

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK KESEHATAN BALI DEWATA
DENPASAR**

TESIS



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMK KESEHATAN BALI DEWATA
DENPASAR**

TESIS

Diajukan Kepada

**Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**

Oleh

**I Wayan Cahyadi Adiguna
NIM 1829031016**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS

Tesis oleh I Wayan Cahyadi Adiguna ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti ujian Tesis.

Singaraja, Juli 2020

Pembimbing I



Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom.
NIP. 19840724 201504 1 002

Pembimbing II



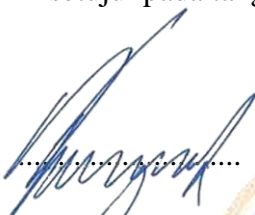
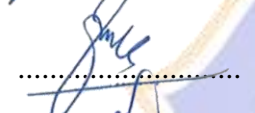


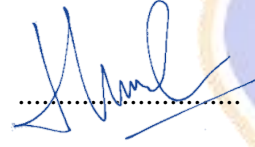
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M Pd.
NIP. 19611004 198702 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis oleh I Wayan Cahyadi Adiguna ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha

Disetujui pada tanggal : Juli 2020

oleh Tim Penguji

	:	Ketua	Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd. NIP. 19521231 198102 1 003
	:	Anggota	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. NIP. 19560520 198303 1 002
	:	Anggota	Prof. Dr. Made Yudana, M.pd. NIP. 19600819 198503 1001
	:	Anggota	Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M Pd. NIP. 19611004 198702 1 001
	:	Anggota	Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom.M.Kom NIP. 19840724 201504 1 002

Mengetahui Direktur
Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si
NIP. 196212151988031002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Kesehatan Bali Dewata Denpasar”, beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



I Wayan Cahyadi Adiguna
I Wayan Cahyadi Adiguna
NIM. 1829031016

PRAKATA

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas asung kerta nuhgraha-Nya sehingga Tesis berjudul “Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Kesehatan Bali Dewata Denpasar” ini dapat diselesaikan sesuai rencana yang ditetapkan.

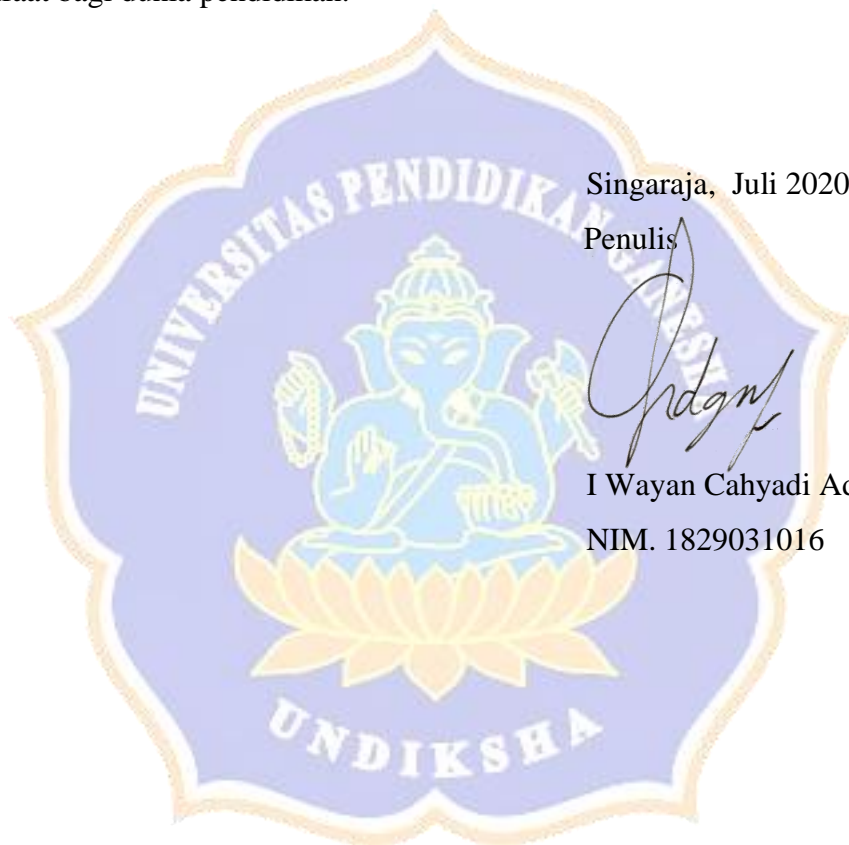
Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi Administrasi Pendidikan dan ditulis dengan mengerahkan segala kemampuan yang ada dan atas bantuan, arahan serta saran dari para pembimbing, juga masukan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung.

Karena itu pada kesempatan ini, penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada;

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan studi, selama penulis menempuh perkuliahan di Program Pascasarjana Undiksha;
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si, sebagai Direktur Pascasarja Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan arahan dan memfasilitasi penulis dalam menempuh pendidikan
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd., sebagai Kaprodi Administrasi Pendidikan sekaligus dosen yang telah mengarahkan, dan memberikan motivasi yang bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai kendala mulai perjalanan studi sampai penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Dewa Gede Hendra Divayana, S.Kom., M.Kom. dan Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, MPd. Selaku pembimbing yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan saran serta motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini.

