

### Lampiran 01. Data Penjualan Kamar Hotel di Lovina

#### A. Data Penjualan Kamar Hotel Puri Bagus Lovina Tahun 2019

<b>Bulan</b>	<b>Target (kamar)</b>	<b>Realisasi (kamar)</b>	<b>Kategori</b>
Januari	496	500	Di Atas Target
Februari	464	522	Di Atas Target
Maret	496	558	Di Atas Target
April	480	480	Di Bawah Target
Mei	496	480	Di Bawah Target
Juni	480	480	Di Bawah Target
Juli	1.740	1800	Di Atas Target
Agustus	1.790	1922	Di Atas Target
September	1.740	1770	Di Atas Target
Oktober	930	992	Di Atas Target
November	900	900	Di Bawah Target
Desember	1.860	1922	Di Atas Target
<b>Total</b>	<b>11.872</b>	<b>12.326</b>	<b>Di Atas Target</b>

#### B. Data Penjualan Kamar Hotel Adirama Lovina Tahun 2019

<b>Bulan</b>	<b>Target (kamar)</b>	<b>Realisasi (kamar)</b>	<b>Kategori</b>
Januari	496	558	Di Atas Target
Februari	496	496	Di Bawah Target
Maret	496	496	Di Bawah Target
April	496	496	Di Bawah Target
Mei	496	496	Di Bawah Target
Juni	540	496	Di Bawah Target
Juli	900	1.140	Di Atas Target
Agustus	900	1.140	Di Atas Target
September	600	660	Di Bawah Target
Oktober	600	600	Di Bawah Target

November	600	600	Di Bawah Target
Desember	930	1.240	Di Atas Target
<b>Total</b>	<b>7.550</b>	<b>8.418</b>	<b>Di Atas Target</b>

**C. Data Penjualan Kamar Hotel Aneka Lovina Villas And Spa Tahun 2019**

<b>Bulan</b>	<b>Target (kamar)</b>	<b>Realisasi (kamar)</b>	<b>Kategori</b>
Januari	465	403	Di Bawah Target
Februari	435	406	Di Bawah Target
Maret	465	403	Di Bawah Target
April	480	403	Di Bawah Target
Mei	496	403	Di Bawah Target
Juni	540	550	Di Atas Target
Juli	690	600	Di Bawah Target
Agustus	713	620	Di Bawah Target
September	600	620	Di Atas Target
Oktober	620	620	Di Bawah Target
November	600	620	Di Atas Target
Desember	713	720	Di Atas Target
<b>Total</b>	<b>6.817</b>	<b>6.368</b>	<b>Di Bawah Target</b>

**Lampiran 02. Data Kompensasi pada Hotel Aneka Lovina Villa And Spa**

**Tahun 2019**

<b>No</b>	<b>Nama Karyawan</b>	<b>UMK (Rupiah)</b>	<b>Gaji (Rupiah)</b>	<b>Asuransi Kesehatan (Rupiah)</b>	<b>Total Kompensasi (Rupiah)</b>	<b>Kategori</b>
1	Made Sumantara	2.338.850	1.750.000	100.000	1.850.000	Belum Sesuai UMK
2	Dewa Ketut Anggardana	2.338.850	1.750.000	100.000	1.850.000	Belum Sesuai UMK
3	I Ketut Sintana	2.338.850	1.700.000	100.000	1.800.000	Belum Sesuai UMK
4	Ketut Sukreni	2.338.850	1.700.000	100.000	1.800.000	Belum Sesuai UMK
5	I Wayan Putrayasa	2.338.850	1.700.000	100.000	1.800.000	Belum Sesuai UMK
6	Indra Agustiari Dewi	2.338.850	1.700.000	100.000	1.800.000	Belum Sesuai UMK
7	I Nyoman Sudarmawan	2.338.850	1.700.000	100.000	1.800.000	Belum Sesuai UMK
8	Kadek Suadnya Yasa	2.338.850	1.650.000	100.000	1.750.000	Belum Sesuai UMK
9	Made Suparja	2.338.850	1.650.000	100.000	1.750.000	Belum Sesuai UMK

