

**HUBUNGAN STRES KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SD
SE-KELURAHAN PEMECUTAN**

TESIS



**OLEH
PUTU GEDE NANGGA PUTRA
NIM 1829031022**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

2020

**HUBUNGAN STRES KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SD
SE-KELURAHAN PEMECUTAN**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

PUTU GEDE NANGGA PUTRA

NIM 1829031022

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PASCASARJANA

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2020

Tesis oleh Putu Gede Nangga Putra ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 03 Agustus 2020

Pembimbing I



Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP. 19791201 200604 1 001

Pembimbing II

Dr. I Putu Wisna Ariawan, M. Si
NIP. 19680519 199303 1 001



Tesis oleh Putu Gede Nangga Putra ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 18 Agustus 2020


oleh Tim Penguji



..... Ketua Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd
NIP. 195212311981021003



..... Anggota Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP. 197912012006041001



..... Anggota Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si
NIP. 196805191993031001



..... Anggota Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP. 196008191985031001



..... Anggota Dr. I Gst. Ketut Arya Sunu, M.Pd
NIP. 196110041987021001

Mengetahui Direktur

Pascasarjana Undiksha,



..... Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si
NIP. 19621215 198803 1 002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “hubungan antara stress kerja, budaya organisasi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini

Singaraja, 11 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Putu Gede Nangga Putra

NIM. 1829031022



KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan dihadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atau Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Asung Kertha Wara Nugraha-Nya, tesis yang berjudul “Hubungan antara Stress Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020” dapat diselesaikan tepat waktu. Penyusunan tesis dilakukan guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar magister pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa moral maupun material. Oleh sebab itu pada kesempatan kali ini, terima kasih yang sebesar-besarnya diucapkan kepada,

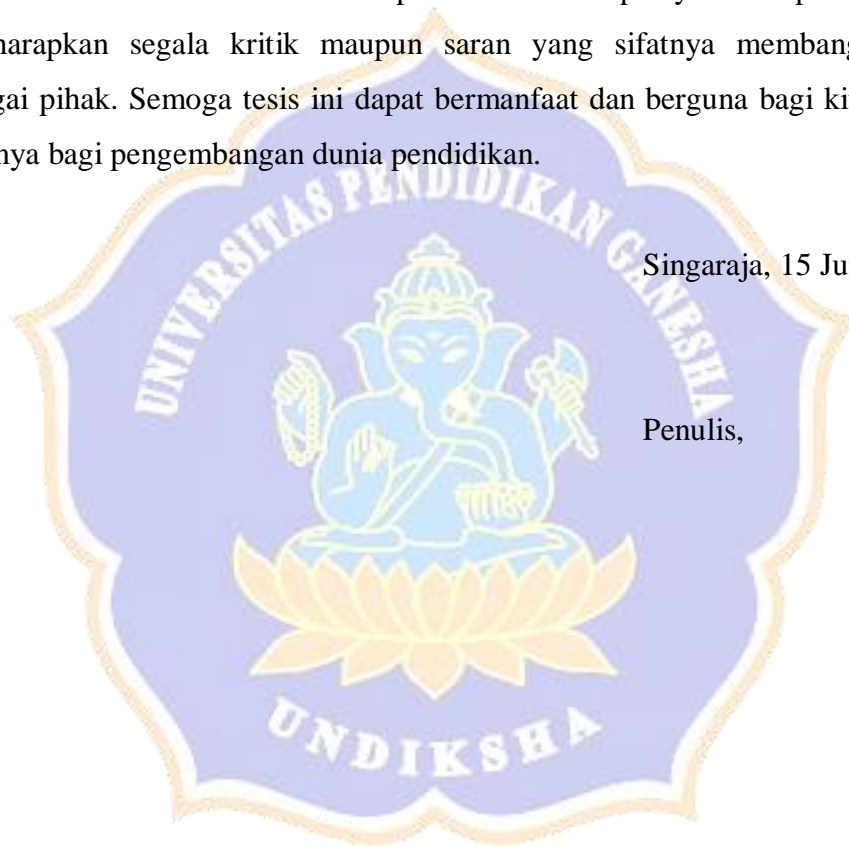
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas segala fasilitas yang telah diberikan kepada penulis selama melaksanakan studi dan penyusunan tesis.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si selaku direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha atas motivasi dan fasilitas yang diberikan dalam penyelesaian tesis.
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd selaku koordinator program studi S2 Administrasi Pendidikan Undiksha yang telah memberikan motivasi, bimbingan, dan fasilitas selama menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T, M.T selaku Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis selama penyusunan tesis.
5. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si selaku Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi selama penyusunan tesis.
6. Seluruh kepala sekolah dasar se-Kelurahan Pemecutan, Denpasar yang telah memberikan izin dilakukan penelitian di sekolah bersangkutan dan mendukung lancarnya pelaksanaan penelitian.
7. Seluruh guru sekolah dasar se-Kelurahan Pemecutan, Denpasar yang telah bersedia meluangkan waktu untuk terlibat dalam penelitian

8. Orang tua yang telah selalu memberikan dukungan moril dan materil dalam menyelesaikan tesis
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Administrasi Pendidikan atas segala doa, dukungan, dan bantuan dalam menyelesaikan tesis.
10. Seluruh rekan-rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah ikut memberikan motivasi dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi.

