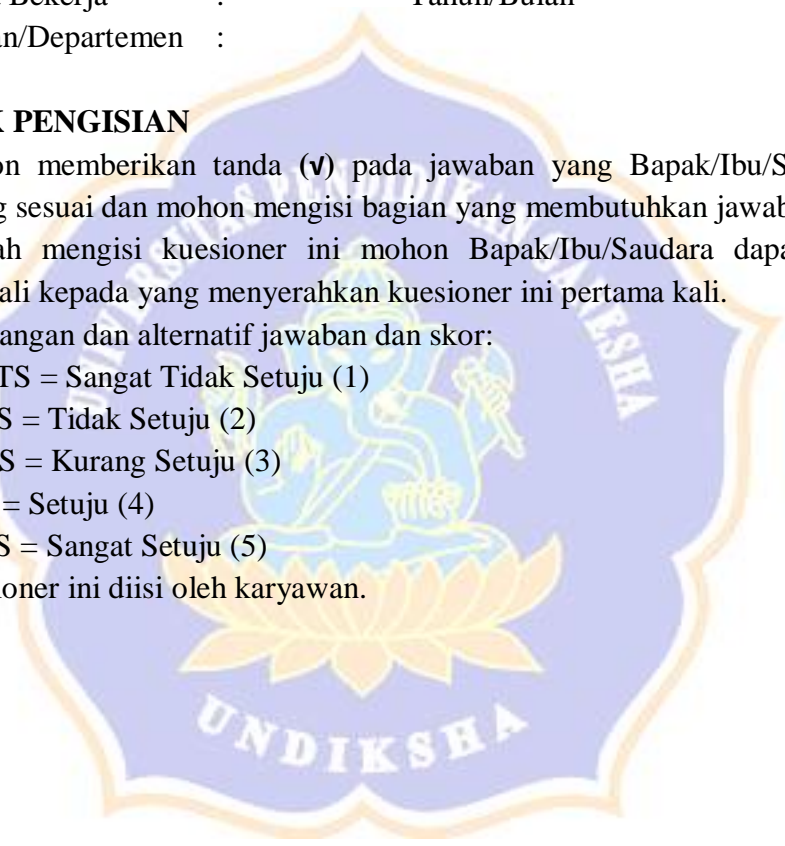


I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
Perempuan
4. Lama Bekerja : Tahun/Bulan
5. Bagian/Departemen :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberikan tanda (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan dan alternatif jawaban dan skor:
 - a. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 - b. TS = Tidak Setuju (2)
 - c. KS = Kurang Setuju (3)
 - d. S = Setuju (4)
 - e. SS = Sangat Setuju (5)
4. Kuesioner ini diisi oleh karyawan.



Kuesioner Pengalaman kerja

1. Lama waktu saya bekerja di perusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja

STS	TS	KS	S	SS

2. Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan

STS	TS	KS	S	SS

3. Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan

STS	TS	KS	S	SS

4. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja.

STS	TS	KS	S	SS

5. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki

STS	TS	KS	S	SS

6. Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang berlaku

STS	TS	KS	S	SS

7. Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman seseorang

STS	TS	KS	S	SS

--	--	--	--	--

8. Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, membantu saya memahami prosedur kerja yang berlaku diperusahaan ini

STS	TS	KS	S	SS

9. Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, tidak dapat digunakan secara optimal pada tugas pekerjaan saat ini

STS	TS	KS	S	SS

10. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu, membantu saya menyelesaikan saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan epesien

STS	TS	KS	S	SS

11. Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya

STS	TS	KS	S	SS

12. Kurangnya pengalaman, saya sering kali tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik

STS	TS	KS	S	SS

13. Keterampilan yang saya miliki saat ini masih dibawah keterampilan karyawan yang lain

STS	TS	KS	S	SS

14. Peningkatan pengetahuan dan keterampilan sangat berpengaruh terhadap pengalaman kerja saya

STS	TS	KS	S	SS

Kuesioner Kompensasi

1. Perusahaan bersikap adil dengan memberikan gaji dalam jumlah yang sesuai dengan upah minumum regional yang berlaku di Badung