10	Ni Luh Novi Antariani	2.338.850	1.650.000	100.000	1.750.000	Belum Sesuai UMK
----	-----------------------------	-----------	-----------	---------	-----------	------------------------




**Lampiran 03. Data Jumlah Karyawan pada Hotel Aneka Lovina Villas And Spa**

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>
1	I Gede Wijana	Baker
2	Ketut Agus Swastika	Bell Boy
3	Made Sumantara	Bell Boy
4	Gede Eka Agus Setiawan	Bell Boy
5	Gede Agus Sukrawan	Certificate III Cookery
6	Dewa Ketut Anggardana	Certificate III Cookery
7	Gede Rysta Magha Dewi	Certificate III Cookery
8	Ketut Rudiasa	Certificate III Cookery
9	Putu Virgayana	Certificate III Cookery
10	I Made Wiryanata	Certificate III Cookery
11	Gede Artana	Certificate III Cookery
12	Kadek Ardewi	Certificate III Cookery
13	Made Darmada	Chef de Partie
14	I Ketut Sintana	Chef de Partie
15	Ni Luh Manik Sulasmini	Demi Chef
16	Nyoman Triyudhia Karma	Executive Chef
17	Ketut Arimbawa	FB Head Waiter
18	I Made Muska	FB Outlet Manager
19	Putu Sulandra	Floor Supervisor
20	Nyoman Suastini	FO Supervisor
21	Komang Adi Darmawan	Laundry Attendant
22	Ketut Sukreni	Laundry Attendant
23	Ni Komang Cipta	Laundry Attendant
24	I Wayan Putrayasa	Public Area Cleaner
25	I Nyoman Lionsin	Public Area Cleaner
26	Indra Agustiari Dewi	Receptionist
27	Putu Supariada	Receptionist
28	Anastasia Dewi Putri Monika	Receptionist

29	Komang Erik Sastrawan	Room Attendant
30	Nyoman Yuda Setiawan	Room Attendant
31	I Nyoman Sudarmawan	Room Attendant
32	Ketut Peri Astrawan	Room Attendant
33	Wayan Budayasa	Room Attendant
34	Made Suparta	Room Attendant
35	Gede Bayu Wicaksana	Room Attendant
36	Luh Putu Suryani	Telephone Operator
37	I Putu Leo Ariawan	Waiter
38	I Gusti Kadek Ariani	Waiter
39	Kadek Suadnya Yasa	Waiter
40	I Gusti Ngurah Nyoman Adi Sudiksa	Waiter
41	Made Widianana	Waiter
42	Ni Luh Novi Antariani	Waiter
43	I Gusti Ayu Sriasmini	Waiter
44	Ni Ketut Eka Mudarini	Waiter

**Lampiran 04. Kuesioner Awal Penelitian Pada Hotel Aneka Lovina Villas  
And Spa Tahun 2019**

	<p><b>KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANEKA LOVINA VILLAS AND SPA TAHUN 2019</b></p>
---	---

### **I. PENGANTAR**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan Pada Hotel Aneka Lovina Villas And Spa.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Pada Hotel Aneka Lovina Villas And Spa. Bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

### **II. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden :  
Jenis Kelamin :  
Jabatan :

### **III. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang dianggap paling cocok dengan situasi kondisi saat ini di perusahaan tempat anda bekerja.

