

Lampiran 01.

Daftar Nama Responden Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas dan reliabelitas dilakukan di perusahaan yang sejenis dengan perusahaan UD. PB Sari Muda yaitu perusahaan UD. PB Sumber Tani dengan jumlah responden sebanyak 35 orang. Adapun daftar nama responden yang diteliti untuk uji validitas dan reliabelitas sebagai berikut.

1. Putu Sri Mulyani	22. Wayan Weker
2. Ketut Denges	23. Nyoman Redita
3. Ketut Budiasa	24. Mangku Braban
4. Gede Yuda	25. Ketut Sudarma
5. Ketut Wira	26. Wayan Supardana
6. Kadek Sukadanayasa	27. Made Artawa
7. Ketut Kaptini	28. Wayan Saripa
8. Made Kartini	29. Ketut Wastra
9. Ketut Dini	30. Wayan Gading
10. Erma	31. Ketut Serama
11. Made Joena	32. Wayan Sumatra
12. Ketut Sudiarda	33. Wayan Nena
13. Ketut Lasem	34. Wayan Suasa
14. Ketut Sinpung	35. Ketut Widana
15. Wayan Putrana	
16. Gede Gope	
17. Ketut Suardin	
18. Nyoman Widiassa	
19. Ketut Sukaba	
20. Made Restina	
21. Ketut Serama	

Lampiran 02:

Kuesioner Pengaruh Upah (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) di Perusahaan UD. PB Sari Muda

IDENTITAS RESPONDEN

Lengkapilah data berikut ini :

No Responden :
Nama Responden :
Jenis Kelamin : Laki- Laki Perempuan
Masa kerja : < 3 thn 3-5 thn 6-15 thn > 15 thn

Petunjuk :

1. Sebelum anda mengisi kuesioner bacalah pernyataan dan pertanyaan di bawah ini dengan teliti.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kenyataan yang ada dari kondisi Bapak/Ibu rasakan di tempat bekerja, dengan cara memberi tanda (\checkmark) pada kolom jawaban yang telah tersedia untuk masing-masing *teeling*. Terdapat 5 pilihan jawaban sebagai berikut :
 - 5 SS untuk jawaban Sangat Setuju
 - 4 S untuk jawaban Setuju
 - 3 KS untuk jawaban Kurang Setuju
 - 2 TS untuk jawaban Tidak Setuju
 - 1 STS untuk jawaban Sangat Tidak Setuju

Daftar Pernyataan.

Kuesioner Upah

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	S	KS	TS	SS
		1	2	3	4	5
1	Upah yang anda terima sesuai dengan beban tugas pekerjaan anda					
2	Upah yang anda terima sudah sesuai pekerjaan yang telah anda selesaikan					
3	Upah yang anda terima sesuai dengan tanggung jawab anda sebagai pekerja					

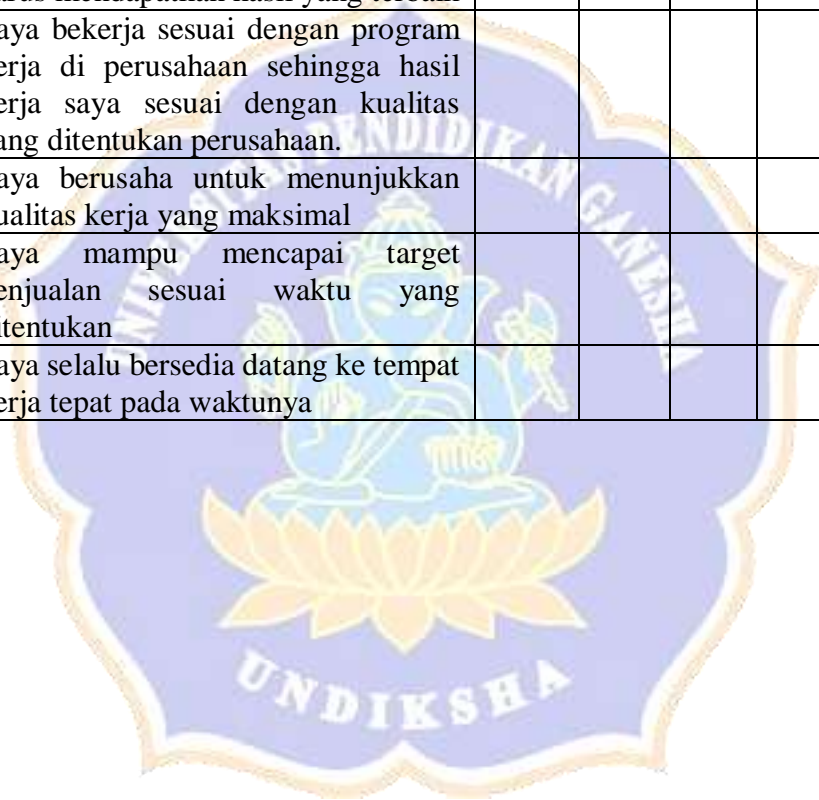
4	Upah yang anda terima dapat memenuhi kebutuhan hidup anda dan keluarga sehari-hari					
5	Upah yang anda terima sepadan dengan penggunaan keterampilan dan tenaga yang anda gunakan.					
6	Upah yang anda terima sesuai dengan pencapaian target perusahaan					
7	Upah yang anda terima atas pekerjaan anda selama ini sudah memadai					
8	Bagi anda kesesuaian upah dengan pekerjaan yang sama dengan perusahaan lain menjadikan motivasi untuk bekerja					
9	Upah yang anda terima adil bagi pekerjaan anda					
10	Upah yang anda terima sesuai dengan UMR Pemerintah					