STS	TS	KS	S	SS

2. Perusahaan Memberikan gaji sesuai dengan usaha, kemampuan dan keterampilan saya.

STS	TS	KS	S	SS

3. Perusahaan mengikutsertakan karyawan dalam asuransi jamsostek

STS	TS	KS	S	SS

4. Perusahaan mengikutsertakan karyawan ke dalam program asuransi kecelakaan (diluar jam kerja)

STS	TS	KS	S	SS

5. Perusahaan memberikan uang lembur untuk karyawan yang melakukan kerja lembur

STS	TS	KS	S	SS

6. Perusahaan memberikan tambahan tunjangan pada karyawan yang bekerja dengan baik

STS	TS	KS	S	SS

7. Perusahaan memberikan tunjangan hari raya pada karyawan

STS	TS	KS	S	SS

Variabel Produktivitas

1. Dalam bekerja, saya melakukan pekerjaan dengan optimal

STS	TS	KS	S	SS

2. Hasil kerja yang saya hasilkan sudah sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh perusahaan

STS	TS	KS	S	SS

3. Hasil kerja yang saya kerjakan tidak ada masalah

STS	TS	KS	S	SS

4. Pimpinan tidak pernah compline (mengeluh) terhadap hasil kerja saya

STS	TS	KS	S	SS

5. Saya mampu bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan

STS	TS	KS	S	SS

6. Target pekerjaan tidak penting, yang penting pekerjaan selesai

STS	TS	KS	S	KS

7. Dalam mengerjakan sesuatu saya selalu sungguh-sungguh agar tidak terjadi kealahan

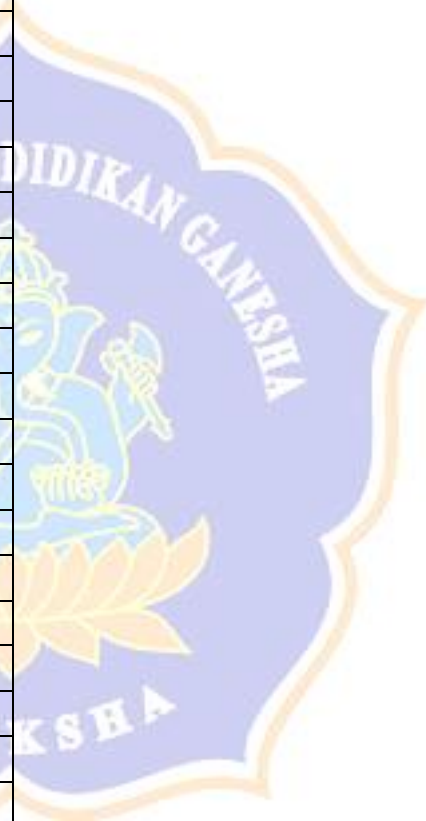
STS	TS	KS	S	KS



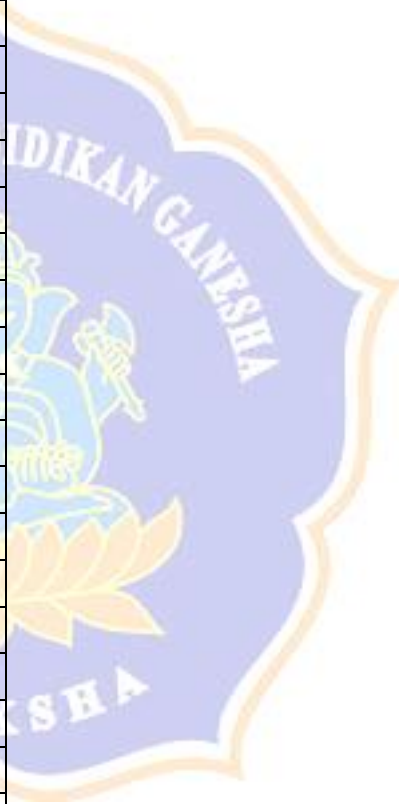
Lampiran 2 Data Uji Valid dan Reliabilitas

NO	PENGALAMAN KERJA														TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
2	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	57
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	3	4	3	3	53
6	5	4	4	5	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	59
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	56
8	5	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	58
9	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	61
10	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	60
11	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	51
12	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	57
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	56
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
15	4	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	3	4	3	54
16	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	54
17	5	5	4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	51
19	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	60
20	4	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	56
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	54
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	54
23	5	4	4	5	3	3	4	5	3	4	5	4	4	5	58
24	5	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	55
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	54
27	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	60
28	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	3	52
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
30	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	54

NO	KOMPENSASI							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	3	4	4	3	3	4	4	25
6	5	5	4	5	4	5	5	33
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	4	5	5	4	5	5	33
9	4	4	4	4	4	5	5	30
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	4	4	4	4	4	4	29
14	4	5	4	4	5	4	4	30
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	3	4	4	4	4	4	4	27
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	1	4	4	4	4	5	5	27
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	3	3	4	4	3	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	5	5	4	5	5	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	4	4	4	4	4	4	27
30	4	4	4	4	4	4	4	28



NO	PRODUKTIVITAS KERJA							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	3	4	4	4	4	4	27
2	4	4	4	4	4	3	4	27
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	3	3	3	3	23
6	5	4	3	4	5	4	5	30
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	4	3	4	5	4	5	30
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	3	4	4	4	3	26
12	4	3	4	4	4	4	4	27
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	3	4	4	4	4	3	26
15	4	3	4	4	4	3	4	26
16	4	4	2	4	4	2	2	22
17	4	4	3	4	4	3	3	25
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	1	1	1	1	1	1	1	7
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	3	4	3	4	3	25
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	3	3	3	3	3	23
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	3	4	4	4	4	4	27
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	3	4	4	4	4	3	26
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	3	4	3	4	3	25



