

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH, BUDAYA ORGANISASI,
DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA,
TERHADAP KOMITMEN KERJA GURU
SD GUGUS III KECAMATAN
BULELENG KABUPATEN
BULELENG TAHUN
2019/2020**



**OLEH
STEFIANA MEILINCE OUPEN
NIM 1829031026**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2020**

Tesis oleh Stefiana Meilince Oupen ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 27 Juli 2020

Pembimbing I



Prof. Dr. A. A. Gede Agung, M.Pd
NIP. 195605201953031002

Pembimbing II



Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP. 196008191985031001



Tesis oleh Stefiana Meilince Oupen ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 27 Juli 2020

oleh Tim Penguji



Ketua

Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd
NIP. 195212311981021003



Anggota

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
NIP. 195605201983031002



Anggota

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP. 196008191985031001



Anggota

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T.,M.T
NIP. 197912012006041001



Anggota

Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si
NIP. 196805191993031001

Mengetahui Direktur
Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Kontribusi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, terhadap Komitmen Kerja Guru SD Gugus III Kecamatan Buleleng Kabupaten Buleleng Tahun 2020” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 27 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Stefiana Meilince Oupen
NIM. 1829031026

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yesus karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, terhadap Komitmen Kerja Guru SD Gugus III Kecamatan Buleleng Kabupaten Buleleng Tahun 2020”**. Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelas magister pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Administrasi Pendidikan atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian tesis ini.
2. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd., selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian tesis ini.
3. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd., selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian tesis ini.
4. Staf dosen di lingkungan Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah bersedia memberikan arahan dan petunjuk kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
5. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan tesis ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 27 Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	I
LEMBAR LOGO.....	II
HALAMAN JUDUL	III
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	IV
LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI	V
ABSTRAK	VI
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR GAMBAR	XI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XII
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
BAB II. KAJIAN TEORI	
2.1 Deskripsi Teoretis.....	12
2.1.1 Komitmen kerja	12
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah.....	18
2.1.3 Budaya Organisasi	33
2.1.4 Disiplin Kerja.....	38
2.1.5 Motivasi Kerja	45
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	58
2.3 Kerangka Berpikir	59
2.4 Hipotesis Penelitian	62

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	64
3.2 Rancangan penelitian	64
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	65
3.4 Metode Pengumpulan Data	66
3.4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	66
3.4.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	70
3.4.3 Pengujian Instrumen Penelitian	71
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	73
3.6 Hipotesis Statistik	76

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	80
4.2 Pengujian Asumsi	90
4.3 Pengujian Hipotesis	94
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.5 Implikasi.....	108

BAB V. PENUTUP

5.1 Rangkuman.....	109
5.2 Simpulan	111
5.3 Saran	112

DAFTAR RUJUKAN	113
----------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 01. Populasi Penelitian	65
Tabel 02. Sampel Penelitian	66
Tabel 03. Kisi-kisi Penyusunan Instrumen Kuesioner.....	70
Tabel 04. Penilaian Acuan Normatif (PAN)	73
Tabel 05. Distribusi Frekuensi Data Kepemimpinan Transformasional	81
Tabel 06. Distribusi Frekuensi Data Budaya Organisasi	83
Tabel 07. Distribusi Frekuensi Data Disiplin Kerja	85
Tabel 08. Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja	87
Tabel 09. Distribusi Frekuensi Data Komitmen Kerja Guru SD.....	89
Tabel 10. Uji Normalitas Seluruh Variabel Penelitian	91
Tabel 11. Uji Linieritas Seluruh Variabel Penelitian.....	92
Tabel 12. Hasil Pengujian Multikolinieritas	93
Tabel 13. Hasil Pengujian Autokorelasi	93
Tabel 14. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	94
Tabel 15. Hasil Uji Anova untuk Hipotesis 1.....	94
Tabel 16. Korelasi antara transformasional dan komitmen kerja.....	95
Tabel 17. Hasil Uji Anova untuk Hipotesis II.....	96
Tabel 18. Korelasi antara budaya organisasi dan komitmen kerja guru SD	96
Tabel 19. Hasil Uji Anova Hipotesis III	97
Tabel 20. Korelasi antara disiplin kerja dan komitmen kerja guru SD.....	97
Tabel 21. Hasil Uji Anova Hipotesis III	98
Tabel 22. Korelasi antara motivasi kerja dan komitmen kerja guru SD.....	98
Tabel 23. Hasil Pengujian Analisis Regresi Ganda	99
Tabel 24. Hasil Korelasi Analisis Regresi Ganda	99
Tabel 25. Pengujian Keberartian Arah Regresi	100
Tabel 26. Rekapitulasi Hasil Korelasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 01. Hierarki kebutuhan Maslow	48
Gambar 02. Grafik Data kepemimpinan transformasional kepala sekolah.....	82
Gambar 03. Grafik Data Budaya Organisasi.....	84
Gambar 04. Grafik Data Disiplin Kerja	86
Gambar 05. Grafik Data Motivasi Kerja.....	88
Gambar 06. Grafik Data Komitmen Kerja Guru SD	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Instrumen Penelitian.....	117
Lampiran 02. Uji Validitas.....	127
Lampiran 03. Uji Reliabilitas.....	132
Lampiran 04. Uji Normalitas.....	133
Lampiran 05. Uji Linieritas.....	138
Lampiran 06. Uji Multikolinieritas.....	143
Lampiran 07. Uji Autokorelasi.....	144
Lampiran 08. Uji Heterosdidastitas.....	145
Lampiran 09. Uji Hipotesis 1.....	147
Lampiran 10. Uji Hipotesis 2.....	150
Lampiran 11. Uji Hipotesis 3.....	153
Lampiran 12. Uji Hipotesis 4.....	156
Lampiran 13. Uji Hipotesis 5.....	159
Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian.....	163