Kuesioner Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	S	KS	TS	SS
		1	2	3	4	5
1	Lingkungan kerja anda memberikan rasa nyaman dalam melakukan aktivitas bekerja sehari-hari.					
2	Lingkungan kerja anda membuat anda senang dan aman saat melakukan pekerjaan sehari-hari.					
3	Hubungan anda dan atasan saat bekerja berlangsung baik					
4	Hubungan anda dengan teman bekerja berlangsung baik dan saling membantu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
5	Lingkungan kerja anda bersih dan anda dapat mencapai target perusahaan					
6	Lingkungan tempat anda bekerja sudah di fasilitasi dengan P3K					

Kuesioner Produktivitas Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	S	KS	TS	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya berusaha untuk menghasilkan kuantitas kerja sesuai dengan target perusahaan					
2	Saya dalam menyelesaikan pekerjaan harus mendapatkan hasil yang terbaik					
3	Saya bekerja sesuai dengan program kerja di perusahaan sehingga hasil kerja saya sesuai dengan kualitas yang ditentukan perusahaan.					
4	Saya berusaha untuk menunjukkan kualitas kerja yang maksimal					
5	Saya mampu mencapai target penjualan sesuai waktu yang ditentukan					
6	Saya selalu bersedia datang ke tempat kerja tepat pada waktunya					



Lampiran 03: Rekapitulasi Hasil Uji Coba

Pengujian Uji Validitas pada setiap butir pernyataan pada item kuesioner digunakan sebagai analisis item yang mengkorelasikan skor tiap butir dengan skor total yang merupakan jumlah setiap skor butir. Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan teknik korelasi *Pearson's Correlation* dengan bantuan program SPSS 20.0 For Windows. Hasil uji validitas butir yang disajikan pada tabel berikut.

Hasil Uji Validitas Butir

Variabel / Item Pernyataan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Upah (X_1)				
Pernyataan 1	0,598	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 2	0,516	0,001	0,05	Valid
Pernyataan 3	0,720	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 4	0,613	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 5	0,608	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 6	0,489	0,003	0,05	Valid
Pernyataan 7	0,488	0,003	0,05	Valid
Pernyataan 8	0,530	0,001	0,05	Valid
Pernyataan 9	0,507	0,002	0,05	Valid
Pernyataan 10	0,614	0,000	0,05	Valid
Lingkungan Kerja (X_2)				
Pernyataan 1	0,653	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 2	0,775	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 3	0,640	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 4	0,871	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 5	0,707	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 6	0,485	0,003	0,05	Valid
Produktivitas Kerjas (Y)				
Pernyataan 1	0,820	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 2	0,780	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 3	0,821	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 4	0,801	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 5	0,712	0,000	0,05	Valid
Pernyataan 6	0,832	0,000	0,05	Valid