Uji Valid
Variabel Pengalaman

Correlations

	item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	item_9	item_10	item_11	item_12	item_13	item_14	Total
item_1 Pearson Correlation	1	.202	-.152	.452*	-.301	-.278	.169	.443*	-.323	.482**	.176	.292	.261	.391*	.414*
Sig. (2-tailed)		.284	.422	.012	.106	.137	.373	.014	.081	.007	.353	.117	.163	.032	.023
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2 Pearson Correlation	.202	1	.060	.315	-.017	-.040	.529**	.326	-.032	.025	-.058	.326	.261	-.114	.458*
Sig. (2-tailed)	.284		.754	.090	.931	.835	.003	.078	.868	.895	.759	.078	.163	.548	.011
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3 Pearson Correlation	-.152	.060	1	-.126	.106	.183	.000	-.068	.034	-.242	.241	-.068	.038	-.088	.145
Sig. (2-tailed)	.422	.754		.506	.577	.332	1.000	.723	.859	.197	.199	.723	.842	.643	.444
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4 Pearson Correlation	.452*	.315	-.126	1	-.140	-.195	.559**	.869**	-.156	.319	.212	.702**	.264	.075	.671**
Sig. (2-tailed)	.012	.090	.506		.461	.301	.001	.000	.409	.085	.261	.000	.159	.694	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5 Pearson Correlation	-.301	-.017	.106	-.140	1	-.188	.078	-.028	-.244	.000	-.067	.112	-.142	-.115	.161
Sig. (2-tailed)	.106	.931	.577	.461		.321	.681	.883	.194	1.000	.726	.555	.453	.544	.395
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6 Pearson Correlation	-.278	-.040	.183	-.195	-.188	1	.000	-.291	.052	.053	.018	-.179	.227	-.109	.053
Sig. (2-tailed)	.137	.835	.332	.301	.321		1.000	.119	.783	.779	.926	.344	.227	.567	.779
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7 Pearson Correlation	.169	.529**	.000	.559**	.078	.000	1	.747**	-.100	.143	.237	.448*	.337	-.223	.657**

Total	Pearson Correlation	.414*	.458*	.145	.671**	.161	.053	.657**	.709**	-.043	.543**	.372*	.683**	.510**	.207	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.011	.444	.000	.395	.779	.000	.000	.822	.002	.043	.000	.004	.272	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Variabel Kompensasi

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	Total
item_1	Pearson Correlation	1	.293	.236	.463*	.254	-.042	-.064	.616**
	Sig. (2-tailed)		.116	.210	.010	.175	.828	.738	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	.293	1	.323	.276	.763**	.415*	.200	.704**
	Sig. (2-tailed)	.116		.082	.140	.000	.023	.289	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	.236	.323	1	.397*	.366*	.598**	.288	.634**
	Sig. (2-tailed)	.210	.082		.030	.047	.000	.122	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	.463*	.276	.397*	1	.290	.521**	.582**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.010	.140	.030		.120	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	.254	.763**	.366*	.290	1	.245	.000	.623**
	Sig. (2-tailed)	.175	.000	.047	.120		.192	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	-.042	.415*	.598**	.521**	.245	1	.877**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.828	.023	.000	.003	.192		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	-.064	.200	.288	.582**	.000	.877**	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.738	.289	.122	.001	1.000	.000		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.616**	.704**	.634**	.764**	.623**	.679**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Produktivitas kerja

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	Total
item_1	Pearson Correlation	1	.749**	.506**	.837**	.869**	.683**	.737**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	.749**	1	.371*	.671**	.568**	.521**	.504**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000		.044	.000	.001	.003	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	.506**	.371*	1	.707**	.599**	.777**	.717**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.044		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	.837**	.671**	.707**	1	.847**	.764**	.660**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	.869**	.568**	.599**	.847**	1	.647**	.803**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	.683**	.521**	.777**	.764**	.647**	1	.739**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	.737**	.504**	.717**	.660**	.803**	.739**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.894**	.723**	.795**	.912**	.893**	.866**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Rekapitulasi Uji Valid

REKAPITULASI

HASIL UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS INSTRUMEN

Pengujian validitas setiap butir pertanyaan pada kuisioner digunakan analisis item, yang mengkorelasikan skor tiap butir pertanyaan dengan skor total yang merupakan jumlah setiap skor butir pertanyaan. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *Product Moment (Pearson's Correlations)* dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows. Adapun hasil uji validitas instrument, yang disajikan dibawah ini.

Hasil Uji Validitas Kuisioner Pengalaman Kerja

No	Pertanyaan	r_{Hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,414151	0,361	Valid
2	Item 2	0,45819	0,361	Valid
3	Item 3	0,14527	0,361	Tidak Valid
4	Item 4	0,67082	0,361	Valid
5	Item 5	0,16103	0,361	Tidak valid
6	Item 6	0,05349	0,361	Tidak Valid
7	Item 7	0,65714	0,361	Valid
8	Item 8	0,7086	0,361	Valid
9	Item 9	-0,0428	0,361	Tidak Valid
10	Item 10	0,54286	0,361	Valid
11	Item 11	0,37246	0,361	Valid

12	Item 12	0,68299	0,361	Valid
13	Item 13	0,51047	0,361	Valid
14	Item 14	0,20738	0,361	Tidak Valid



Hasil Uji Valid Kuesioner Kompensasi

No	Pertanyaan	r_{Hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,61633	0,361	Valid
2	Item 2	0,70438	0,361	Valid
3	Item 3	0,63361	0,361	Valid
4	Item 4	0,76395	0,361	Valid
5	Item 5	0,62329	0,361	Valid
6	Item 6	0,67855	0,361	Valid
7	Item 7	0,53934	0,361	Valid

Hasil Uji Valid Kuesioner Produktivitas Kerja

No	Pertanyaan	r_{Hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,89419	0,361	Valid
2	Item 2	0,7226	0,361	Valid
3	Item 3	0,79479	0,361	Valid
4	Item 4	0,91161	0,361	Valid
5	Item 5	0,89293	0,361	Valid
6	Item 6	0,86572	0,361	Valid
7	Item 7	0,87808	0,361	Valid

Kriteria keputusan uji valid dalam penelitian ini apabila nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka item instrumen dapat digunakan. Nilai r_{tabel} pada penelitian ini, sampel (n) sebanyak 30 orang, maka r_{tabel} sebesar 0,361. Berdasarkan hasil output pada tabel di atas, nilai r_{hitung} pada kuisisioner pengaruh

Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan23 pertanyaan dinyatakan valid.

