

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT INDAH PERMAI CABANG SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Dewa Ayu Putu Aprilia Citra Dewi
NIM 1617041086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



I Putu Gede Parma., S.ST.Par., M.Par

NIP. 197708192002121003

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A

NIP. 198208312010121001

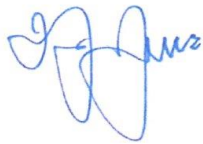
Skripsi oleh Dewa Ayu Putu Aprilia Citra Dewi ini
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 Juli 2020

Dewan Penguji,



I Putu Gede Parma., S.ST.Par., M.Par
NIP. 197708192002121003

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 22 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indah Permai Cabang Singaraja” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada kalim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 27 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Dewa Ayu Putu Aprilia Citra Dewi

NIM 1617041086

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Permai Cabang Singaraja”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala dan kesulitan. Oleh karena bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat mengatasi hal tersebut dan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan untuk melakukan penelitian.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang juga telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen dan untuk melakukan penelitian.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen dan memberi motivasi bagi kami mahasiswa manajemen.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen, memberikan bimbingan dan memberikan kami motivasi bagi mahasiswa manajemen.
5. Drs. Wayan Cipta M.M. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan bimbingan selama masa perkuliahan.
6. I Putu Gede Parma S.St.Par., M.Par. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran.

7. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.BA. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran.
8. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang dengan segala ketulusan hati memberikan pengarahan, saran, dan motivasi untuk memperbaiki skripsi ini.
9. Staf Jurusan Manajemen yang telah memberikan informasi, sarana dan motivasi yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
10. Pemilik PT. Indah Permai Cabang Singaraja beserta manajer, admin dan karyawan-karyawan lainnya yang telah memberikan izin dan banyak membantu untuk melakukan penelitian di perusahaan.
11. Terkhusus kepada yang tercinta yaitu Ibu dan Ajik (I Gusti Ayu Putu Sudiarni dan Dewa Putu Yudiarsana), yang selalu memberikan doa serta dukungan dan banyak hal lainnya yang sudah diperjuangkan untuk penulis agar semangat dalam menyelesaikan studi ini. Nenek saya (Sayu Ketut Nyusun), yang selalu memberikan doa dan dukungan serta menjadi pendengar setia atas keluhan-keluhan penulis selama menyelesaikan skripsi ini, dan I Dewa Kade Aditya Saputra Saudara Laki-laki saya yang selalu memberikan semangat.
12. Sahabat saya yaitu Ni Putu Yunita Prissilia Dewi dan Ni Komang Dewi Krisnawati dan I Kadek Dwi Wahyu Priadi yang sudah setia menemani dan selalu memberikan semangat, motivasi dan saran sampai studi ini selesai.
13. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen 2016.

Skripsi ini masih tak luput dari kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mohon saran dan kritik yang membangun mengenai skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua. Sebagai akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Singaraja, 22 Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	8
2.1 Deskripsi Teori	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	9
2.1.2 Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	11
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	18
2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19

2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.4 Kerangka Pemikiran.....	19
2.5 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.1.1 Rancangan Penelitian	23
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	23
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	25
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Deskripsi Data.....	32
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	32
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	35
4.2.1.1 Uji Normalitas	35
4.2.1.2 Uji Multikolinearitas	36
4.2.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	36
4.2.2 Hasil Analisis Regresi Berganda	37
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Permai Cabang Singaraja.....	42
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Permai Cabang Singaraja	44
4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indah Permai Cabang Singaraja	45
4.4 Implikasi Penelitian.....	45
BAB V PENUTUP	48
5.1 Rangkuman	48
5.2 Simpulan	49

5.3 Saran	49
DAFTAR RUJUKAN	51
LAMPIRAN	53
RIWAYAT HIDUP	78
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	80



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Perbandingan.....	3
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	17
Tabel 3.1 Konsep Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	25
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir	27
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentangan Usia.....	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolonieritas	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Determinasi	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t).....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji f).....	41



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Output Uji Normalitas Metode Normal Probability Plots.....	31
Gambar 4.2 Output Uji Heteroskedastisitas Metode Scatter Plot	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat Balasan Penelitian	
Lampiran 2. Data Jumlah Karyawan Pada PT. Indah Permai Cabang Singaraja yang Digunakan Responden Penelitian	55
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 4. Ketentuan Skor Kuesioner.....	60
Lampiran 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin	64
Lampiran 6. Hasil Kuesioner untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan	66
Lampiran 7. Output SPSS Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner Kompensasi	70
Lampiran 8. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja.....	72
Lampiran 9. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan.....	74
Lampiran 10. Output SPSS Uji Asumsi Klasik	76
Lampiran 11. Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda.....	78