Kriterian Keputusan valid dinyatakan apabila nilai signifikansi *Pearson Correlation* di bawah 0,05 (Ghozali, 2009). Berdasarkan output pada tabel, nilai signifikansi *Pearson Correlation* pada kuesioner Upah (X_1) yang terdiri dari 10 item pernyataan dinyatakan valid karena nilai signifikansi *Pearson Correlation* di bawah 0,05. Nilai signifikansi *Pearson Correlation* pada kuesioner Lingkungan Kerja (X_2) yang terdiri dari 6 item pernyataan di bawah 0,05 sehingga 6 item pernyataan kuesioner Lingkungan Kerja (X_2) dinyatakan valid. Nilai signifikansi *Pearson Correlation* pada kuesioner Produktivitas Kerja (Y) yang terdiri dari 6 item pernyataan di bawah 0,05 sehingga 6 item pernyataan dinyatakan valid.

Reliabilitas instrumen penelitian dinilai melalui besaran koefisien *Alpha Cronbach*, yang menunjukkan konsistensi internal item-item yang mendasari sebuah variabel. Secara ringkas hasil dari uji reliabilitas disajikan pada tabel sebagai berikut.

Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

No.	Variabel	<i>Alpha Cronbach</i>	Standar <i>Alpha</i>	Keterangan
1.	Upah (X_1)	0,764	0,60	Reliabel
2.	Lingkungan Kerja (X_2)	0,765	0,60	Reliabel
3.	Produktivitas Kerja (Y)	0,880	0,60	Reliabel

Nilai suatu instrumen dinyatakan reliabel apabila nilai dari *Alpha Cronbach* lebih besar dari 0,60 (Ghozali, 2009). Hasil uji reliabilitas pada Tabel 2 menunjukkan bahwa, variabel Upah (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai *Alpha Cronbach* lebih besar dari 0,60. Jadi dapat disimpulkan bahwa kuesioner Upah (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Produktivitas Kerja (Y) adalah reliabel.

X1.1 0	Pearson Correlation	,420*	,234	,417*	,160	,273	,205	,160	,225	,355*	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	,012	,177	,013	,358	,112	,237	,358	,194	,036		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Skor _X1	Pearson Correlation	,598*	,516*	,720*	,613*	,608*	,489*	,488*	,530*	,507*	,614**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,003	,003	,001	,002	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	10

2. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Skor_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,602**	,255	,417*	,300	,190	,653**
	Sig. (2-tailed)		,000	,140	,013	,080	,275	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,602**	1	,349*	,602**	,347*	,381*	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000		,040	,000	,041	,024	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	,255	,349*	1	,522**	,344*	-,002	,640**
	Sig. (2-tailed)	,140	,040		,001	,043	,989	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	,417*	,602**	,522**	1	,767**	,300	,871**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,001		,000	,080	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	,300	,347*	,344*	,767**	1	,190	,707**
	Sig. (2-tailed)	,080	,041	,043	,000		,275	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	,190	,381*	-,002	,300	,190	1	,485**
	Sig. (2-tailed)	,275	,024	,989	,080	,275		,003
	N	35	35	35	35	35	35	35
Skor_X2	Pearson Correlation	,653**	,775**	,640**	,871**	,707**	,485**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,765	6

3. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Skor_Y
Y.1 Pearson Correlation	1	,830**	,655**	,498**	,418*	,556**	,820**
Y.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,012	,001	,000
Y.1 N	35	35	35	35	35	35	35
Y.2 Pearson Correlation	,830**	1	,597**	,535**	,338*	,491**	,780**
Y.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,047	,003	,000
Y.2 N	35	35	35	35	35	35	35
Y.3 Pearson Correlation	,655**	,597**	1	,665**	,431**	,580**	,821**
Y.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,010	,000	,000
Y.3 N	35	35	35	35	35	35	35
Y.4 Pearson Correlation	,498**	,535**	,665**	1	,513**	,647**	,801**
Y.4 Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000		,002	,000	,000
Y.4 N	35	35	35	35	35	35	35
Y.5 Pearson Correlation	,418*	,338*	,431**	,513**	1	,622**	,712**
Y.5 Sig. (2-tailed)	,012	,047	,010	,002		,000	,000
Y.5 N	35	35	35	35	35	35	35
Y.6 Pearson Correlation	,556**	,491**	,580**	,647**	,622**	1	,832**
Y.6 Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,000	,000		,000
Y.6 N	35	35	35	35	35	35	35
Skor_Y Pearson Correlation	,820**	,780**	,821**	,801**	,712**	,832**	1
Skor_Y Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
Skor_Y N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	6