Lampiran 4 Uji Reliabelitas

Reliabilitas instrument penelitian dinilai melalui besar koefisien Alpha Cronbach, yang menunjukkan konsistensi internal item-item yang mendasari sebuah variabel. Hasil uji reliabilitas disajikan pada tabel dibawah ini.

Reliabilitas Pengalaman Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.409	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	51.57	6.254	.260	.362
item_2	51.60	6.179	.316	.350
Item_3	51.73	6.892	-.007	.422
item_4	51.63	5.757	.572	.293
item_5	52.23	7.151	-.202	.564
item_6	51.93	7.237	-.173	.485

item_7	51.83	5.661	.542	.287
item_8	51.70	5.390	.591	.257
item_9	51.93	7.789	-.313	.556
item_10	52.00	5.793	.378	.319
item_11	51.80	6.510	.262	.374
item_12	51.70	5.459	.558	.268
item_13	51.90	6.024	.369	.334
item_14	52.27	6.754	-.050	.457

Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	24.47	2.120	.255	.803
item_2	24.27	2.409	.576	.652
Item_3	24.27	2.685	.536	.677
item_4	24.30	2.424	.672	.640
item_5	24.33	2.506	.469	.675
item_6	24.17	2.420	.536	.659
item_7	24.20	2.648	.380	.695

Reabilitas Produktivitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	22.23	12.599	.857	.919
item_2	22.50	13.293	.632	.938
Item_3	22.63	12.516	.713	.931
item_4	22.37	12.654	.881	.917
item_5	22.37	12.102	.849	.918
item_6	22.53	12.189	.810	.922
item_7	22.57	11.564	.818	.922

Nilai suatu instrument dikatakan reliable apabila nilai Alpha Cronbach lebih besar dari 0,60. Hasil uji reliabilitas pada tabel di atas menunjukkan bahwa kuisoner pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai lebih besar dari 0,60, sehingga dapat disimpulkan bahwa kuisoner pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan adalah reliable.

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

INSTRUMEN KUESIONER PENELITIAN (UJI HIPOTESIS)

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan UD. Bukit makmur

Dengan Hormat,

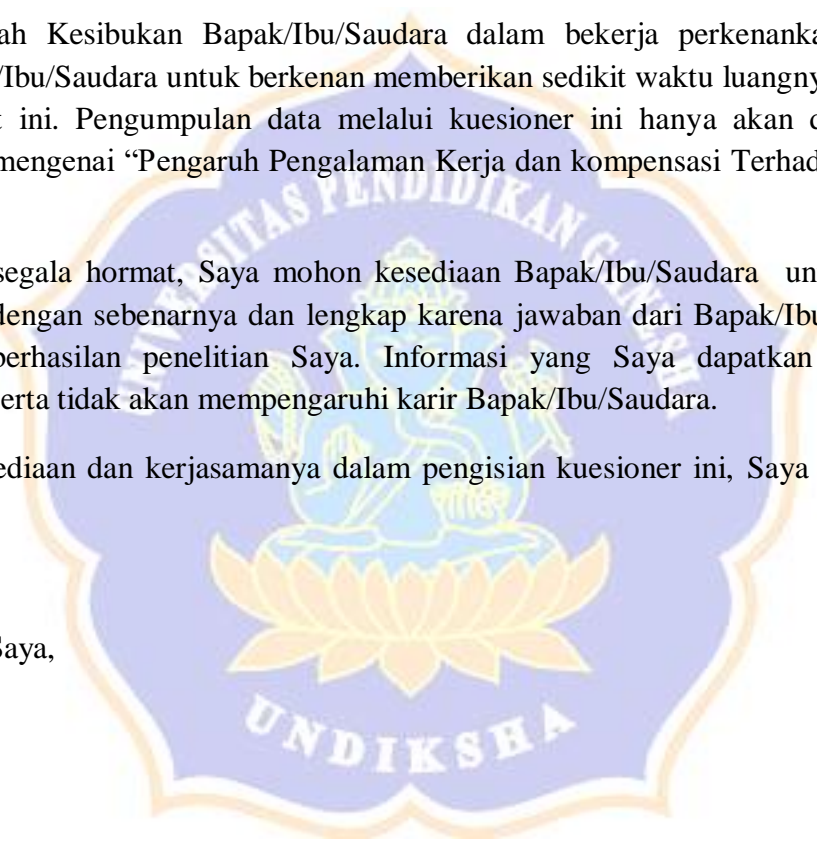
Di Tengah Kesibukan Bapak/Ibu/Saudara dalam bekerja perkenankan Saya mohon kesediaan bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan memberikan sedikit waktu luangnya untuk mengisi kuesioner/angket ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian Saya mengenai “Pengaruh Pengalaman Kerja dan kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan”.

