

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT BPR PADMA**

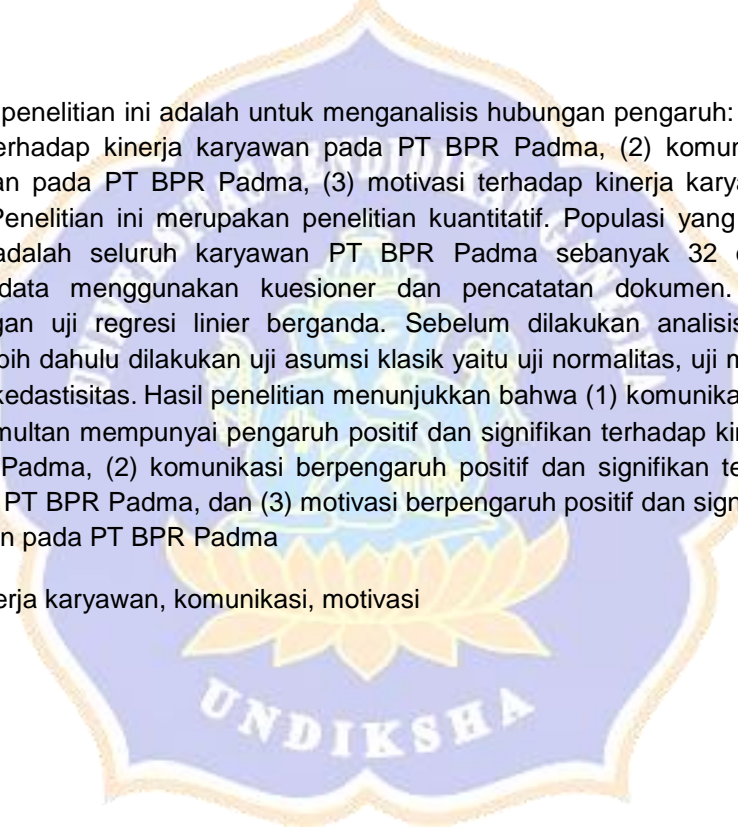
**Oleh**

**I Made Peri Arnawa, Nim 1617041209  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan pengaruh: (1) komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma, (2) komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma, (3) motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT BPR Padma sebanyak 32 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pencatatan dokumen. Analisis data dilakukan dengan uji regresi linier berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi linier berganda, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) komunikasi dan motivasi kerja secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma, (2) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma, dan (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Padma

Kata Kunci: kinerja karyawan, komunikasi, motivasi



**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT BPR PADMA**

**Oleh**

**I Made Peri Arnawa, Nim 1617041209  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to analyze the relationship of influence: (1) communication and motivation on employee performance at PT BPR Padma, (2) communication on employee performance at PT BPR Padma, (3) motivation on employee performance at PT BPR Padma. This research is quantitative research. The population taken in this study were all employees of PT BPR Padma as many as 32 people. The data collection method uses questionnaire and document recording. Data analysis was performed with multiple linear regression tests. Before a multiple linear regression analysis was performed, the classic assumption first test was performed, namely normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. The results showed that (1) communication and work motivation simultaneously has a positive and significant effect on employee performance at PT BPR Padma, (2) communication has a positive and significant effect on employee performance at PT BPR Padma, and (3) motivation has a positive effect and significant effect on employee performance at PT BPR Padma

Keywords: communication, employee performance, motivation

