

Lampiran

Lampiran 01. Kuesioner

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pengurus Koperasi Se-Kecamatan Tabanan.

Om Swastyastu

Pertama-tama saya I Gede Prema Utama mengucapkan terima kasih kepada bapak/ibu atas kesediaannya membantu saya untuk memberikan jawaban pada pertanyaan kuesioner yang saya ajukan. Saya sangat menjamin kerahasiaan dan tidak perlu ragu dalam menjawabnya, karena hal ini diperlukan hanya untuk penyelesaian tugas akhir dan tidak memiliki efek dibelakangnya.

Tujuan dari mengadakan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *Ineffective monitoring*, komitmen organisasi, kultur organisasi, dan perilaku tidak etis terhadap kecenderungan kecurangan. Untuk itu saya mohon untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya sehingga hasil penelitian ini akan bermanfaat sesuai dengan tujuan dalam penelitian ini.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Jabatan :
4. Usia :
5. Nama Instansi :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Bapak/ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
- 2) Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia.
- 3) Jawab pernyataan dibawah ini dengan membubuhkan tanda rumput (√).
- 4) Pertanyaan ini mempergunakan skala 1 sampai dengan 4 yang berarti:

Angka 1 = sangat tidak setuju (STS)

Angka 2 = tidak setuju (TS)
 Angka 3 = setuju (S)
 Angka 4 = sangat setuju. (SS)

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	Perilaku tidak etis				
1	Saya memasukan teman/saudara ke tempat saya bekerja tidak melalui tes seleksi masuk				
2	Di tempat saya bekerja adalah wajar halnya jika menggunakan fasilitas kantor untuk keperluan pribadi secara berlebihan				
3	Saya menyuruh orang lain melakukan yang saya inginkan untuk keuntungan saya sendiri				
4	Jika saya melihat ada yang melanggar peraturan maka saya akan diam saja dan tidak menegurnya				
5	Karena tidak ada yang menegur jika melanggar peraturan maka saya selalu melanggar peraturan.				
	Kecenderungan Kecurangan Pelaporan Keuangan				
6	Menjadi hal yang wajar apabila menggunakan kendaraan operasional kantor untuk berlibur bersama keluarga				

7	Hal yang wajar apabila menggunakan kertas HVS milik kantor untuk kepentingan pribadi secara berlebihan				
8	Hal yang wajar apabila terdapat pegawai yang melakukan pemalsuan dokumen-dokumen dalam membuat laporan keuangan.				
9	Sebuah kewajaran jika mencatat tanggal dan nominal transaksi yang tidak sesuai dengan yang sebenarnya				
10	Saya membiarkan terjadinya pengeluaran pengeluaran yang illegal atau yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan pemerintah.				
11	Saya tidak menerima hadiah, uang atau pemberian illegal lainnya yang melanggar peraturan yang berlaku				
	<i>Ineffective monitoring</i>				
12	Terjadi pembagian tugas yang sesuai peraturan yang ada di tempat saya bekerja				
13	Tempat saya bekerja memiliki pengawas yang tidak baik				
14	Segala dokumen di tempat saya bekerja				

	sudah diperiksa dan diawasi dengan baik				
15	Evaluasi selalu dilakukan setiap bulannya untuk mengetahui hasil kinerja				
16	Di tempat saya bekerja, sebelum memulai pekerjaan selalu dilakukan briefing tentang aturan, prosedur, kebijakan, sanksi, job description, wewenang, dan tanggung jawab.				
	Komitmen Organisasi				
17	Saya merasa menjadi bagian darikeluarga di tempat saya bekerja				
18	Saya merasa terkait secara emosional di organisasi saya bekerja				
19	Saya merasa memiliki prestasi pada karir saya maka akan rugi jika harus berhenti				
20	Tidak semua organisasi memiliki manfaat yang sama bagi saya jika dibandingkan organisasi lain				
21	Tawaran kerja yang lebih baik bukan menjadi alasan saya untuk meninggalkan tempat kerja saya				
22	Setiap organisasi berharap yang terbaik				

	pada karyawannya sepanjang karir mereka				
	Kultur Organisasi				
23	Saya didorong untuk berfikir kreatif dalam menghadapi masalah yang terjadi saat bekerja				
24	Saya dapat menjelaskan secara rinci terkait hasil pekerjaan saya pada pimpinan				
25	Saya selalu berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja				
26	Saya merasa bekerja sudah sesuai kemampuan yang saya miliki				
27	Saya berusaha menjalin kerja sama dengan anggota lain untuk hasil yang maksimal bagi organisasi				
28	Saya dengan anggota lainnya selalu saling tolong menolong				
29	Saya melakukan persaingan yang sehat antar anggota				
30	Saya merasa nyaman bekerja di organisasi ini				