5. Rekan-rekan semua yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membantu kemandirian penulis selama menjalani studi sampai penyelesaian tesis ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan moril mulai pelaksanaan perkuliahan dan sampai selesainya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum dapat dikatakan sempurna, terlepas dari hal tersebut, yang jelas kehadirannya dalam masyarakat akademis akan ikut serta memberikan warna bagi pembangunan pendidikan dan semoga tesis ini bermanfaat bagi dunia pendidikan.



Singaraja, Juli 2020

Penulis

I Wayan Cahyadi Adiguna

NIM. 1829031016

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN	v
PRAKATA	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS....	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kinerja Guru	11
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	22
2.1.3 Disiplin Kerja	29
2.1.4 Motivasi kerja	41
2.2 Hasil Penelitian yang relevan	46
2.3 Kerangka Berpikir	49
2.4 Hipotesis Penelitian	52

BAB III	METODE PENELITIAN	54
	3.1 Rancangan Penelitian	54
	3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	55
	3.3 Variabel Penelitian / Prosedur Penelitian	56
	3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	61
	3.5 Metode Analisis Data	73
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
	4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian	86
	4.2 Pengujian Persyaratan Analisis	96
	4.3 Pengujian Hipotesis	102
	4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	115
	4.5 Implikasi Penelitian	124
BAB V	PENUTUP	126
	5.1 Rangkuman	126
	5.2 Simpulan	131
	5.3 Saran-saran	132
DAFTAR RUJUKAN	134



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	56
Tabel 3.2 Kisi-kisi Kinerja Guru	63
Tabel 3.3 Kisi-kisi Kepemimpinan Trsnfprmasional	64
Tabel 3.4 Kisi-kisi Disiplin Kerja	65
Tabel 3.5 Kisi-kisi Motivasi Kerja	66
Tabel 3.6 Hasil uji validitas Butir Instrumen Kinerja.....	67
Tabel 3.7 Hasil uji validitas Butir Instrumen Kepmimpinan	68
Tabel 3.8 Hasil uji validitas Butir Instrumen Disiplin Kerja	69
Tabel 3.9 Hasil uji validitas Butir Instrumen Motivasi Kerja	69
Tabel 3.10 Kreteria Indek Koefisien Reliabilitas	71
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Butir Instrumen	72
Tabel 3.12 Skala penilaian Kategori dan klasifikasi skor.....	76
Tabel 4.1 Rangkuman Data Statistik Variabel Penelitian	85
Tabel 4.2 Distribusi Frekwensi Kinerja Guru	86
Tabel 4.3 Kualifikasi Skor Kinerja Guru	87
Tabel 4.4 Distribusi Frekwensi Kepemimpinan Transformasional..	89
Tabel 4.5 Kualifikasi Skor Kepemimpinan Transformasional	90
Tabel 4.6 Distribusi Frekwensi Disiplin Kerja	91
Tabel 4.7 Kualifikasi Skor Disiplin Kerja	93
Tabel 4.8 Distribusi Frekwensi Motivasi Kerja	94
Tabel 4.9 Kualifikasi Skor Motivasi Kerja	95
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Sebaran Data	96
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas Data	97
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas Variabel	98
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	101
Tabel 4.14 Ringkasan Hasil Analisis Data korelasi Antar Variabel	103

Tabel 4.15	Pengujian Hipotesis Pertama Uji Signifikasi dan Kelinieran Regresi Y atas X_1	105
Tabel 4.16	Hasil Uji Hipotesis Hubungan X_1 dengan Y	106
Tabel 4.17	Pengujian Hipotesis Kedua Uji Signifikasi dan Kelinieran Regresi Y atas X_2	107
Tabel 4.18	Hasil Uji Hipotesis Hubungan X_2 dengan Y	108
Tabel 4.19	Pengujian Hipotesis Ketiga Uji Signifikasi dan Kelinieran Regresi Y atas X_3	110
Tabel 4.20	Hasil Uji Hipotesis Hubungan X_3 dengan Y	110
Tabel 4.21	Pengujian Hipotesis Keempat Uji Persamaan Garis Regresi Y atas X_1, X_2 , dan X_3	112
Tabel 4.22	Uji Hipotesis Hubungan Variabel X_1, X_2, X_3 dengan Y	113
Tabel 4.23	Menghitung Sumbangan Efektif	114



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	14
Gambar 3.1	Konstalasi Variabel	55
Gambar 4.1	Histogram Kinerja Guru	87
Gambar 4.2	Histogram Kepemimpinan Transformasional	89
Gambar 4.3	Histogram Disiplin Kerja	92
Gambar 4.4	Histogram Motivasi Kerja	95
Gambar 4.5	Grafik Heteroskedastisitas Kepemimpinan Trsnformasional dengan Kinerja Guru	99
Gambar 4.6	Grafik Heteroskedastisitas Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru	100
Gambar 4.7	Grafik Heteroskedastisitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	100
Gambar 4.8	Grafik Heteroskedastisitas secara bersama-sama Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	100

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian 138
Lampiran 2	Instrumen Penelitian 142
Lampiran 3	Data Hasil Penelitian 167
Lampiran 4	Uji Validitas dan Reliabilitas Data 194
Lampiran 5	Data Statistik Variabel Penelitian 224
Lampiran 6	Hasil Uji Prasyarat Sebaran Data 227
Lampiran 7	Uji Hipotesis 236
Lampiran 8	Hasil Uji Regresi 241
Lampiran 9	Korelasi Variabel Penelitian 243
Lampiran 10	Mencari Sumbangan Efektif 245