Lampiran 05. Hasil Data Kuesioner

1. Hasil Data Kuesioner Uji Validitas Upah (X_1)

No. Responden	Upah (X_1)										Total Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
2	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
3	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	42
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
7	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
8	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
10	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
11	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
12	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
13	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
14	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	44
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
16	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
17	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	38
18	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	39
19	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
20	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
21	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
23	5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	44
24	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
25	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
26	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
27	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	42
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
29	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
31	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
32	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	42
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
34	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	44
35	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47

2. Hasil Data Kuesioner Uji Validitas Lingkungan Kerja (X₂)

No. Responden	Lingkungan Kerja (X ₂)						Total Skor
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	4	4	4	4	26
2	5	5	5	5	5	4	29
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	3	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	4	29
6	4	5	3	4	4	5	25
7	4	5	4	4	4	4	25
8	4	5	4	5	5	4	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	5	5	4	26
11	5	5	3	4	4	4	25
12	5	5	4	5	5	5	29
13	4	4	4	4	5	4	25
14	5	5	4	5	5	4	28
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	5	5	5	4	29
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	4	5	5	4	27
20	4	5	5	5	4	4	27
21	5	5	5	5	4	4	28
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	4	3	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	4	5	5	4	28
26	4	5	5	5	5	5	29
27	4	4	4	4	5	3	24
28	5	5	4	5	5	4	28
29	5	5	5	5	5	4	29
30	5	5	4	4	4	4	26
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	3	23
33	5	5	5	5	5	3	28
34	5	5	5	4	4	4	27
35	5	5	5	5	5	4	29

3. Data Hasil Kuesioner Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

No. Responden	Produktivitas Kerja (Y)						Total Skor
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	5	5	5	4	5	29
2	5	5	4	4	5	5	28
3	4	4	5	4	4	5	26
4	5	5	5	4	4	4	27
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	3	4	27
7	4	4	4	4	4	3	23
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	4	4	4	4	5	26
11	4	5	4	4	4	4	25
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	3	3	22
14	5	5	4	4	4	4	26
15	4	4	5	5	5	5	28
16	5	5	5	4	4	4	27
17	5	4	5	4	5	4	27
18	5	5	5	4	4	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	4	4	4	4	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	3	4	23
27	5	5	5	5	4	5	29
28	4	4	3	4	4	4	23
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	3	23
32	5	5	5	4	4	5	28
33	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 06.**Daftar Nama Karyawan Perusahaan UD. PB Sari Muda.**

No	Nama Karyawan
1.	Agus
2.	Budita
3.	Cening Mari
4.	Deden
5.	Gede Budaya
6.	Gede Suparma
7.	Gst. Aji
8.	Gst. Aji Parna
9.	Gst. Kadek
10.	Gst. Ketut
11.	Gst. Komang
12.	Gundala
13.	Jro. Budi
14.	Jro. Kok
15.	Jro. Mk. Gede Budiawan
16.	Jro.Sri
17.	Ketut Ari
18.	Ketut Poh
19.	Ketut Siari
20.	Komang Remida
21.	Luh Riris
22.	Luh Siadi
23.	Made Krama
24.	Gede Adi
25.	Mk. Mandi
26.	Mk. Kerti
27.	Mk. Ketut
28.	Nyoman Cip
29.	Nyoman Wardani
30.	Putu Arta
31.	Putu Panji
32.	Rizal
33.	Suntarisih
34.	Wayan Pasek
35.	Wayan Waka

