

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN PELAYAN KEPALA SEKOLAH,
ETOS KERJA, BUDAYA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PROFESIONALISME GURU DI SMA
NEGERI KECAMATAN MENGWI
KABUPATEN BADUNG**

TESIS

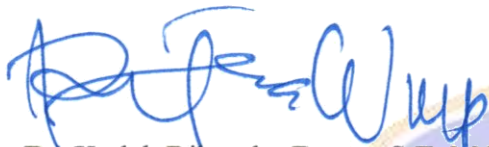


**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2020**

Tesis oleh Virginia Yosephine Florentika Nelson ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja,

Pembimbing I

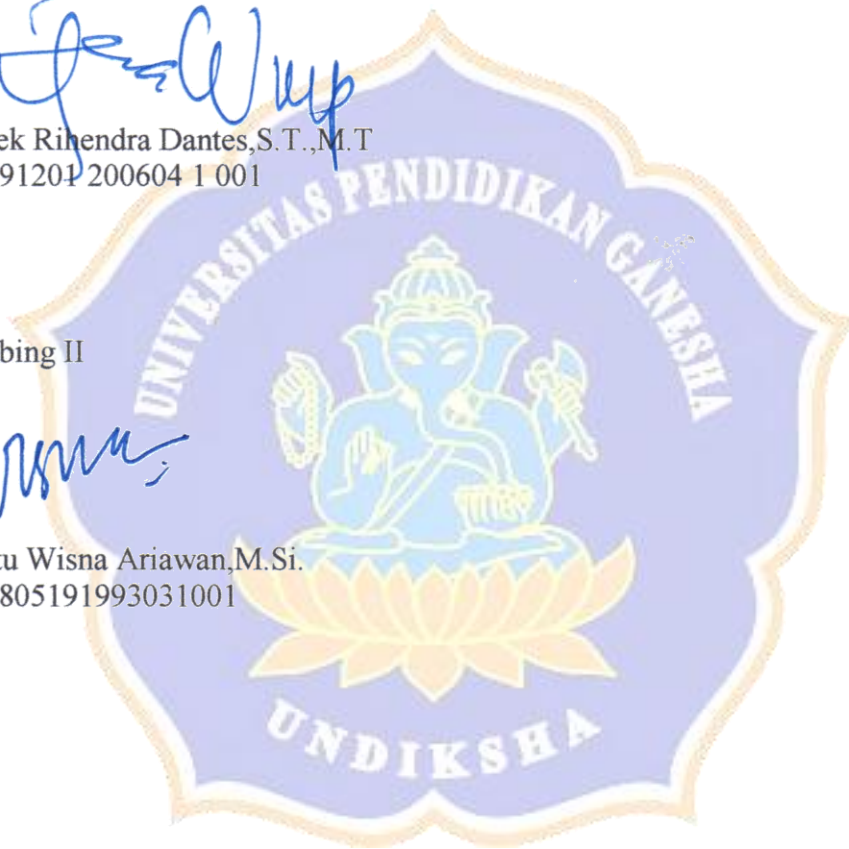


Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP 19791201 200604 1 001

Pembimbing II



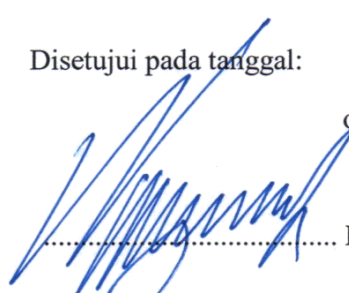
Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.
NIP 196805191993031001



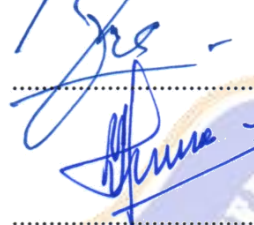
Tesis oleh Virginia Yosephine Florentika Nelson ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal:

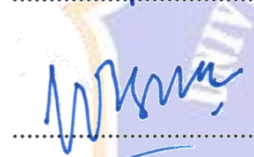
oleh Tim Penguji



Ketua Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.
NIP 19521231 198102 1 003



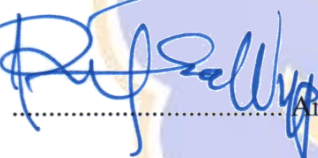
Anggota Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1 002



Anggota Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP 19600819 198503 1 001



Anggota Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si
NIP 19680519 199303 1 001



Anggota Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP 19791201 200604 1 001

Mengetahui:

Direktor Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Etos Kerja, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi Sekolah Terhadap Profesionalisme Guru di SMA Negeri Kecamatan Mengwi Kabupaten Badung” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Virginia Yosephine Florentika Nelson

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasihNya, penulis Virginia Yosephine Florentika Nelson dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Etos Kerja, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi Sekolah Terhadap Profesionalisme Guru di SMA Negeri Kecamatan Mengwi Kabupaten Badung**. Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan **mencapai gelar magister pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha**.

Dalam menyelesaikan tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Undiksha atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd, selaku Kaprodi S2 Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana Undiksha atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd, selaku penguji I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati semua tahapan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd, selaku penguji II yang telah memberikan petunjuk, arahan sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST, MT, selaku Pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian tesis ini.

