

# **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EDIE ARTA MOTOR**

**Oleh**  
**Ni Luh Mitha Utari, NIM 1617041035**  
**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (3) komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (4) kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan Edie Arta Motor. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 karyawan Edie Arta Motor. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner, selanjutnya data dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi

**Kata Kunci:** Kinerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

### **Abstract**

*This study aims to examine the effect of (1) job satisfaction on employee performance through organizational commitment (2) job satisfaction on employee performance (3) organizational commitment to employee performance (4) job satisfaction on organizational commitment. The subjects of this study were employees of Edie Arta Motor. While the object of this research is job satisfaction, organizational commitment and employee performance. The sample used in this study was 58 employees of Edie Arta Motor. This research uses quantitative methods. Data collection techniques in this study were using a questionnaire, then the data were analyzes using path analysis. The result showed that (1) job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance through organizational commitment (2) job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance (3) organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance (4) job satisfaction had a positive effect and significant to organizational commitmen.*

**Keywords:** *the performance, job satisfaction, organizational commitment*