

**KONTRIBUSI ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN SUPERVISI AKADEMIK
TERHADAP KINERJA GURU SD GUGUS VII
KECAMATAN MENGWI
TAHUN PELAJARAN 2019/2020**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Administrasi Pendidikan**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

2020

Tesis oleh Sayu Putri Ningrat ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 14 Juli 2020

Pembimbing I,

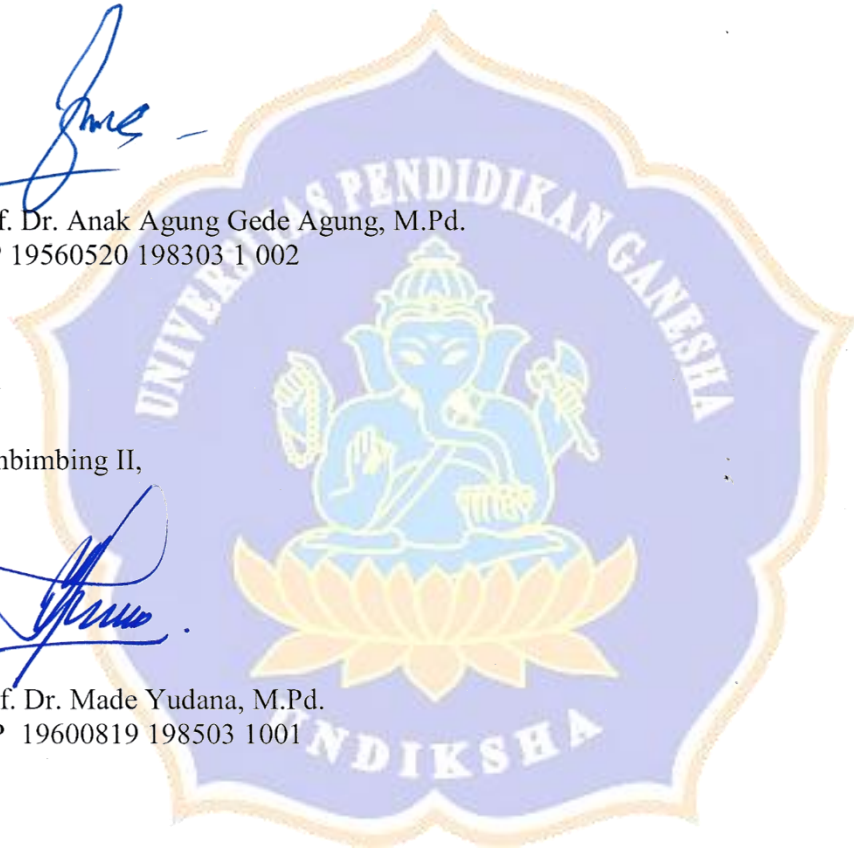


Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002

Pembimbing II,



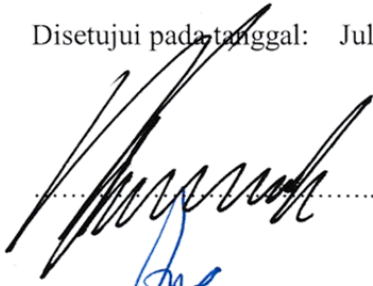
Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd.
NIP 19600819 198503 1001



Tesis oleh Sayu Putri Ningrat initelah berhasil dipertahankan di depan tim pengujian dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: Juli 2020