Dengan segala hormat, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan jawaban sesuai dengan sebenarnya dan lengkap karena jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara sangat Mendukung keberhasilan penelitian Saya. Informasi yang Saya dapatkan akan Saya jaga kerahasiaannya serta tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu/Saudara.

Atas kesediaan dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini, Saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

Mira



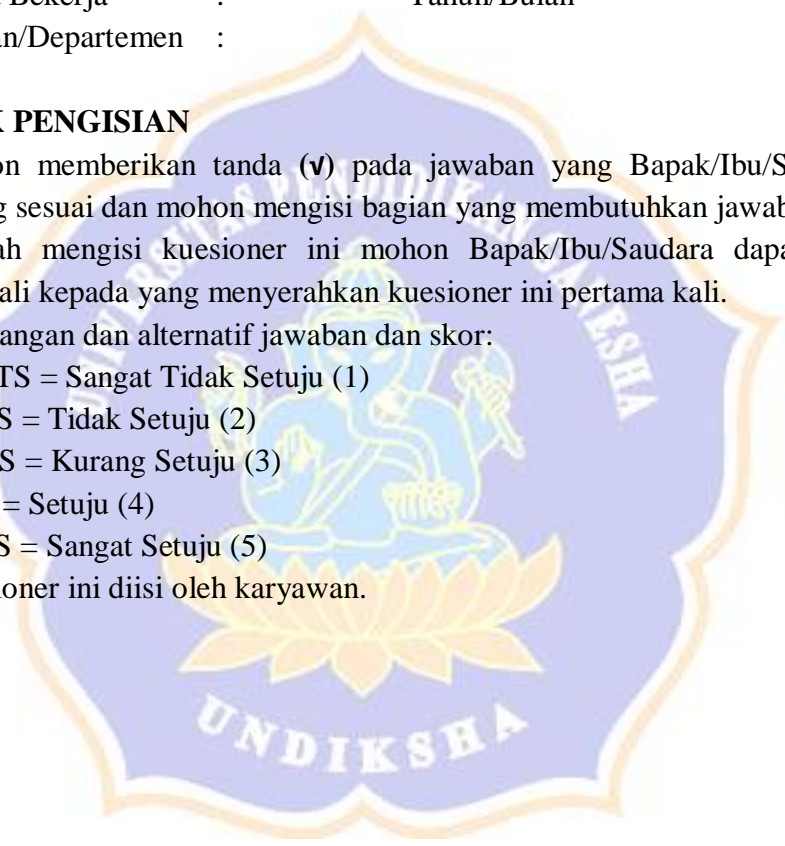
I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Perempuan

4. Lama Bekerja : Tahun/Bulan
5. Bagian/Departemen :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberikan tanda (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Keterangan dan alternatif jawaban dan skor:
 - f. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
 - g. TS = Tidak Setuju (2)
 - h. KS = Kurang Setuju (3)
 - i. S = Setuju (4)
 - j. SS = Sangat Setuju (5)
4. Kuesioner ini diisi oleh karyawan.



III. Kuesioner Pengalaman kerja

1. Lama waktu saya bekerja di perusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja

STS	TS	KS	S	SS

2. Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan

STS	TS	KS	S	SS

3. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja.

STS	TS	KS	S	SS

4. Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman seseorang

STS	TS	KS	S	SS

5. Pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya, membantu saya memahami prosedur kerja yang berlaku di perusahaan ini

STS	TS	KS	S	SS

6. Pengalaman kerja yang saya miliki membantu, membantu saya menyelesaikan saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien

STS	TS	KS	S	SS

7. Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang saya miliki sebelumnya

STS	TS	KS	S	SS

8. Kurangnya pengalaman, saya sering kali tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik

STS	TS	KS	S	SS

9. Keterampilan yang saya miliki saat ini masih dibawah keterampilan karyawan yang lain

STS	TS	KS	S	SS

Kuesioner Kompensasi

1. Perusahaan bersikap adil dengan memberikan gaji dalam jumlah yang sesuai dengan upah minumum regional yang berlaku di Badung

