

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA PT PANCA MITRA MULTIPERDANA

Oleh
Pinky Dwi Ningtias, NIM 1617051062
Program Studi S1 Akuntansi
Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi telah banyak diterapkan di berbagai perusahaan maupun organisasi. Namun, dalam pelaksanaannya masih sering ditemukan kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan perusahaan dan karyawan. Tujuan yang ingin dicapai yaitu mengetahui bagaimana pengaruh variabel tingkat, pengalaman kerja dan pelatihan karyawan terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi. Lokasi penelitian yaitu PT. Panca Mitra Multiperdana dengan mengambil sampel sebanyak 38 responden. Sampel ditentukan berdasarkan teknik purposive sampling. Proses perolehan data dilakukan dengan melakukan penyebaran atas kuesioner kepada responden. Data yang diperoleh kemudian diolah berdasarkan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan bantuan SPSS versi 25. Penelitian ini memberikan hasil yaitu tingkat pendidikan tidak dapat memberikan pengaruh terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi hal ini disebabkan karena pendidikan tidak menjamin seseorang dapat memaksimalkan kemampuan yang dimilikinya. Sedangkan pengalaman kerja dan pelatihan karyawan dapat mempengaruhi positif signifikan terhadap efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi. Pelatihan dan pengalaman dapat memaksimalkan kinerja pengguna sistem.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman, Pelatihan, Akuntansi

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN
KERJA DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP
EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI PADA
PT PANCA MITRA MULTIPERDANA**

Oleh
Pinky Dwi Ningtias, NIM 1617051062
*Undergraduate Study Program of Accounting
Department of Economics and Accounting*

ABSTRACT

Accounting information systems have been widely applied to companies and organizations alike. However, there is often considerable damage to the company and its employees in the practice. The goal is to find out how variable levels, employment experiences and employee training affect the effectiveness of the use of accounting systems. The research facility, pt. Panca multiprime partner, has taken a sample of 38 respondents. Samples are determined by a purposive sampling technique. The process of obtaining data by spreading over the questionnaires to the responders. Data obtained are then treated based on data quality tests, classic assumptions and hypothetical tests using version 25 help. The study results that the level of education cannot affect the effectiveness of the use of accounting information systems because it does not ensure that a person can maximize his or her ability. While employment experiences and employee training can significantly affect the effectiveness of the use of accounting information systems. Training and experience can maximize system user performance.

Keywords: *Education, Experiences, Training, Accounting*