### A. Variabel Kompetensi

1. Bagaimana kemampuan kerja karyawan Bapak/Ibu dalam mencapai target?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
2. Bagaimana kemampuan kreatifitas karyawan Bapak/Ibu dalam meningkatkan kinerja kerja di dalam perusahaan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
3. Bagaimana kemampuan pemahaman karyawan Bapak/Ibu yang di sampaikan mengenai pekerjaan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
4. Bagaimana kepedulian karyawan Bapak/Ibu untuk membantu teman kerjanya dalam menjalankan pekerjaan?
  - a. Sangat peduli
  - b. Peduli
  - c. Cukup peduli
  - d. Tidak peduli
  - e. Sangat tidak peduli
5. Bagaimana kemampuan mengendalikan emosional karyawan Bapak/Ibu di tempat kerja dalam menghadapi persoalan yang ada?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan berinteraksi karyawan Bapak/Ibu dengan teman kerjanya?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu



7. Bagaimana kemampuan partisipasi karyawan Bapak/Ibu di dalam menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan pemahaman karyawan Bapak/Ibu di dalam melaksanakan tugas?
  - a. Sangat sadar
  - b. Sadar
  - c. Cukup sadar
  - d. Tidak sadar
  - e. Sangat tidak sadar
9. Bagaimana tingkat keinginan karyawan Bapak/Ibu yang kritis untuk selalu bertanya dalam melakukan pekerjaan?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

#### **B Variabel Kompensasi**

1. Bagaimana menurut Bapak/Ibu mengenai kesesuaian gaji yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai
2. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kesesuaian insentif yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai
3. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kesesuaian tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai

4. Bagaimana kesesuaian fasilitas yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai
5. Bagaimana kesesuaian jaminan kesehatan yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai
6. Bagaimana kesesuaian asuransi yang diterima Bapak/Ibu dengan yang diharapkan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Kurang sesuai
  - e. Tidak sesuai

### **C Variabel Kinerja Karyawan**

1. Bapak/Ibu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat teliti
  - b. Teliti
  - c. Cukup teliti
  - d. Tidak teliti
  - e. Sangat tidak teliti
2. Kuantitas hasil kerja yang dicapai sesuai dengan mutu kerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Bapak/Ibu mampu memecahkan masalah yang dihadapi pada saat bekerja?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

4. Bapak/Ibu mampu mencapai target kinerja yang ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
5. Bapak/Ibu mampu bekerja sama dengan rekan kerja?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu



**Lampiran 05. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi**

1. Uji Validitas  
 a) Data Ordinal Kompetensi

No	Kompetensi									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
2	3	4	3	3	4	3	5	5	4	34
3	3	4	2	4	4	2	4	5	3	31
4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	26
5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	40
6	5	4	4	4	4	5	5	3	5	39
7	3	5	4	3	4	4	4	5	4	36
8	3	5	3	4	4	4	4	5	4	36
9	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
10	3	5	4	4	5	5	5	5	5	41
11	5	5	4	4	3	4	5	5	5	40
12	3	5	4	4	5	4	5	5	5	40
13	5	5	4	5	3	5	5	5	4	41
14	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
15	4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
16	4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
17	3	3	5	4	5	4	5	5	5	39
18	3	4	4	5	4	5	4	5	5	39
19	3	5	4	3	4	4	4	5	3	35
20	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
21	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
22	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
23	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
24	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
25	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
26	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
27	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
28	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
29	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38
30	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38

## b) Data Ordinal Kompensasi

No	Kompensasi						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	3	4	2	2	20
3	4	3	4	3	3	3	20
4	3	2	4	3	4	3	19
5	4	4	5	4	4	3	24
6	4	4	5	4	4	3	24
7	4	5	4	4	3	3	23
8	4	5	4	4	3	3	23
9	5	4	4	4	4	4	25
10	5	4	4	4	4	3	24
11	5	4	4	4	4	4	25
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	4	4	4	3	3	23
14	4	4	4	4	4	3	23
15	5	5	4	4	4	4	26
16	5	4	4	4	4	4	25
17	5	4	4	4	4	4	25
18	5	4	4	4	4	4	25
19	4	4	4	3	3	3	21
20	5	5	4	4	4	4	26
21	5	4	4	4	4	3	24
22	5	4	4	4	4	3	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	4	4	4	4	3	24
25	5	4	4	4	4	3	24
26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	4	4	3	23
28	5	5	4	4	4	4	26
29	4	4	4	4	4	3	23
30	4	4	4	4	4	3	23

