

**ANALISIS KETIDAKTERCAPAIAN STANDAR
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UMKM
PENGERAJIN TENUN BALI
SUTRA ALAM
(Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen
Sumber Daya Manusia)**

Oleh

I Gede Fajar Budiman, NIM 1617041108

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan memperoleh temuan deskriptif kualitatif. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu teknik dokumentasi, observasi partisipatif dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penyebab dari masalah ketidaktercapain produktivitas adalah (1) pengawasan, (2) kedisiplinan (3) dan upah atau gaji menjadi penyebab ketidaktercapain target produksi. Masalah ini akan berpengaruh terhadap keberlangsungan hidup perusahaan. Adapun upaya yang dilakukan yaitu, (1) meningkatkan motivasi finansial karyawan melalui pemberian gaji sesuai UMK dan penetapan sistem bonus berdasarkan target yang dicapai karyawan. (2) meningkatkan pengawasan terhadap karyawan demi mutu kualitas dan kedisiplinan karyawan dengan memindahkan proses produksi kain tenun ke UMKM, mengatur jam kerja para karyawan, dan membentuk prosedur *quality control*.

Kata Kunci: deskriptif kualitatif, produktivitas

**ANALYSIS OF THE UNAchievements of the
EMPLOYEE WORKING PRODUCTIVITY
STANDARDS OF BALI UMKM
MANUFACTURERS NATURAL SILK
(An Assessment From a Human Resource
Management Perspective)**

By

I Gede Fajar Budiman, NIM 1617041108

Departement Of Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain qualitative descriptive findings. This study uses data collection methods namely documentation techniques, participatory observation and interviews. The results of this study indicate that the causes of the problem of productivity non-achievement are (1) supervision, (2) discipline (3) and wages or salaries are the causes of non-achievement of production targets. This problem will affect the survival of the company. The efforts made are, (1) increasing employee financial motivation through providing salaries in accordance with MSE and setting a bonus system based on targets achieved by employees. (2) improve supervision of employees for the quality and discipline of employees by moving the production process of woven fabrics to MSMEs, managing the work hours of employees, and establishing quality control procedures.

Keyword: discipline, financial, motivation, productivity