STS	TS	KS	S	SS

2. Perusahaan Memberikan gaji sesuai dengan usaha, kemampuan dan keterampilan saya.

STS	TS	KS	S	SS

3. Perusahaan mengikutsertakan karyawan dalam asuransi jamsostek

STS	TS	KS	S	SS

4. Perusahaan mengikutsertakan karyawan ke dalam program asuransi kecelakaan (diluar jam kerja)

STS	TS	KS	S	SS

5. Perusahaan memberikan uang lembur untuk karyawan yang melakukan kerja lembur

STS	TS	KS	S	SS

6. Perusahaan memberikan tambahan tunjangan pada karyawan yang bekerja dengan baik

STS	TS	KS	S	SS

7. Perusahaan memberikan tunjangan hari raya pada karyawan

STS	TS	KS	S	SS

Variabel Produktivitas

1. Dalam bekerja, saya melakukan pekerjaan dengan optimal

STS	TS	KS	S	SS

2. Hasil kerja yang saya hasilkan sudah sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh perusahaan

STS	TS	KS	S	SS

3. Hasil kerja yang saya kerjakan tidak ada masalah

STS	TS	KS	S	SS

4. Pimpinan tidak pernah compline (mengeluh) terhadap hasil kerja saya

STS	TS	KS	S	SS
-----	----	----	---	----

--	--	--	--	--

5. Saya mampu bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan

STS	TS	KS	S	SS

6. Target pekerjaan tidak penting, yang penting pekerjaan selesai

STS	TS	KS	S	KS

7. Dalam mengerjakan sesuatu saya selalu sungguh-sungguh agar tidak terjadi kealahan

STS	TS	KS	S	KS



Lampiran 6 **Data Penelitian**
Variabel Pengalaman Kerja

NO	Pengalaman									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	32
6	3	3	3	3	4	3	4	5	5	33
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
8	3	2	4	5	4	5	4	5	4	36
9	3	2	5	5	4	5	5	4	4	37
10	4	5	5	5	4	3	4	4	4	38
11	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
13	1	4	4	4	4	4	4	5	4	34
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
16	4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
17	1	4	4	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	1	4	4	3	4	4	32
19	4	4	4	4	3	5	5	1	4	34
20	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
21	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
22	3	4	1	3	4	4	4	4	4	31
23	5	3	4	5	3	4	4	4	5	37
24	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33
25	3	3	4	3	4	4	4	3	4	32
26	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
27	4	5	1	5	3	1	3	4	4	30
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
30	1	4	1	3	4	1	4	4	4	26
31	4	4	4	4	4	4	2	2	4	32
32	4	4	4	4	4	2	2	4	4	32
33	4	4	4	4	4	2	2	4	4	32

34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
35	2	4	3	3	4	4	4	4	4	32
36	2	4	3	3	3	4	4	4	2	29
37	2	4	3	3	3	4	4	4	2	29
38	4	3	4	3	3	4	4	5	4	34
39	4	3	5	4	3	4	4	5	2	34
40	3	3	5	5	5	5	5	4	2	37
41	3	4	4	4	5	4	4	4	4	36
42	3	2	4	4	3	4	4	4	4	32
43	3	3	4	4	4	4	4	4	3	33
44	4	3	4	4	4	3	3	3	3	31
45	4	3	3	4	3	3	4	3	4	31
46	3	4	4	4	3	3	2	4	2	29
47	3	4	4	4	3	3	4	4	2	31
48	3	4	5	4	3	3	4	2	2	30
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
50	4	2	2	4	2	2	3	3	3	25
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
52	5	3	4	4	4	4	3	4	4	35
	181	189	190	200	193	190	192	198	191	



Variabel Kompensasi

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	Total
1	4	4	3	4	3	4	4	26
2	4	3	3	3	4	4	4	25
3	4	3	4	4	3	4	4	26
4	4	3	4	4	4	4	4	27
5	4	3	3	4	4	3	3	24
6	4	3	4	3	3	4	4	25
7	4	3	4	4	4	4	4	27
8	3	5	4	3	3	4	4	26
9	4	4	3	3	3	3	5	25
10	3	4	3	3	4	3	4	24
11	3	4	3	4	4	3	4	25
12	3	4	3	4	4	4	4	26
13	3	3	4	4	4	4	4	26
14	4	3	3	4	4	4	5	27
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	3	4	4	4	4	4	4	27
17	4	3	4	4	4	4	4	27
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	5	3	5	3	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	3	3	4	4	4	4	26
22	3	4	3	3	3	4	4	24
23	3	4	3	3	4	4	4	25
24	3	3	3	4	3	4	4	24
25	4	3	4	4	4	3	4	26
26	3	3	4	4	4	4	4	26
27	3	4	4	4	4	4	4	27
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	4	4	4	3	4	4	26
30	3	3	4	4	3	4	3	24
31	4	2	4	2	4	4	3	23
32	3	3	3	3	3	3	3	21
33	4	2	4	3	4	4	4	25
34	3	4	4	3	3	3	4	24
35	2	4	4	2	3	4	3	22
36	3	4	4	4	3	3	3	24
37	3	4	4	4	4	4	3	26

38	4	2	4	4	4	4	4	26
39	3	4	4	2	3	4	4	24
40	2	4	3	3	3	4	4	23
41	3	4	4	4	4	3	4	26
42	4	3	4	4	4	4	4	27
43	4	4	4	4	4	4	3	27
44	2	3	4	4	4	3	4	24
45	3	4	4	3	3	4	4	25
46	3	2	4	2	4	3	4	22
47	4	2	4	4	4	4	4	26
48	4	4	4	4	4	2	3	25
49	2	4	4	2	2	2	4	20
50	4	4	4	2	2	3	3	22
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	3	4	4	4	3	4	26
	179	181	194	185	187	192	199	



36	4	4	4	4	5	5	4	30
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	5	4	4	4	4	5	4	30
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	4	4	5	4	5	4	31
41	5	4	5	5	5	4	5	33
42	5	4	5	4	4	4	4	30
43	4	3	3	4	4	3	4	25
44	4	4	4	4	4	3	4	27
45	5	4	4	5	4	5	4	31
46	4	4	5	5	4	4	4	30
47	4	5	4	4	4	4	4	29
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	5	4	4	4	4	4	29
50	4	3	3	4	3	3	3	23
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	3	3	4	4	5	4	27



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.11415463
Most Extreme Differences	Absolute	.192
	Positive	.161
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		1.383
Asymp. Sig. (2-tailed)		.064

a. Test distribution is Normal.