Lampiran 02. Tabulasi Data

X1 (Ineffective monitoring)

4	3	3	4	3	17
4	4	3	3	4	18

4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	2	2	3	14
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	4	18
3	4	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	4	4	3	4	17
3	4	3	3	3	16
2	4	4	3	4	17
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17
3	3	4	4	3	17
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	3	18
2	4	3	4	3	16
3	3	4	3	3	16
4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19

X2 (Komitmen Organisasi)

4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20
4	3	3	3	3	3	19
4	4	3	2	2	3	18
4	4	3	2	2	3	18
4	4	3	2	2	3	18
4	3	3	4	3	3	20
4	4	3	2	2	3	18
3	4	3	3	3	4	20
4	3	3	3	3	4	20
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	4	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	3	3	4	19
3	4	2	3	3	3	18
4	4	4	2	3	4	21
4	4	3	3	3	4	21
4	4	4	2	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	3	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	3	4	23

X3 (Kultur Organisasi)

4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	4	4	3	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	4	4	4	2
4	4	4	3	4	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3	3	4	2
4	4	4	3	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	2	4	4	4	4	2
3	3	3	4	3	3	3	3	2
4	4	3	3	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	4	3	2	3	3	4	2
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	2
3	3	4	3	4	4	4	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	4	3	3	4	4	4	2
3	3	3	3	4	4	3	4	2
4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	3	3	3	4	2

X4 (Perilaku Tidak Etis)

3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	3	4	4	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

Y (Kecenderungan Kecurangan Pelaporan Keuangan)

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	4	20
3	3	4	3	3	3	19
3	3	4	3	3	2	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	3	3	19
4	4	4	4	3	3	26
3	4	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	3	23
3	3	4	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	4	3	20
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	1	19
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	23
3	3	4	4	4	4	22
3	3	4	3	4	4	21
4	4	4	4	4	1	21
3	3	4	4	3	2	19

Lampiran 03. Hasil Uji SPSS

UJI VALIDITAS & RELIABILITAS**Y (Kecenderungan Kecurangan Pelaporan Keuangan)**

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
	Pearson Correlation	1	.733**	.267	.603**	.509**	.230	.790**
Y1	Sig. (2-tailed)		.000	.153	.000	.004	.221	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.733**	1	.267	.603**	.509**	.230	.790**
Y2	Sig. (2-tailed)	.000		.153	.000	.004	.221	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.267	.267	1	.443*	.408*	.102	.458*
Y3	Sig. (2-tailed)	.153	.153		.014	.025	.590	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.603**	.603**	.443*	1	.592**	.145	.730**
Y4	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014		.001	.446	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.509**	.509**	.408*	.592**	1	.251	.601**
Y5	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.025	.001		.181	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.230	.230	.102	.145	.251	1	.560**
Y6	Sig. (2-tailed)	.221	.221	.590	.446	.181		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
TO	Pearson Correlation	.790**	.790**	.458*	.730**	.601**	.560**	1
TA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.001	
L	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	6

X1 (Ineffective monitoring)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	-.081	.089	.290	.122	.507**
	Sig. (2-tailed)		.670	.639	.120	.522	.004
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	-.081	1	.299	.389 [†]	.457 [†]	.596**
	Sig. (2-tailed)	.670		.109	.034	.011	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.089	.299	1	.535**	.418 [†]	.722**
	Sig. (2-tailed)	.639	.109		.002	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.290	.389 [†]	.535**	1	.146	.744**
	Sig. (2-tailed)	.120	.034	.002		.442	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.122	.457 [†]	.418 [†]	.146	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.522	.011	.021	.442		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.507**	.596**	.722**	.744**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

† . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.626	5



X2 (Komitmen Organisasi)**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2. 1	Pearson Correlation	1	.480**	.362*	.059	-.015	.342	.501**
	Sig. (2-tailed)		.007	.049	.756	.937	.064	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2. 2	Pearson Correlation	.480**	1	.409*	-.129	-.045	.259	.433*
	Sig. (2-tailed)	.007		.025	.497	.814	.167	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2. 3	Pearson Correlation	.362*	.409*	1	.326	.332	.469**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.049	.025		.079	.073	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2. 4	Pearson Correlation	.059	-.129	.326	1	.700**	.387*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.756	.497	.079		.000	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2. 5	Pearson Correlation	-.015	-.045	.332	.700**	1	.427*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.937	.814	.073	.000		.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2. 6	Pearson Correlation	.342	.259	.469**	.387*	.427*	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.064	.167	.009	.035	.019		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TO TAL	Pearson Correlation	.501**	.433*	.737**	.692**	.705**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.017	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	6

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	8

X4 (Perilaku Tidak Etis)



Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	TOTAL
X4.1	Pearson Correlation	1	.538**	.141	.141	.141	.742**
	Sig. (2-tailed)		.002	.456	.456	.456	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	.538**	1	.263	.263	.263	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002		.161	.161	.161	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	.141	.263	1	1.000**	1.000**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.456	.161		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.4	Pearson Correlation	.141	.263	1.000**	1	1.000**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.456	.161	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.5	Pearson Correlation	.141	.263	1.000**	1.000**	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.456	.161	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.742**	.798**	.668**	.668**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	5

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
<i>Ineffective monitoring</i>	30	14	20	17.43	1.794
Komitmen Organisasi	30	18	24	20.40	2.175
Kultur Organisasi	30	24	32	27.37	2.619
Perilaku Tidak Etis	30	15	20	18.93	1.112
Kecenderungan					
Kecurangan Laporan	30	18	26	21.83	2.276
Keuangan					
Valid N (listwise)	30				

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.76790307
	Absolute	.100
Most Extreme Differences	Positive	.074
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.548
Asymp. Sig. (2-tailed)		.925

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	24.410	7.947		3.071	.005		
<i>Ineffective monitoring</i>	.132	.201	.104	.657	.517	.961	1.040
Komitmen Organisasi	.045	.197	.043	.226	.823	.681	1.468

Kultur Organisasi	.347	.165	.399	2.099	.046	.668	1.496
Perilaku Tidak Etis	-.807	.323	-.394	-2.499	.019	.970	1.030

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan Laporan Keuangan

HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.102	4.848		.021	.983
<i>Ineffective monitoring</i>	-.022	.123	-.035	-.182	.857
1 Komitmen Organisasi	.100	.120	.192	.830	.414
Kultur Organisasi	-.124	.101	-.287	-1.231	.230
Perilaku Tidak Etis	.157	.197	.155	.800	.431

a. Dependent Variable: ABS_RES



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	24.410	7.947		3.071	.005
<i>Ineffective monitoring</i>	.132	.201	.104	.657	.517
1 Komitmen Organisasi	.045	.197	.043	.226	.823
Kultur Organisasi	-.347	.165	-.399	-2.099	.046
Perilaku Tidak Etis	.807	.323	.394	2.499	.019

a. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan Laporan Keuangan

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.630 ^a	.396	.300	1.904

- a. Predictors: (Constant), Perilaku Tidak Etis, Komitmen Organisasi, *Ineffective monitoring*, Kultur Organisasi
- b. Dependent Variable: Kecenderungan Kecurangan Laporan Keuangan



Lampiran 04. Bukti Dokumentasi dan Surat-surat

PEMERINTAH PROVINSI BALI
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
 Jalan Raya Puputan, Niti Mandala Denpasar 80235
 Telp./Fax (0361) 243804/256905
 website: www.dpmptsp.baliprov.go.id e-mail: dpmptsp@baliprov.go.id

Nomor : 070/11434/Izin C/DISPMPT
 Lampiran : -
 Hal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada
 Yth: Bupati Tabanan
 cc: Kepala Badan Kesbang Pol
 dan Linmas Kabupaten
 Tabanan
 di -
 Tempat

I. Dasar

1. Peraturan Gubernur Bali Nomor 63 Tahun 2019 Tanggal 31 Desember 2019 Tentang Standar Pelayanan Perizinan Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.
2. Surat Permohonan dari Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Genesha Nomor 335/UN48/13.1/DL/2020, tanggal 26 Februari 2020. Perihal Permohonan Izin Penelitian.

