

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PT. FATARINDO CEMERLANG CCOD
SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT - SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

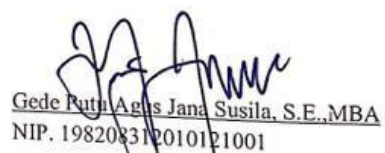
Menyetujui

Pembimbing I,



Gede Putu Gede Parma, S.St.,M.Par
NIP. 197708192002121003

Pembimbing II,



Gede Putu Agnis Jana Susila, S.E.,MBA
NIP. 198208312010121001

Skripsi oleh Rizky Andika Putra
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 23 Juli 2020

Dewan Penguji,



I Putu Gede Parma, S.St.,M.Par
NIP. 197708192002121003

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Putu Indah Rahmawati, S.St.Par.,M.Bus.,Ph.D
NIP. 198002172002122001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian
Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna Memenuhi Syarat-Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Kamis
Tanggal : 23 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP.196810291993032001

Memenuhi
Syarat-Syarat untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan maupun pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja,

Yang membuat pernyataan


KETERANGAN
TEMPEL
AFAHF565683177
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Rizky Andika Putra
NIM. 1617041229

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan, arahan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Ni Made Suci, M.Si., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik yang selalu membantu dan memberikan masukan dalam penyusunan kartu rencana studi.

6. I Putu Gede Parma, S.St.Par., selaku Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, masukan dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi ini.
7. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA., selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
9. Pihak PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja yang telah membantu dan mempermudah penulis untuk memperoleh data primer dan sekunder, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
10. Pegawai Jurusan Manajemen yang telah banyak membantu dalam kepengurusan administrasi selama penyusunan skripsi ini.
11. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
12. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
13. Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Aries Andi dan Tati Darmiasih, dan ketiga saudara tercinta saya serta keluarga besar yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan skripsi ini.

14. Para teman, sahabat dan partner terbaik saya, MOL Squad, serta teman-teman sekelas yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebut satu persatu, saya mengucapkan terimakasih.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	
ABSTRAK	
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Dimensi Disiplin Kerja	11
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	11
2.2 Kepemimpinan	12
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Dimensi Kepemimpinan	13
2.2.3 Indikator Kepemimpinan	14
2.3 Pengawasan	15
2.3.1 Pengertian Pengawasan.....	15
2.3.2 Dimensi Pengawasan	16
2.3.3 Indikator Pengawasan	16

2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Hubungan Antar Variabel	23
2.5.1 Hubungan Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja.....	23
2.5.2 Hubungan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	23
2.5.3 Hubungan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran.....	24
2.7 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Populasi	27
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	29
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Uji Regresi Linier Sederhana.....	34
3.5.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	35
3.5.3 Pengujian Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Variabel.....	39
4.1.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	39
4.1.2 Deskripsi Variabel Pengawasan.....	40
4.1.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	40
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	41
4.2.2 Uji Hipotesis.....	46
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.4 Implikasi.....	52

BAB V PENUTUP	54
5.1 Simpulan.....	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	59



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Frekuensi Pegawai Pulang Mendahului	2
Tabel 1.2 Observasi Awal Variabel Disiplin Kerja	3
Tabel 1.3 Observasi Awal Variabel Kepemimpinan.....	5
Tabel 1.4 Observasi Awal Variabel Pengawasan.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional Variabel Dimensi, Indikator dan Skala Pengukuran	27
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir	30
Tabel 3.3 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Kuesioner Kepemimpinan	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kuesioner Pengawasan.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Kuesioner Disiplin Kerja.....	40
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Data.....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas.....	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Uji Autokorelasi.....	45
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Regresi	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedestisitas dengan <i>Scatterplot</i>	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Balasan Penelitian	59
Lampiran 2 Data Frekuensi Karyawan Pulang Mendahului	60
Lampiran 3 Data Pembanding.....	61
Lampiran 4 Interval Rentangan Skor	62
Lampiran 5 Kuesioner Awal	66
Lampiran 6 Observasi Awal Variabel Disiplin Kerja	68
Lampiran 7 Observasi Awal Variabel Kepemimpinan	69
Lampiran 8 Observasi Awal Variabel Pengawasan	70
Lampiran 9 Kuesioner Uji Coba	71
Lampiran 10 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Kepemimpinan.....	75
Lampiran 11 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Pengawasan	76
Lampiran 12 Data Hasil Uji Coba Kuesioner Disiplin Kerja	77
Lampiran 13 <i>Output SPSS</i> Kuesioner Variabel Kepemimpinan.....	78
Lampiran 14 <i>Output SPSS</i> Kuesioner Variabel Pengawasan.....	83
Lampiran 15 <i>Output SPSS</i> Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	87
Lampiran 16 Data Hasil Penelitian Kuesioner Kepemimpinan	89
Lampiran 17 Data Hasil Penelitian Kuesioner Pengawasan	90
Lampiran 18 Data Hasil Penelitian Kuesioner Disiplin Kerja	91
Lampiran 19 Deskripsi Variabel Kepemimpinan	92
Lampiran 20 Deskripsi Variabel Pengawasan	93
Lampiran 21 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	94
Lampiran 22 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Normalitas.....	95
Lampiran 23 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Linieritas	96
Lampiran 24 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Multikolinieritas.....	97
Lampiran 25 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Autokorelasi.....	98
Lampiran 26 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Heterokedastisitas	99
Lampiran 27 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Regresi X1 terhadap Y.....	100
Lampiran 28 <i>Output SPSS</i> untuk Uji regresi X2 terhadap Y.....	101
Lampiran 29 <i>Output SPSS</i> untuk Uji Regresi X1, X2 terhadap Y.....	102
Lampiran 30 Hasil Perhitungan SE dan SR	103