Hasil Data SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows, menunjukkan nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar $0.064 > 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa residual terdistribusi normal sehingga model regresi dapat dipergunakan.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.957	5.410		3.134	.003		
Pengalaman kerja	.419	.162	.444	2.584	.013	.591	1.692
kompensasi	-.152	.235	-.111	-.647	.520	.591	1.692

a. Dependent Variable:
produktivitas

Hasil Data SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows, menunjukkan nilai Tolerance sebesar $0.591 > 0,10$ dan nilai VIF sebesar $1.692 < 10$, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tersebut tidak terdapat multikolinearitas.

Uji Heterosekedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.988	4.135		1.690	.097		
	Pengalaman kerja	.511	.124	.157	3.896	.375	.591	1.692
	kompensasi	.433	.180	.420	2.407	.220	.591	1.692

a. Dependent Variable: Abs_RES

Hasil Data SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0 for Windows, menunjukkan nilai signifikan Pengalaman kerja sebesar $0.375 > 0.05$ dan nilai signifikansi Kompensasi sebesar $0.220 > 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terdapat heterokedastisitas.

Uji t Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.190	2.755		4.425	.000
	Pengalaman Kerja	.441	.075	.640	5.884	.000

a. Dependent Variable: Pengalaman Kerja

Tabel diatas, menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 3.483 > t_{tabel} 2.006$ atau $p\text{-value } 0.001 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap disiplin kerja.

Hasil Uji t kompensasi terhadap produktivitas kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.192	6.073		5.795	.000
	kompensasi x1	.395	.111	.431	3.483	.000

Tabel 4.2 diatas, menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 3.483 > t_{tabel} 2.009$ atau $p\text{-value } 0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja.

Hasil Uji F Pengaruh Pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	121.633	2	60.816	4.928	.011 ^a
	Residual	592.406	48	12.342		
	Total	714.039	50			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengalaman kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Tabel 4.3 diatas, menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} 4.928 > F_{tabel} 3.18$ atau $p\text{-value } 0.011 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh secara simultan antara pengalaman kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.531	.618	8.649386

Berdasarkan tabel 4.4, menunjukkan bahwa nilai *adjusted R square* sebesar 0,618. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa 61,8% Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh pengalaman kerja dan kompensasi, sedangkan 39,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Koefisien Beta

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32.031	6.708		4.775	.000
	Pengalaman_x1	.301	.142	.328	2.112	.040
	Kompensasi_x2	.232	.211	.171	1.100	.277

a. Dependent Variable: Produktivitas KerjaY

Tabel 4.5 menggambarkan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup, adapun hasil persamaan regresi sebagai berikut.

$$Y = 32.031 + 0,301 X_1 + 0.232 X_2$$

Keterangan :

Y = Produktivitas kerja Karyawan

X₁ = Pengalaman kerja

X₂ = Kompensasi



Jumlah Kompensasi yang diterima karyawan pada UD. Bukit Makmur dari bulan Mei-Juli2019.

NO	Nama Karyawan	Job	Unit Kerja	Gaji yang diterima	Bonus	Tunjangan yang diterima
1	Lilik	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.430.000	150.000	150.000
2	Sari	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.380.000	-	150.000
3	Ana	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.280.000	150.000	150.000
4	Sri	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.380.000	-	100.000
5	Yanti	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
6	Putri	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.430.000	150.000	150.000
7	Agus	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.380.000	200.000	150.000
8	Bibah	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
9	Pipit	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
10	Osi	Penyortir bahan baku	Karyawan	Rp. 2.430.000	150.000	150.000

11	Fajria	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
12	Nur	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.580.000	150.000	150.000
13	Atik	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.530.000	150.000	150.000
14	Ririn	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
15	Riya	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
16	Iis	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.450.000	-	150.000
17	Yuyun	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.450.000	150.000	150.000
18	Susi	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.480.000	-	150.000
19	Komang Ari	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.380.000	-	150.000
20	Idah	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.330.000	-	150.000
21	Komaria	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
22	Janah	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
23	Sumi	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.450.000	150.000	150.000
24	Yasna	Mencuci dan merajang	Karyawan	Rp. 2.430.000	200.000	150.000
25	Ucik	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
26	Wawan Sugi	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
27	Suardi	Meracik	Karyawan	Rp. 2.580.000	150.000	150.000

		bumbu				
28	Riska	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.530.000	250.000	150.000
29	Yulia	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
30	Yeniari	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
31	Ema	Meracik bumbu	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
32	Zulkar	Pengawasan	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
33	Firda	Pengawasan	Karyawan	Rp. 2.480.000	150.000	150.000
34	Hikma	Pengawasan	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
35	Imam	Pengawasan	Karyawan	Rp. 2.380.000	150.000	150.000
36	Awit	Pengawasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	150.000	150.000
37	Didit	Pengemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	-	150.000
38	Salim	Pengemasan	Karyawan	Rp. 2.530.000	-	150.000
39	Ali	Pengemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	--	150.000
40	Nanik	Pengemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	-	150.000
41	Aji	Pengemasan	Karyawan	Rp. 2.530.000	-	150.000
42	Lanang	Penyortiran kemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	200.000	150.000
43	Puspayani	Penyortiran kemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	200.000	150.000
44	Ketut Suyasa	Penyortiran kemasan	Karyawan	Rp. 2.430.000	200.000	150.000
45	Desi Asih	Penyortiran kemasan	Karyawan	Rp. 2.530.000	-	150.000
46	Heri	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.580.000	-	150.000
47	Komang Astra	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.480.000	-	150.000
48	Gunawan	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.580.000	-	150.000

