

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DI HOTEL BALI  
NIKSOMA BOUTIQUE BEACH RESORT**

**Oleh**

**Kadek Dwi Balqis Kirani, Nim 1617041175  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja di Hotel Bali Niksoma Boutique Beach Resort. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada di Hotel Bali Niksoma Boutique Beach Resort. Objek penelitian ini berfokus pada variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 124 orang. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara dan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Bali Niksoma Boutique Beach Resort.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kepuasan kerja, motivasi kerja

**Abstract**

This study aims to examine the effect of (1) work motivation on employee performance, (2) job satisfaction on employee performance, (3) work motivation on job satisfaction, (4) work motivation and job satisfaction on employee performance at Bali Niksoma Boutique Beach Hotel The resort. The research

design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all employees at the Bali Niksoma Boutique Beach Resort Hotel. The object of this study focuses on the variables of work motivation, job satisfaction and employee performance. The population used in this study amounted to 124 people. Data were collected by interview and questionnaire techniques which were analyzed using path analysis. The results obtained in this study indicate that, (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, (3) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (4 ) work motivation and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at the Bali Niksoma Boutique Beach Resort Hotel.

Keywords: employee performance, job satisfaction, motivation