## c) Data Ordinal Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	2	3	3	4	17
3	3	4	3	3	3	16
4	5	2	3	3	3	16
5	4	5	4	4	4	21
6	4	5	4	4	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	3	5	4	4	4	20
9	5	5	5	4	4	23
10	5	5	4	4	4	22
11	4	5	4	5	4	22
12	5	5	4	4	4	22
13	4	5	5	4	4	22
14	5	5	4	4	4	22
15	5	5	5	4	4	23
16	5	5	4	4	4	22
17	5	5	4	4	4	22
18	5	5	4	4	4	22
19	3	5	4	4	4	20
20	5	5	5	4	4	23
21	4	5	4	4	5	22
22	5	4	4	4	5	22
23	5	5	4	4	4	22
24	5	5	4	4	4	22
25	5	5	4	4	4	22
26	5	5	5	4	4	23
27	4	5	4	5	4	22
28	5	5	5	4	4	23
29	5	5	4	4	4	22
30	5	5	4	4	4	22

**Lampiran 06. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kompetensi**

1) Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kompetensi

		<b>Correlations</b>									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.408*	.382*	.356	-.052	.233	.422*	.065	.375*	.622**
	Sig. (2-tailed)		.025	.037	.054	.783	.215	.020	.733	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.408*	1	.031	.082	-.030	.070	.084	.374*	.028	.370*
	Sig. (2-tailed)	.025		.872	.667	.874	.714	.658	.042	.884	.044
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.382*	.031	1	.404*	.369*	.579**	.465**	.206	.532**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.037	.872		.027	.045	.001	.010	.274	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.356	.082	.404*	1	.237	.488**	.331	.391*	.510**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.054	.667	.027		.208	.006	.074	.033	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	-.052	-.030	.369*	.237	1	.094	.130	.274	.413*	.428*
	Sig. (2-tailed)	.783	.874	.045	.208		.620	.493	.143	.023	.018

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.233	.070	.579**	.488**	.094	1	.396*	.134	.522**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.215	.714	.001	.006	.620		.030	.481	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.422*	.084	.465**	.331	.130	.396*	1	.141	.420*	.602**
	Sig. (2-tailed)	.020	.658	.010	.074	.493	.030		.457	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.065	.374*	.206	.391*	.274	.134	.141	1	.186	.469**
	Sig. (2-tailed)	.733	.042	.274	.033	.143	.481	.457		.325	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.375*	.028	.532**	.510**	.413*	.522**	.420*	.186	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.041	.884	.002	.004	.023	.003	.021	.325		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.622**	.370*	.738**	.715**	.428*	.680**	.602**	.469**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000	.000	.018	.000	.000	.009	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## 2) Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kompetensi