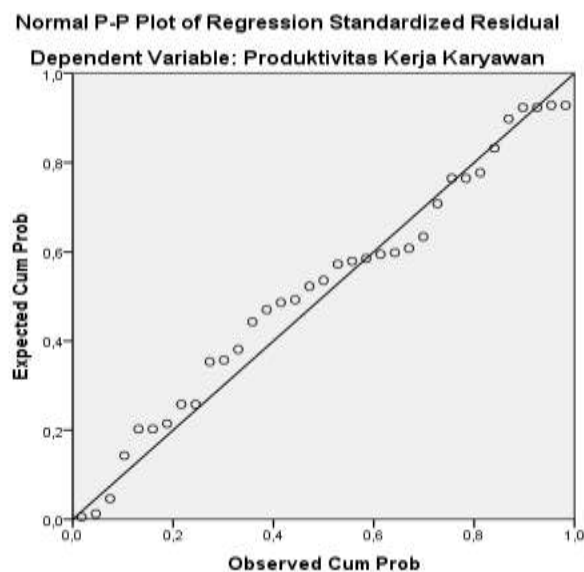
Lampiran 07. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan sebagai suatu syarat untuk melakukan analisis regresi yang baik. Adapun analisis uji asumsi klasik yang dilakukan peneliti dalam penelitian ini meliputi: (1) Uji Normalitas, (2) Uji Multikolinieritas, (3) Uji Heteroskedastisitas.

1. Uji Normalitas.

Uji normalitas merupakan uji yang digunakan untuk mengetahui apakah dalam model regresi, variabel bebas dan variabel terikat memiliki distribusi normal atau tidak. Adapun hasil uji normalitas sebagai berikut.

Hasil Uji Normalitas



Sumber. Output SPSS 20.0

Berdasarkan data pada gambar di atas dapat dilihat bahwa data menyebar disekitar garis diagonal dan memiliki arah garis diagonal atau grafik histogramnya

menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas dan layak digunakan dalam penelitian ini.

2. Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas adalah suatu pengujian yang menunjukkan adanya hubungan linier yang kuat antara variabel bebas yang satu dengan yang lain dalam suatu model regresi. Adapun hasil uji multikolinieritas sebagai berikut

Hasil Uji Multikolinieritas

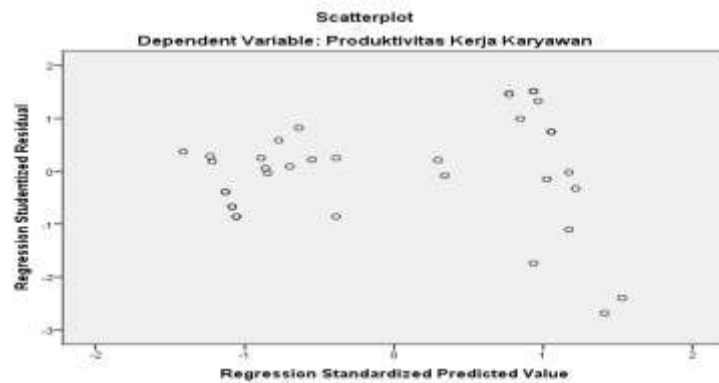
Variabel Bebas	<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>	Keterangan
Upah (X_1)	0,157	6,353	Bebas Multikolinieritas
Lingkungan Kerja (X_2)	0,157	6,353	Bebas Multikolinieritas

Sumber. Output SPSS 20.0 .

Berdasarkan hasil uji multikolinieritas yang disajikan pada tabel di atas dapat dinyatakan bahwa semua variabel independen mempunyai nilai tolerance $> 0,1$ dan nilai VIF < 10 artinya bahwa semua variabel terbebas dari gejala multikolinieritas dan dapat digunakan dalam penelitian ini.