oleh Tim Penguji



..... Ketua

Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.
NIP 19521231 198102 1003



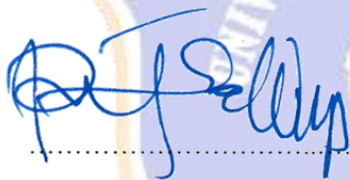
..... Anggota

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002



..... Anggota

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP 19600819 198503 1001



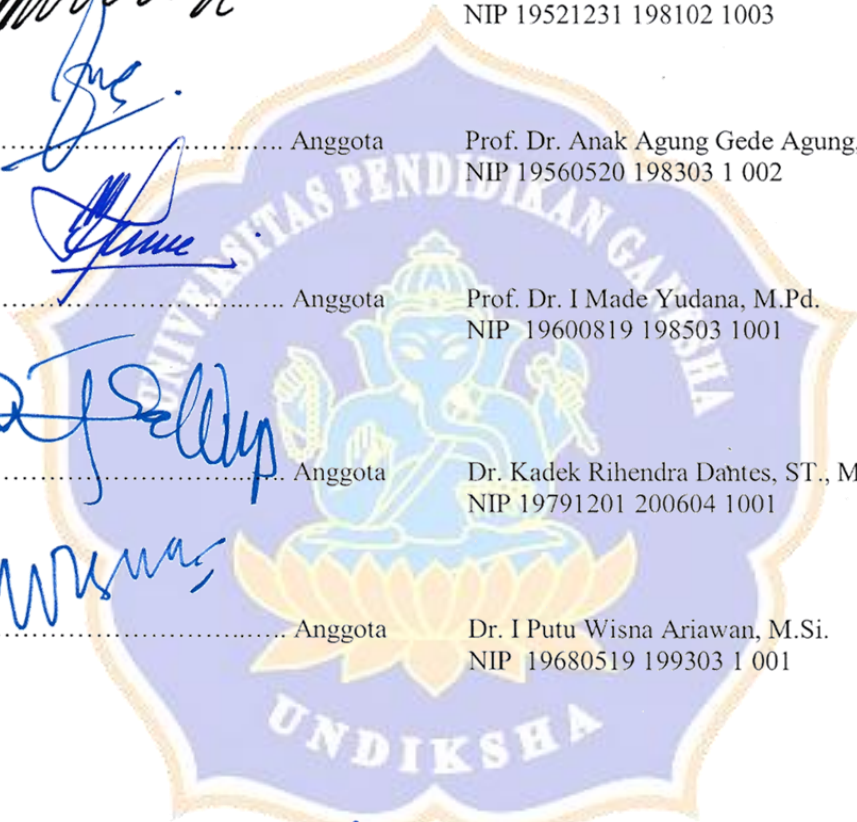
..... Anggota

Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT.
NIP 19791201 200604 1001



..... Anggota

Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 19680519 199303 1 001



Mengetahui Direktur

Program Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si
NIP 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru SD Gugus VII Kecamatan Mengwi Tahun Pelajaran 2019/2020” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur panjatkan kehadapan *Ida Sang Hyang Widhi Wasa* beserta seluruh manifestasinya, karena atas Asung Kertha Wara Nugraha-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “**Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru SD Gugus VII Kecamatan Mengwi Tahun Pelajaran 2019/2020**”.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program Pascasarjana dalam program studi Administrasi Pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha. Proses penyusunan tesis ini tidak luput dari berbagai rintangan, hambatan, tantangan, dan permasalahan yang dihadapi. Tetapi, berkat petunjuk dan bimbingan *Ida Sang Hyang Widhi Wasa* serta berkat kerjasama, dorongan, arahan, bantuan, saran dan kritik yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu sebagai rasa syukur dan hormat, melalui kesempatan ini disampaikan terima kasih serta penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun tesis ini,
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd., selaku Ketua Prodi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak memberikan arahan, motivasi, dan petunjuk-petunjuk serta bimbingan yang sangat bermanfaat selama penyusunan tesis ini,
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan pengetahuan, arahan, petunjuk serta dukungan selama penyusunan tesis ini sehingga tesis ini dapat terselesaikan,
5. Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan pengetahuan, arahan, petunjuk serta dukungan selama penyusunan tesis ini sehingga tesis ini dapat terselesaikan,

6. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT., selaku penguji I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi, sehingga penulis mampu melewati semua tahapan dalam penyelesaian tesis ini.
7. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si., selaku penguji II yang telah memberikan petunjuk, arahan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Seluruh kepala SD Gugus VII Kecamatan Mengwi yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di sekolah yang dipimpinnya,
9. Seluruh guru PNS SD Gugus VII Kecamatan Mengwi atas segala bantuan dan kerjasamanya selama mengadakan penelitian,
10. Keluarga serta sahabat, atas segala dorongan, dukungan dan motivasi baik material maupun moril demi keberhasilan yang telah dilakukan,
11. Semua pihak yang turut membantu sehingga terselesaikan tesis ini.

Semoga *Ida Sang Hyang Widhi Wasa* atau Tuhan Yang Maha Esa memberikan karunia atas budi baik dari semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Disadari sepenuhnya bahwa tesis ini belum sempurna karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati diharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari pembaca guna penyempurnaan tesis ini. Akhirnya, diharapkan tesis ini bermanfaat bagi kita semua dan perkembangan dunia pendidikan.