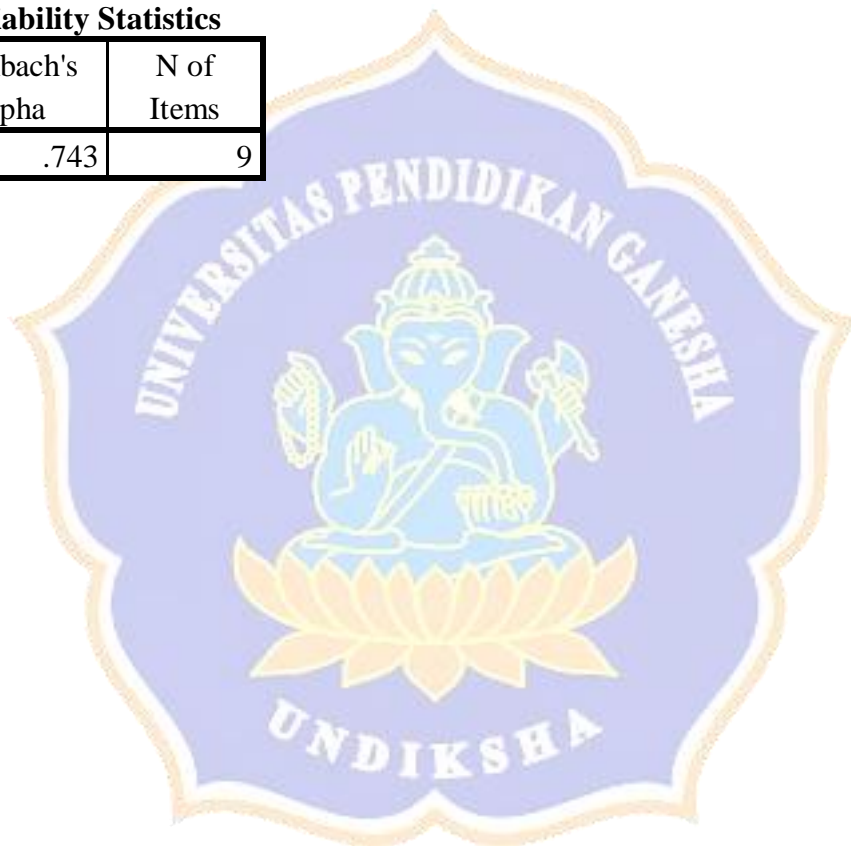
**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	44	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	9



**Lampiran 07. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner  
Kompensasi**

1) Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kompensasi

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.371*	-.011	.507**	.351	.544**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.043	.954	.004	.057	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.371*	1	-.040	.641**	-.119	.212	.537**
	Sig. (2-tailed)	.043		.834	.000	.530	.261	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	-.011	-.040	1	.293	.583**	.334	.462*
	Sig. (2-tailed)	.954	.834		.116	.001	.071	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.507**	.641**	.293	1	.446*	.425*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.116		.014	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.351	-.119	.583**	.446*	1	.645**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.057	.530	.001	.014		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.544**	.212	.334	.425*	.645**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.002	.261	.071	.019	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.724**	.537**	.462*	.799**	.693**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.010	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

## 2) Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kompensasi

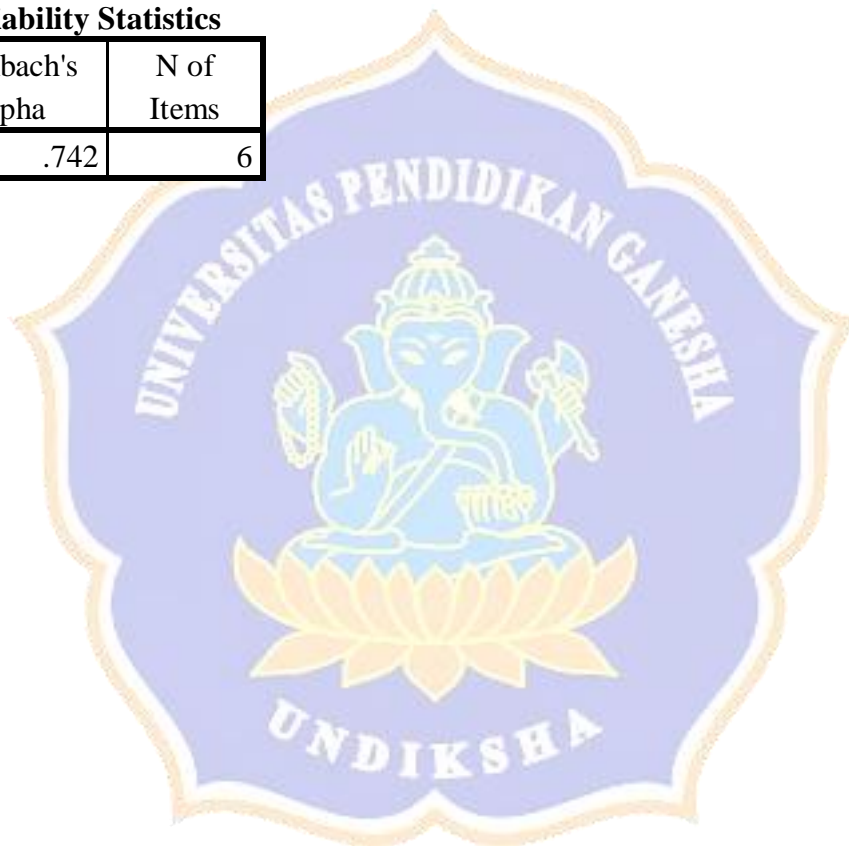
**Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	6