7. Dr. I Putu Wisna Anawan, M.Si, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
8. Staf dosen di lingkungan Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah bersedia memberikan data dan membantu penyelesaian tesis ini.
9. Teman-teman angkatan 2018 di Program Studi Administrasi Pendidikan yang membantu dan saling mendukung dalam pengerjaan tesis ini.
10. SMA Negeri 1 Mengwi dan SMA Negeri 2 Mengwi yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian tesis ini.
11. Keluarga, pacar, sahabat, serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan tesis ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Denpasar, Juli 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
PRAKATA	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kajian Teoritis.....	12
2.1.1 Profesionalisme Guru.....	12
2.1.2 Hakikat Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah.....	20
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.1.2.2 Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah.....	21
2.1.2.3 Karakteristik Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah ...	23
2.1.2.4 Dimensi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah.....	24

2.1.2.5 Indikator dan Ciri-Ciri Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah.....	25
2.1.3 Etos Kerja.....	29
2.1.3.1 Pengertian Etos Kerja.....	29
2.1.3.2 Hakikat Etos Kerja	30
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	33
2.1.4 Budaya Kerja.....	35
2.1.4.1 Pengertian Budaya Kerja	35
2.1.4.2 Pentingnya Budaya Kerja Guru	36
2.1.4.3 Unsur-Unsur Budaya Kerja	39
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	41
2.1.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi	41
2.1.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen	41
2.1.5.3 Bentuk-Bentuk Komitmen	43
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	44
2.3 Kerangka Berpikir.....	48
2.4 Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Rancangan Penelitian	51
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	54
3.3.1 Variabel Penelitian	54
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	54
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	57
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	57
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data	59
3.4.3 Validitas Instrumen Penelitian	65
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	87
4.1 Deskripsi Data.....	87

4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	100
4.3 Pengujian Hipotesis.....	116
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	120
4.5 Implikasi Penelitian.....	129
BAB V PENUTUP.....	130
5.1 Rangkuman	130
5.2 Simpulan	134
5.3 Saran.....	135
DAFTAR RUJUKAN	137



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian	53
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Penelitian	54
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	60
Tabel 3.4 Hasil Validasi Isi Variabel Profesionalisme Guru	66
Tabel 3.5 Hasil Validasi Isi Variabel Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah	67
Tabel 3.6 Hasil Validasi Isi Variabel Etos Kerja.....	68
Tabel 3.7 Hasil Validasi Isi Variabel Budaya Kerja	69
Tabel 3.8 Hasil Validasi Isi Variabel Komitmen Organisasi	70
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Butir	72
Tabel 3.10 Tafsiran Koefisien Reliabilitas.....	77
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 3.12 Klasifikasi pada Skala Lima Teoretik Variabel Penelitian	79
Tabel 4.1 Hasil Statistik Deskriptif	88
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah	89
Tabel 4.3 Konversi Kategori Variabel Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah	90
Tabel 4.4 Distribusi Etos Kerja.....	92
Tabel 4.5 Konversi Kategori Variabel Etos Kerja	93
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja	94
Tabel 4.7 Konversi Kategori Variabel Budaya Kerja	95
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi	96
Tabel 4.9 Konversi Kategori Variabel Komitmen Organisasi	97
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Profesionalisme Guru.....	98
Tabel 4.11 Konversi Kategori Variabel Profesionalisme Guru	99
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran Data.....	100
Tabel 4.13 Uji Linieritas Garis Regresi	101
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	102

Tabel 4.15 Uji Signifikasi Persamaan Regresi.....	105
Tabel 4.16 Uji Autokorelasi Variabel	107
Tabel 4.17 Tingkat Hubungan Koefisien Korelasi	108
Tabel 4.18 Rangkuman Analisis Korelasi Parsial Variabel Bebas dan Variabel Terikat.....	108
Tabel 4.19 Hasil Uji Signifikan Nilai Koefisien Korelasi Berganda.....	111
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	113
Tabel 4.21 Sumbangan Efektif.....	114
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinasi	116
Tabel 4.23 Hasil Uji T.....	117
Tabel 4.24 Uji F	119



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel	51
Gambar 4.1 Histogram Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah	90
Gambar 4.2 Histogram Etos Kerja	92
Gambar 4.3 Histogram Budaya Kerja	94
Gambar 4.4 Histogram Komitmen Organisasi	97
Gambar 4.5 Histogram Profesionalisme Guru	99
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampir	Halaman
Lampiran 01. Surat Ijin Penelitian dan Surat Keterangan Melakukan Penelitian.....	141
Lampiran 02. Instrumen Penelitian	143
Lampiran 03. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	150
Lampiran 04. Data Hasil Penelitian dan Data Deskriptif.....	170
Lampiran 05. Perhitungan untuk Menentukan Banyaknya Kelas Interval	176
Lampiran 06. Pengujian Prasyarat Analisis	182
Lampiran 07. Dokumentasi Penelitian.....	187

