

KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU SD GUGUS III KECAMATAN BULELENG KABUPATEN BULELENG TAHUN 2019/2020

S. M. Oupen¹, A. A. Gede Agung², I. M. Yudana³
Program Studi Administrasi Pendidikan¹²³
Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha
email: stefimeilince@gmail.com¹, agungtps2056@gmail.com²,
Yudanamade_08@yahoo.com³

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kontribusi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. Jenis penelitian ini adalah *expost facto*. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di SD Gugus III Kecamatan Buleleng yang berjumlah 153 orang. Dalam penelitian ini, sampel yang diambil menggunakan teknik *proporsional random sampling*, sebanyak 40 orang guru. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda dengan bantuan aplikasi *IBM Stastistic SPSS 23.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat kontribusi yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 29,26%. (2) terdapat kontribusi yang signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 30,25%. (3) terdapat kontribusi disiplin kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 16,56%. (4) terdapat kontribusi motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 25,30%. (5) Secara bersama-sama terdapat kontribusi yang signifikan kontribusi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dengan koefisien determinasi 53,66%.

Kata-kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen organisasional.

Abstrack

The purposes of this research was to know the contribution of transformational leadership, organizational culture, work discipline, work motivation, simultaneously to organizational commitment. The type of this research was *expost facto*. The target population for this research was the whole Elementary School III Group teachers Buleleng District of 153 respondents. The sample of this research was taken with *proporsional random sampling* technique, with total 40 teachers. The data analysis technique used multiple regression analysis with helped by using *IBM Stastistic SPSS 23.0*. The result showed that: (1) there is a significant influence transformational leadership to organizational commitment with determination coefficient 29.26%. (2) there is a significant influence organizational culture to organizational commitment with determination coefficient 30,25%. (3) there is an influence work discipline to organizational commitment with determination coefficient 16,56%. (4) there is an influence work motivation to organizational commitment with determination coefficient 25,30%. (5) there is an influence transformational leadership, organizational culture, work discipline, and work motivation simultaneously to organizational commitment with determination coefficient 53,66%.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, organizational Commitment.