**Lampiran 08. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan**

1) Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
Y1	Pearson Correlation	1	-.058	.243	.000	.176	.424*
	Sig. (2-tailed)		.763	.196	1.000	.352	.020
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	-.058	1	.623**	.668**	.346	.781**
	Sig. (2-tailed)	.763		.000	.000	.061	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.243	.623**	1	.531**	.418*	.825**
	Sig. (2-tailed)	.196	.000		.003	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.000	.668**	.531**	1	.550**	.760**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.000	.003		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.176	.346	.418*	.550**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.352	.061	.022	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.424*	.781**	.825**	.760**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

## 2) Output SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

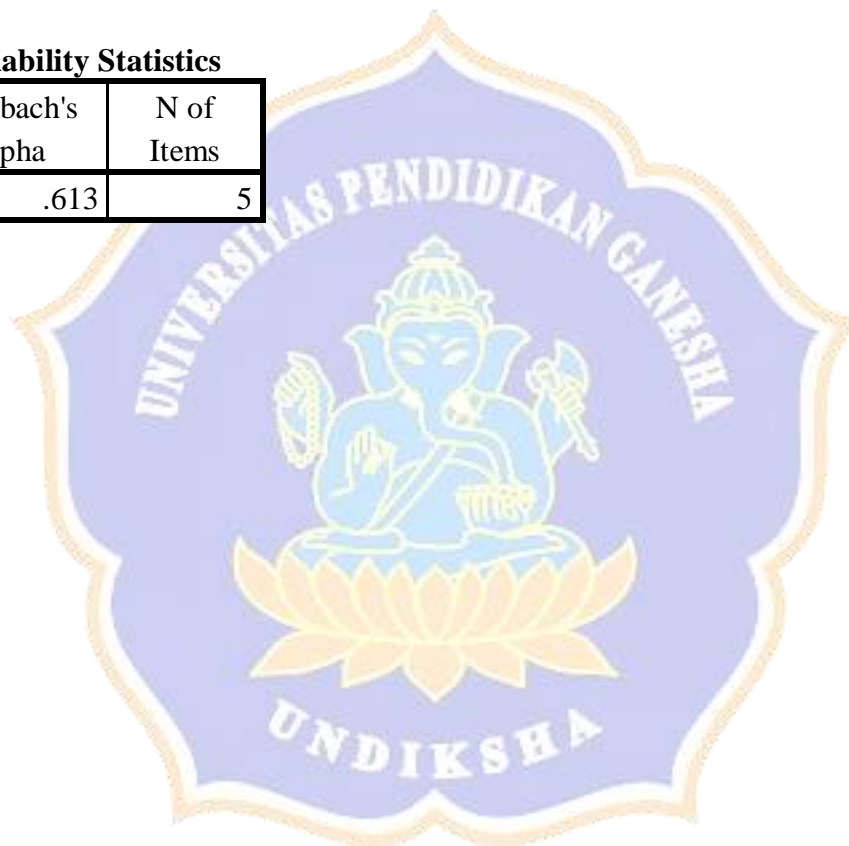
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	44	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	5



**Lampiran 09. Deskripsi Data Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja  
Karyawan pada Hotel Aneka Lovina Villas And Spa**