49	Samsul	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.480.000	200.000	150.000
50	Agus darmadi	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.480.000	200.000	150.000
51	Julian Arman	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.380.000	200.000	150.000
52	Putu Budiana	Kurir bumbu	Sales	Rp. 2.430.000	200.000	150.000



Target produksi dan realisasi produksi bumbu masaka pada UD. Bukit Makmur dari bulan Mei-
Juli 2019

Bagian penyortiran bahan baku

No	Nama	Target per bulan	Mei	Juni	Juli	Jumlah
1	Lilik	900 kg	800 kg	850 kg	920 kg	2.570 kg
2	Sari	900 kg	780 kg	820 kg	860 kg	2.460 kg
3	Ana	900 kg	750 kg	800 kg	880 kg	2.430 kg
4	Sri	900 kg	680 kg	780 kg	780 kg	2.240 kg
5	Yanti	900 kg	700 kg	800 kg	920 kg	2.420 kg
6	Putri	900 kg	880 kg	910 kg	920 kg	2.710 kg
7	Agus	900 kg	740 kg	870 kg	850 kg	2.460 kg
8	Bibah	900 kg	700 kg	850 kg	880 kg	2.430 kg
9	Pipit	900 kg	720 kg	880 kg	880 kg	2.480 kg
10	Osi	900 kg	800 kg	900 kg	870 kg	2.570 kg

Bagian mencuci dan merajang

No	Nama	Target per bulan	Mei	Juni	Juli	Jumlah
1	Nur	900 kg	800 kg	900 kg	870 kg	2.270 kg
2	Atik	900 kg	720 kg	880 kg	880 kg	2.200 kg
3	Ririn	900 kg	700 kg	850 kg	880 kg	2.030 kg
4	Riya	900 kg	740 kg	870 kg	850 kg	1.940 kg
5	Yuyun	900 kg	880 kg	910 kg	920 kg	2.520 kg
6	Susi	900 kg	700 kg	900 kg	920 kg	2.710 kg

7	Komang Ari	900 kg	780 kg	780 kg	780 kg	2.360 kg
8	Idah	900 kg	750 kg	800 kg	880 kg	2.430 kg
9	Komaria	900 kg	780 kg	720 kg	900 kg	2.480 kg
10	Janah	900 kg	700 kg	750 kg	820 kg	2.570 kg
11	Sumi	900 kg	720 kg	700 kg	760 kg	2.180 kg
12	Yasna	900 kg	780 kg	780 kg	900 kg	2.460 kg
13	Fajria	900 kg	750 kg	800 kg	900 kg	2.480 kg
14	Iis	900 kg	730 kg	800 kg	900 kg	2.430 kg

Bagian Meracik Mumbu

NO	Nama	Target perbulan	Mei	Juni	Juli	Jumlah
1	Ucik	900 kg	720 kg	800 kg	810 kg	2.330 kg
2	Wawan Sugi	900 kg	740 kg	810 kg	810 kg	2.360 kg
3	Suardi	900 kg	730 kg	830 kg	830 kg	2.390 kg
4	Riska	900 kg	740 kg	850 kg	820 kg	2.410 kg
5	Yulia	900 kg	730 kg	830 kg	840 kg	2.400 kg
6	Yeniari	900 kg	750 kg	860 kg	860 kg	2.470 kg
7	Ema	900 kg	760 kg	850 kg	830 kg	2.430 kg

Bagian Sortir Kemasan

No	Nama	Targe perbulan	Mei	Juni	Juli	Jumlah
1	Lanang	3.600 Bungkus	30.000	31.000	32.000	93.000

			Bungkus	Bungkus	Bungkus	Bungkus
2	Puspayani	3.600 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	34.000 Bungkus	98.000 Bungkus
3	Ketut Suyasa	3.600 Bungkus	32.000 Bungkus	33.000 Bungkus	33.500 Bungkus	98.500 Bungkus
4	Desi Asih	3.600 Bungkus	31.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	95.000 Bungkus



Bagian Kurir Bumbu

No	Nama	Target pebulan	Mei	Juni	Juli	Jumlah
1	Heri	36.000 Bungkus	31.000 Bungkus	31.000 Bungkus	32.000 Bungkus	94.000 Bungkus
2	Komang Astra	36.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	96.000 Bungkus
3	Gunawan	36.000 Bungkus	33.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	97.000 Bungkus
4	Samsul	36.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	96.000 Bungkus
5	Agus Darmadi	36.000 Bungkus	32.000 Bungkus	31.000 Bungkus	32.000 Bungkus	95.000 Bungkus
6	Julian Arman	36.000 Bungkus	31.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	95.000 Bungkus
7	Putu Budiana	36.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	32.000 Bungkus	96.000 Bungkus

Persentase Target Produksi

Bulan	Target pebulan	Realisasi	Persentase	
			Terealisasi	Tidak terealisasi

Mei	36.000 Bungkus	17.640 Bungkus	49%	51%
Juni	36.000 Bungkus	10.080 Bungkus	28%	72%
Juli	36.000 Bungkus	9.360 Bungkus	26%	74%