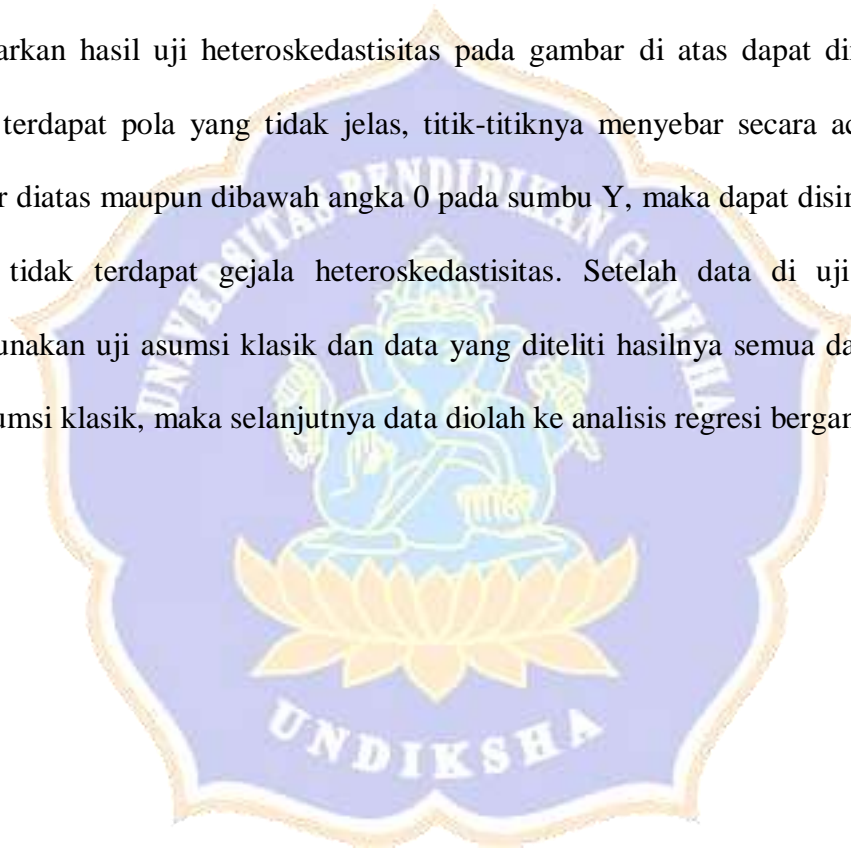
3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas digunakan untuk menguji terjadinya ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Adapun hasil uji heteroskedastisitas pada sebagai berikut.



Hasil uji heteroskedastisitas
Sumber. Output SPSS 20.0

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas pada gambar di atas dapat dinyatakan bahwa terdapat pola yang tidak jelas, titik-titiknya menyebar secara acak serta tersebar diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat disimpulkan, bahwa tidak terdapat gejala heteroskedastisitas. Setelah data di uji dengan menggunakan uji asumsi klasik dan data yang diteliti hasilnya semua data bebas dari asumsi klasik, maka selanjutnya data diolah ke analisis regresi berganda



Lampiran. 08 Dokumentasi



Keterangan Foto.

Melakukan wawancara terhadap pemilik perusahaan terkait Jumlah karyawan, pemberian upah yang dilakukan, serta Meminta izin untuk melakukan pengambilan data kepada seluruh karyawan yang bekerja di UD. PB Sumber Tani



Keterangan Foto.

Pengambilan data kuesioner upah, lingkungan kerja dan produktivitas kerja kepada karyawan yang bekerja di perusahaan UD. PB Sumber Tani



Keterangan Foto.

Pengambilan data kuesioner upah, lingkungan kerja dan produktivitas kerja kepada karyawan yang bekerja di perusahaan UD. PB Sumber Tani

Keterangan Foto.



Pengambilan data kuesioner upah, lingkungan kerja dan produktivitas kerja kepada karyawan yang bekerja di perusahaan UD. PB Sumber Tani





Keterangan foto.

Melakukan foto bersama sebagai rasa terima kasih kepada karyawan di perusahaan UD. PB Sumber Tani Dan di dalam foto tersebut hanya sebagian karyawan saja karena sisanya masih melakukan pekerjaan



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan UD. PB Sari Muda" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 9 September 2020

Yang membuat pernyataan,

Luh Ayu Yustika Dewi

NIM. 1617011043

RIWAYAT HIDUP



Luh Ayu Yustika Dewi, salah satu mahasiswa jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang sedang menyelesaikan studi sarjana (S1). Penulis lahir di Singaraja pada tanggal 14 Maret 1998. Penulis memiliki saudara perempuan yang bernama Gede Virgiawan Santosa dan saudara laki-laki yang bernama Kadek Agus Candra Wiguna. Penulis lahir dari pasangan Bapak Made Surawan dan Ibu Made Sariani. Kini penulis beralamat di Desa Krobokan Dusun Kloncing Gg. Graha Astina Pura No 1 Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD 1 Sangsit dan lulus pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 3 Singaraja dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016, penulis lulus dari SMAN 4 Singaraja dan melanjutkan ke S1 Pendidikan Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2020 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan UD. PB Sari Muda"**