No	Variabel	Total Jawaban Responden	Kategori
1	Kompetensi	1694	Sangat Tinggi
2	Kompensasi	1046	Tinggi
3	Kinerja Karyawan	959	Sangat Tinggi

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Penelitian Kompetensi.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kompetensi

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 44

Jumlah Pertanyaan = 9

**Kategori Total**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 9 \times 44 = 1980$

Skor terendah =  $1 \times 9 \times 44 = 396$

**Kategori Total**

Interval =  $\frac{1980 - 396}{5} = \frac{1584}{5} = 316,8$

**Kategori (Total):**

Sangat Tinggi	: 1980 – 1663
Tinggi	: 1662 – 1345
Cukup Tinggi	: 1344 – 1027
Rendah	: 1026 – 709
Sangat Rendah	: 418 – 231

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kompensasi

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 44

Jumlah pertanyaan = 6

**Kategori Total**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 6 \times 44 = 1.320$

Skor terendah =  $1 \times 6 \times 44 = 264$

**Kategori Total**

$$\text{Interval} = \frac{1320 - 264}{5} = \frac{1056}{5} = 211,2$$

**Kategori (Total):**

Sangat Tinggi	: 1320 - 1109
Tinggi	: 1108 - 1004
Cukup Tinggi	: 1003 - 1008
Rendah	: 1007 - 796
Sangat Rendah	: 795 - 584

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 44

Jumlah pertanyaan = 5

**Kategori Total**

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi =  $5 \times 5 \times 44 = 1100$

Skor terendah =  $1 \times 5 \times 44 = 220$

**Kategori Total**

$$Interval = \frac{1100-220}{5} = \frac{880}{5} = 176$$



**Kategori (Total):**

Sangat Tinggi : 1100 - 924

Tinggi : 923 - 747

Cukup Tinggi : 746 - 570

Rendah : 569 - 393

Sangat Rendah : 392 - 216



**Lampiran 10. Data Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi**

No	Kompetensi									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
2	3	4	3	3	4	3	5	5	4	34
3	3	4	2	4	4	2	4	5	3	31
4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	26
5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	40
6	5	4	4	4	4	5	5	3	5	39
7	3	5	4	3	4	4	4	5	4	36
8	3	5	3	4	4	4	4	5	4	36
9	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
10	3	5	4	4	5	5	5	5	5	41
11	5	5	4	4	3	4	5	5	5	40
12	3	5	4	4	5	4	5	5	5	40
13	5	5	4	5	3	5	5	5	4	41
14	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
15	4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
16	4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
17	3	3	5	4	5	4	5	5	5	39
18	3	4	4	5	4	5	4	5	5	39
19	3	5	4	3	4	4	4	5	3	35
20	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
11	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
22	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
23	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
24	3	4	4	4	4	5	5	5	5	39
25	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
26	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
27	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
28	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
29	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38
30	3	4	4	4	4	5	5	5	4	38
31	3	2	4	4	5	2	5	3	4	32
32	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
33	4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
34	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
35	3	5	4	4	5	5	5	5	4	40
36	3	4	4	4	5	4	5	5	5	39
37	3	4	4	4	5	5	4	5	5	39
38	3	5	4	4	4	4	4	5	4	37
39	3	4	4	4	5	5	5	5	5	40

40	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
41	4	4	4	5	4	5	5	3	5	39
42	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
43	3	4	4	4	5	5	5	5	4	39
44	4	5	4	4	4	4	5	5	4	39