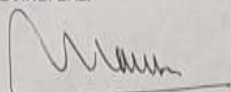
II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian kepada:


Nama	: I GEDE PREMA UTAMA
Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Jalan Sidakarya Gang Ikan-Yu no 9
Judul/bidang	: PENGARUH INEFFECTIVE MONITORING, KOMITMEN ORGANISASI, KULTUR ORGANISASI, DAN PERILAKU TIDAK JUJUR INDIVIDU TERHADAP KECONDONGAN KECURANGAN PELAPORAN KEUANGAN (Study Pada Koperasi Simpan Pinjam Se-Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan)
Lokasi Penelitian	: KOPERASI SIMPAN PINJAM DI KABUPATEN TABANAN
Jumlah Peserta	: 1 Orang
Lama Penelitian	: 4 Bulan (01 Jan 2020 s/d 31 May 2020)

III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut:

- a. Sebelum melakukan kegiatan agar melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota setempat atau pejabat yang berwenang.
- b. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/Judul Penelitian. Apabila melanggar ketentuan Surat Keterangan Penelitian akan dicabut dihentikan segala kegiatannya.
- c. Menaatii segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat.
- d. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai, maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian agar ditujukan kepada instansi pemohon.
- e. Menyerahkan hasil kegiatan kepada Pemerintah Provinsi Bali, melalui Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Bali dan Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Bali

Bali, 03 Maret 2020
 a.n. GUBERNUR BALI
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
 DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 PROVINSI BALI


DEWA PUTU MANTERA
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19021231 198503 1 192



**IZIN INI DIKENAKAN
TARIF Rp 0,-**

Tembusan kepada Yth.:

1. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi Bali
2. Yang Bersangkutan



PEMERINTAH KABUPATEN TABANAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Pahlawan Nomor 33 Tabanan 82113, Telp./Fax. (0361) 811553
 Website: bakesbangpol.tabanankab.go.id/e-mail: bakesbangpol@tabanankab.go.id

Nomor : 071 / 244 / BKBP / 2020
 Lampiran :
 Perihal : **Rekomendasi**

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Koperasi dan UKM
 Kabupaten Tabanan

di -
 Tabanan

I. Dasar

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor & Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
- Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Bali Nomor : 070/11434/Ijin C/DISPMPPT Tanggal 3 Maret 2020 Perihal Ijin Rekomendasi.

II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka Badan Kesatuan Bangsa dan Politik dapat memberikan ijin mengadakan penelitian, survey, magang, studi perbandingan, ijin pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat kepada :

Nama : 1 GEDE PREMA UTAMA
 Pekerjaan : Mahasiswa
 Alamat : Jl. Sidakarya Gg. Ikan Yu No. 9
 Bidang / Judul : Pengaruh Ineffective Monitoring, Komitmen Organisasi, Kultur Organisasi, dan Perilaku Tidak Jujur Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Pelaporan Keuangan (Study Pada Koperasi Simpan Pinjam Se- Kecamatan Kerambitan, Kabupaten Tabanan)
 Lokasi : Koperasi simpan Pinjam di Kabupaten Tabanan
 Jumlah Peserta : 1 Orang
 Lama Penelitian : 4 Bulan (1 Januari 2020 s/d 31 Mei 2020)

III. Dalam melakukan penelitian agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :

- Sebelum melakukan kegiatan agar melaporkan kedatangannya kepada Instansi terkait tempat dilaksanakan penelitian.
- Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang /judul dimaksud , apabila melanggar ketentuan akan dicabut Rekomendasi /Ijin dan menghentikan segala kegiatannya.
- Menaati segala ketentuan perundang - undangan yang berlaku serta mengindahkan Adat Istiadat dan Budaya setempat
- Apabila masa berlaku Rekomendasi /Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Rekomendasi /Ijin agar ditunjukkan kepada instansi pemohon.
- Menyerahkan 1 (satu) buah hasil kegiatan kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tabanan

Dikeluarkan di : Tabanan

Pada Tanggal : 4 Maret 2020

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 KABUPATEN TABANAN
 Kabid Kewaspadaan Dini

Drs. I Made Sabda Wijaya

Pembina.

NIP. 19670606 199403 1 013

IZIN INI TIDAK DIPUNGUT
 BIAYA

TEMBUSAN disampaikan kepada Yth,

- Gubernur Bali Cq. Kepala Badan Penanaman Modal dan Perizinan Provinsi Bali di Denpasar.
- Yang bersangkutan
- Arsip