Denpasar, 27 Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
PRAKATA.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teoretis.....	12
2.1.1 Kinerja Guru.....	12
2.1.2 Etos Kerja.....	16
2.1.3 Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Disiplin Kerja	29
2.1.5 Supervisi Akademik	34
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	40
2.3 Kerangka Berpikir	43
2.4 Hipotesis Penelitian	48

BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
3.2 Rancangan Penelitian.....	49
3.2.1 Jenis Penelitian.....	49
3.2.2 Prosedur Penelitian.....	49
3.3 Subjek Penelitian/ Populasi dan Sampel.....	50
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	52
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	55
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1 Deskripsi Data	81
4.1.1 Deskripsi Data Etos Kerja.....	82
4.1.2 Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	84
4.1.3 Deskripsi Data Disiplin Kerja.....	87
4.1.4 Deskripsi Data Supervisi Akademik	89
4.1.5 Deskripsi Data Kinerja Guru.....	91
4.2 Pengujian Prasyarat Analisis	93
4.2.1 Uji Normalitas.....	93
4.2.2 Uji Linieritas	94
4.2.3 Uji Multikolinieritas.....	96
4.2.4 Uji Autokorelasi	97
4.2.5 Uji Heterokedastisitas	98
4.3 Pengujian Hipotesis	99
4.3.1 Uji Hipotesis I (Analisis Regresi Sederhana).....	100
4.3.2 Uji Hipotesis II (Analisis Regresi Sederhana)	101
4.3.3 Uji Hipotesis III (Analisis Regresi Sederhana).....	102
4.3.4 Uji Hipotesis IV (Analisis Regresi Sederhana).....	104
4.3.5 Uji Hipotesis V (Analisis Regresi Berganda)	105
4.3.6 Analisis Korelasi Parsial	107
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
4.4.1 Kontribusi Etos Kerja terhadap Kinerja Guru.....	108

4.4.2 Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	110
4.4.3 Kontribusi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	112
4.4.4 Kontribusi Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru	113
4.4.5 Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Supervisi Akademik Secara Simultan terhadap Kinerja Guru	115
4.5 Implikasi Hasil Penelitian.....	117
 BAB V PENUTUP.....	 120
5.1 Rangkuman	120
5.2 Simpulan	124
5.3 Saran	125
 DAFTAR RUJUKAN	 127
LAMPIRAN.....	132
PERNYATAAN.....	238
RIWAYAT HIDUP.....	239



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Guru SD Gugus VII Kecamatan Mengwi.....	51
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Kuesioner	56
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Supervisi Akademik dan Kinerja Guru	57
Tabel 3.4 Hasil Validitas Isi Kuesioner Etos Kerja.....	62
Tabel 3.5 Hasil Validitas Isi Kuesioner Motivasi Kerja	63
Tabel 3.6 Hasil Validitas Isi Kuesioner Disiplin Kerja.....	64
Tabel 3.7 Hasil Validitas Isi Kuesioner Supervisi Akademik.....	65
Tabel 3.8 Hasil Validitas Isi Kuesioner Kinerja Guru	66
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Supervisi Akademik dan Kinerja Guru	68
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Supervisi Akademik dan Kinerja Guru	70
Tabel 3.11 Skala Penilaian atau Kategori/ Klasifikasi pada Skala Lima Teoretik Variabel Penelitian.....	72
Tabel 4.1 Deskripsi Data Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Supervisi Akademik dan Kinerja Guru	82
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Data Etos Kerja.....	82
Tabel 4.3 Kriteria Penggolongan Etos Kerja	84
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja.....	85
Tabel 4.5 Kriteria Penggolongan Motivasi Kerja	86
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Data Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4.7 Kriteria Penggolongan Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Data Supervisi Akademik	89
Tabel 4.9 Kriteria Penggolongan Supervisi Akademik.....	90
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Data Kinerja Guru.....	91
Tabel 4.11 Kriteria Penggolongan Kinerja Guru	93
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	94
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Linieritas antara Variabel Terikat dan Variabel Bebas	95
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji Multikolinieritas	96

Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji Autokorelasi	97
Tabel 4.16 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Etos Kerja terhadap Kinerja Guru.....	100
Tabel 4.17 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	102
Tabel 4.18 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	103
Tabel 4.19 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru	104
Tabel 4.20 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru.....	106
Tabel 4.21 Ringkasan Hasil Analisis Data Hubungan antar Variabel	107
Tabel 4.22 Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi.....	107
Tabel 4.23 Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Parsial.....	108