**Lampiran 11. Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi**

No	Kompensasi						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	3	4	2	2	20
3	4	3	4	3	3	3	20
4	3	2	4	3	4	3	19
5	4	4	5	4	4	3	24
6	4	4	5	4	4	3	24
7	4	5	4	4	3	3	23
8	4	5	4	4	3	3	23
9	5	4	4	4	4	4	25
10	5	4	4	4	4	3	24
11	5	4	4	4	4	4	25
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	4	4	4	3	3	23
14	4	4	4	4	4	3	23
15	5	5	4	4	4	4	26
16	5	4	4	4	4	4	25
17	5	4	4	4	4	4	25
18	5	4	4	4	4	4	25
19	4	4	4	3	3	3	21
20	5	5	4	4	4	4	26
21	5	4	4	4	4	3	24
22	5	4	4	4	4	3	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	4	4	4	4	3	24
25	5	4	4	4	4	3	24
26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	4	4	3	23
28	5	5	4	4	4	4	26
29	4	4	4	4	4	3	23
30	4	4	4	4	4	3	23
31	5	4	4	3	3	2	21
32	4	5	4	4	3	3	23
33	5	4	4	4	3	3	23
34	3	4	5	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	4	4	4	4	4	25
37	5	4	4	4	4	4	25
38	4	4	4	4	4	3	23
39	5	5	5	4	4	5	28

40	4	3	4	4	3	3	21
41	5	4	4	4	4	3	24
42	5	4	4	4	3	3	23
43	4	4	4	4	3	4	23
44	5	4	4	4	3	3	23



**Lampiran 12. Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan**

No	Kinerja Karyawan					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	2	3	3	4	17
3	3	4	3	3	3	16
4	5	2	3	3	3	16
5	4	5	4	4	4	21
6	4	5	4	4	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	3	5	4	4	4	20
9	5	5	5	4	4	23
10	5	5	4	4	4	22
11	4	5	4	5	4	22
12	5	5	4	4	4	22
13	4	5	5	4	4	22
14	5	5	4	4	4	22
15	5	5	5	4	4	23
16	5	5	4	4	4	22
17	5	5	4	4	4	22
18	5	5	4	4	4	22
19	3	5	4	4	4	20
20	5	5	5	4	4	23
21	4	5	4	4	5	22
22	5	4	4	4	5	22
23	5	5	4	4	4	22
24	5	5	4	4	4	22
25	5	5	4	4	4	22
26	5	5	5	4	4	23
27	4	5	4	5	4	22
28	5	5	5	4	4	23
29	5	5	4	4	4	22
30	5	5	4	4	4	22
31	4	3	3	5	5	20
32	5	5	4	5	4	23
33	5	5	5	4	4	23
34	5	5	4	4	5	23
35	5	5	4	5	4	23
36	5	5	4	4	5	23
37	5	5	4	4	5	23
38	5	5	4	4	4	22
39	5	5	5	5	4	24

40	4	4	4	4	4	20
41	4	5	5	4	5	23
42	4	5	5	5	4	23
43	5	5	4	4	5	23
44	5	5	4	4	5	23



### Lampiran 13. Hasil Analisis Jalur

1) Pengaruh Kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,889 <sup>a</sup>	,790	,780	,86229

a. Predictors: (Constant), totkompen, totalcompetensi

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	114,674	2	57,337	77,113	,000 <sup>b</sup>
	Residual	30,485	41	,744		
	Total	145,159	43			

a. Dependent Variable: totalkinerja

b. Predictors: (Constant), totkompen, totalcompetensi



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
(Constant)	1,816	1,643		1,105	,275			
1 totalkompetensi	,343	,064	,627	5,388	,000	,869	,644	,386
totkopen	,284	,108	,306	2,626	,012	,801	,379	,188

a. Dependent Variable: totalkinerja

2) Pengaruh Kompetensi (X1) dan Kompensasi (X2)

**Model Summary**

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,789 <sup>a</sup>	,622	,613	1,22810

a. Predictors: (Constant), totalkompetensi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	104,381	1	104,381	69,208	,000 <sup>b</sup>
Residual	63,346	42	1,508		
Total	167,727	43			

a. Dependent Variable: totkompen

b. Predictors: (Constant), totalkompetensi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	5,912	2,155		2,743	,009			
totalkompetensi	,464	,056	,789	8,319	,000	,789	,789	,789

a. Dependent Variable: totkompen