

**ANALISIS KETIDAKTERCAPAIAN STANDAR  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UMKM  
PENGRAJIN TENUN BALI  
SUTRA ALAM  
(Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya  
Manusia)**

**SKRIPSI**



**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mengikuti Ujian Seminar Proposal  
Program Studi Manajemen**

**OLEH  
I GEDE FAJAR BUDIMAN  
NIM 1617041108**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2020**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. I Wayan Bagia, M.Si.  
NIP. 196812311993031012

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh I Gede Fajar Budiman ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 22 Juli 2020

Dewan Penguji



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.  
NIP. 196812311993031012

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Ni Luh Wayan Sayang Telagawati, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 22 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

**Mengesahkan**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Analisis Ketidaktercapaian Standar Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Pengerajin Tenun Bali Sutra Alam (Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Oktober  
Yang membuat pernyataan,



A handwritten signature in black ink, which appears to read 'I Gede Fajar Budiman', is written over the stamp.

I Gede Fajar Budiman

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Ketidaktercapaian Standar Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Pengerajin Tenun Bali Sutra Alam ( Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia”**.Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.,Ak.,M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Wayan Bagia, M.Si. selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M.,selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak UMKM Pengerajin Tenun Bali Sutra Alam yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Bapak I Gede Mahawijaya dan Ibu Ni Nyoman Sutirini tercinta, Adik Ni Made Gita Maharani yang memberikan semangat, dan yang tersayang Ni Putu Novia



Candra Purnama Kerti Asih serta keluarga besar yang tiada henti memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

12. Sahabat saya Triadi, Wira, Wiguna, Arno, Aan dan teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2016 yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang turut memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 5 Oktober 2020

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
 <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	8
 <b>BAB II PUSTAKA DAN DESKRIPSI TEORI PENELITIAN</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.5 Produktivitas Kerja Karyawan .....	16
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	18
2.1.5 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	21
2.2 Deskripsi Teori .....	23
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	27
3.2 Lokasi Penelitian .....	27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....	28
3.4 Jenis Dan Sumber Data .....	28



3.5 Instrumen Penelitian.....	28
3.6 Populasi Dan Sampel Penelitian .....	29
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.8 Teknik Analisis Data.....	30
3.9 Teknik Pengumpulan Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	34
Faktor Penyebab Ketidaktercapaian Standar Produktivitas .....	37
4.2.1 Perusahaan .....	37
4.2.2 Karyawan.....	42
Dampak Ketidaktercapaian Standar Produktivitas .....	46
4.3.1 Perusahaan .....	46
4.3.2 Karyawan.....	51
Upaya Mengatasi Ketidaktercapaian Standar Produktivitas.....	55
4.5 <i>Grup Discussion</i> .....	62
4.6 Keabsahan Data.....	72
4.7 Pembahasan.....	74
4.8 Implikasi .....	76
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Ringkasan .....	78
5.2 Simpulan .....	80
5.3 Saran .....	81
<b>DAFTAR RUJUKAN</b> .....	83
<b>LAMPIRAN</b> .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
aman	
Tabel 1.1 Data Pengerajin Tenun Bali Sutra Alam Oktober 2019.....	3
Tabel 1.2 Upah Pengerajin Tenun Bali Sutra Alam Oktober 2019.....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 4.1 Faktor Penyebab Ketidaktercapain Standar Produktivitas .....	34
Tabel 4.2 Dampak Ketidaktercapain Standar Produktivitas.....	35
Tabel 4.3 Upaya Mengatasi Ketidaktercapain Standar Produktivitas .....	36



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Deskripsi Teori.....	26



## DAFTAR PUSTAKA

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Perbandingan Pencapaian Standar Produktivitas.....	85
Lampiran 02. Dokumentasi Wawancara.....	86
Lampiran 03. Transkrip Wawancara.....	94

