

**Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Hotel Aneka Lovina Villas and Spa
Tahun 2019**

**Oleh
I Made Armada, NIM 1617041156
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi terhadap kompensasi, (3) kompetensi terhadap kinerja karyawan, dan (4) kompensasi terhadap kinerja karyawan pada hotel aneka Lovina *Villas And Spa*. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan pada Hotel Aneka Lovina *Villas and Spa* dan objeknya adalah kompetensi, kompensasi, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan seluruh karyawan yang bekerja pada Hotel Aneka Lovina *Villas and Spa* yang berjumlah 44 orang karyawan. Semua populasi dijadikan unit pengamatan, oleh karena itu penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner, kemudian dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh positif terhadap kompensasi, (3) kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Hotel Aneka Lovina *Villas and Spa*.

Kata Kunci: kinerja karyawan, kompensasi, kompetensi

**Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Hotel Aneka Lovina Villas and Spa
Tahun 2019**

Oleh
I Made Armada, NIM 1617041156
Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) competence and compensation for employee performance, (2) competence for compensation, (3) competence for employee performance, and (4) compensation for employee performance at various Lovina Villas And Spa hotels. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were employees at the Hotel Aneka Lovina Villas and Spa and the object was competence, compensation, and employee performance. The population in this research is all employees of all employees who work at Aneka Hotel Lovina Villas and Spa, amounting to 44 employees. All populations are made as observation units, therefore this study is included as population research. Data collected by questionnaire technique, then analyzed by path analysis. The results showed that, (1) competence and compensation had a positive effect on employee performance, (2) competence had a positive effect on compensation, (3) competence had a positive effect on employee performance, and (4) compensation had a positive effect on employee performance at Aneka Lovina Hotel Villas and Spa.

Keywords: *employee performance, compensation, competence*