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Konstalasi Variabel Penelitian.....	53
Gambar 4.1 Kurva Poligon Data Etos Kerja	83
Gambar 4.2 Histogram Data Motivasi Kerja.....	85
Gambar 4.3 Histogram Data Disiplin Kerja	87
Gambar 4.4 Histogram Data Motivasi Kerja.....	89
Gambar 4.5 Histogram Data Kinerja Guru.....	92
Gambar 4.6 Uji Heterokedastisitas	99



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1	Surat-surat Penelitian	
Lampiran 1.1	Surat ijin Penelitian dari UPT.Disdikpora Kecamatan Mengwi	133
Lampiran 1.2	Surat Keterangan telah Melaksanakan Penelitian.....	134
Lampiran 2	Perangkat Penelitian	
Lampiran 2.1	Daftar Nama Responden	142
Lampiran 2.2	Jumlah Guru yang Memiliki Kinerja Rendah.....	143
Lampiran 2.3	Persentase Kehadiran Guru PNS.....	144
Lampiran 3	Instrumen Sebelum Uji Coba	
Lampiran 3.1	Kisi-kisi Kuesioner untuk Uji Coba.....	147
Lampiran 3.2	Kuesioner Etos Kerja untuk Uji Coba.....	150
Lampiran 3.3	Kuesioner Motivasi Kerja untuk Uji Coba	153
Lampiran 3.4	Kuesioner Disiplin Kerja untuk Uji Coba.....	156
Lampiran 3.5	Kuesioner Supervisi Akademik untuk Uji Coba.....	157
Lampiran 3.6	Kuesioner Kinerja Guru untuk Uji Coba	162
Lampiran 4	Instrumen Setelah Uji Coba	
Lampiran 4.1	Kisi-kisi Kuesioner setelah Uji Coba.....	165
Lampiran 4.2	Kuesioner Etos Kerja setelah Uji Coba.....	168
Lampiran 4.3	Kuesioner Motivasi Kerja setelah Uji Coba	171
Lampiran 4.4	Kuesioner Disiplin Kerja setelah Uji Coba.....	174
Lampiran 4.5	Kuesioner Supervisi Akademik setelah Uji Coba.....	177
Lampiran 4.6	Kuesioner Kinerja Guru setelah Uji Coba	180
Lampiran 5	Hasil Uji Coba Instrumen	
Lampiran 5.1	Hasil Uji Validitas Butir Etos Kerja	183
Lampiran 5.2	Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja.....	186
Lampiran 5.3	Hasil Uji Validitas Butir Motivasi Kerja	188
Lampiran 5.4	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	191
Lampiran 5.5	Hasil Uji Validitas Butir Disiplin Kerja.....	193
Lampiran 5.6	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	196

Lampiran 5.7	Hasil Uji Validitas Butir Supervisi Akademik.....	198
Lampiran 5.8	Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Akademik	201
Lampiran 5.9	Hasil Uji Validitas Butir Kinerja Guru	203
Lampiran 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	206
Lampiran 6	Ringkasan Data Hasil Penelitian.....	208
Lampiran 7	Perhitungan Mencari Kelas Interval	209
Lampiran 8	Kategori Penilaian Skala Lima	214
Lampiran 9	Hasil Pengujian Asumsi	
Lampiran 9.1	Hasil Uji Normalitas Sebaran Data.....	219
Lampiran 9.2	Hasil Uji Linieritas Sebaran Data	220
Lampiran 9.3	Hasil Uji Multikolinieritas Sebaran Data.....	222
Lampiran 9.4	Hasil Uji Autokorelasi Sebaran Data.....	223
Lampiran 9.5	Hasil Uji Heterokedastisitas Sebaran Data	224
Lampiran 10	Hasil Pengujian Hipotesis	
Lampiran 10.1	Hasil Uji Hipotesis I.....	225
Lampiran 10.2	Hasil Uji Hipotesis II	226
Lampiran 10.3	Hasil Uji Hipotesis III.....	227
Lampiran 10.4	Hasil Uji Hipotesis IV.....	228
Lampiran 10.5	Hasil Uji Hipotesis V	229
Lampiran 10.6	Sumbangan Efektif Masing-masing Variabel	231
Lampiran 10.7	Sumbangan Relatif Masing-masing Variabel	232
Lampiran 11	Dokumentasi Penelitian.....	233