Disadari bahwa apa yang disajikan dalam skripsi ini belum sepenuhnya sempurna karena keterbatasan kemampuan. Demi tercapainya kesempurnaan tesis ini, diharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Semoga tesis ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 15 Juni 2020

Penulis,



DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Guru	11
2.1.2 Stres Kerja	17
2.1.3 Budaya Organisasi	27
2.1.4 Motivasi.....	34
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	48
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	54
2.3 Kerangka Berpikir	55
2.3.1 Hubungan yang Signifikan antara Stres Kerja dan Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020.....	55

2.3.2	Hubungan yang Signifikan antara Budaya Organisasi dan Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020.....	56
2.3.3	Hubungan yang Signifikan antara Motivasi dan Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020...	57
2.3.4	Hubungan yang Signifikan antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020.....	58
2.3.5	Hubungan yang Signifikan antara Stres Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Secara Simultan terhadap Kinerja Guru SD se-Kelurahan Pemecutan Tahun Pelajaran 2019/2020.....	58
2.4	Hipotesis Penelitian.....	59
BAB III METODE PENELITIAN.....		61
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	61
3.2	Rancangan Penelitian.....	61
3.2.1	Desain Penelitian.....	61
3.2.2	Prosedur Penelitian.....	62
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	64
3.3.1	Populasi Penelitian.....	64
3.3.2	Sampel Penelitian.....	64
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	65
3.4.1	Instrumen Variabel Terikat.....	66
3.4.2	Instrumen Variabel Bebas.....	67
3.4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	73
3.5	Metode dan Teknik Analisis Data.....	85
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	85
3.5.2	Analisis Inferensial.....	88
3.5.3	Hipotesis Statistik.....	93
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		95

4.1	Deskripsi Data	95
4.1.1	Deskripsi Data Kinerja Guru	95
4.1.2	Deskripsi Data Stres Kerja	97
4.1.3	Deskripsi Data Budaya Organisasi	100
4.1.4	Deskripsi Data Motivasi.....	102
4.1.5	Deskripsi Data Komitmen Organisasi.....	105
4.2	Uji Asumsi	107
4.2.1	Uji Normalitas Sebaran Data.....	107
4.2.2	Uji Linearitas	109
4.2.3	Uji Multikolinearitas	110
4.2.4	Uji Auto Korelasi.....	111
4.2.5	Uji Heteroskedastisitas	112
4.3	Pengujian Hipotesis	113
4.3.1	Uji Hipotesis I.....	113
4.3.2	Uji Hipotesis II	115
4.3.3	Uji Hipotesis III	116
4.3.4	Uji Hipotesis IV	118
4.3.5	Uji Hipotesis V	119
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	121
4.4.1	Hubungan antara Stres Kerja dan Kinerja Guru	121
4.4.2	Hubungan antara Budaya Organisasi dan Kinerja Guru	124
4.4.3	Hubungan antara Motivasi dan Kinerja Guru.....	125
4.4.4	Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Guru	128
4.4.5	Hubungan antara Stres Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Secara Simultan terhadap Kinerja Guru	129
4.5	Implikasi Hasil Penelitian	130
 BAB V PENUTUP		 132
5.1	Rangkuman	132
5.2	Simpulan	136
5.3	Saran	137

DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	148



DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 2.1. Indikator Kinerja Guru.....	16
Tabel 2.2 Indikator Stres Kerja.....	26
Tabel 2.3 Indikator Budaya Organisasi.....	33
Tabel 2.4 Indikator Motivasi	48
Tabel 2.5 Indikator Komitmen Organisasi	53
Tabel 3.1. Jumlah Guru SD se-Kelurahan Pemecutan	64
Tabel 3.2 Presentase Ukuran Sampel.....	65
Tabel 3.3. Sebaran Sampel Penelitian.....	65
Tabel 3.4. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	67
Tabel 3.5. Kisi-kisi Instrumen Stres Kerja	69
Tabel 3.6. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi	70
Tabel 3.7. Kisi-kisi Instrumen Motivasi.....	71
Tabel 3.8. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi	72
Tabel 3.9. Skor terhadap Pernyataan dalam Kuesioner	73
Tabel 3.10. Hasil Perhitungan Uji Validitas Isi Kinerja Guru.....	75
Tabel 3.11. Hasil Perhitungan Uji Validitas Isi Stres Kerja.....	75
Tabel 3.12. Hasil Perhitungan Uji Validitas Isi Budaya Organisasi.....	76
Tabel 3.13. Hasil Perhitungan Uji Validitas Isi Motivasi	77
Tabel 3.14. Hasil Perhitungan Uji Validitas Isi Komitmen Organisasi	78
Tabel 3.15. Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Guru	79
Tabel 3.16. Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Stres Kerja	80
Tabel 3.17. Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Budaya Organisasi	81
Tabel 3.18. Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Motivasi.....	82
Tabel 3.19. Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Komitmen Organisasi.....	83
Tabel 3.20. Skala Penilaian atau Kategori pada Skala Lima Teoritik	88
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	96
Tabel 4.2. Kriteria Data Kinerja Guru.....	97
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Stres Kerja.....	98
Tabel 4.4. Kriteria Data Stres Kerja.....	99

Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	101
Tabel 4.6. Kriteria Data Budaya Organisasi.....	102
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Motivasi	103
Tabel 4.8. Kriteria Data Motivasi	104
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....	105
Tabel 4.10. Kriteria Data Komitmen Organisasi	107
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas Sebaran Data Penelitian.....	108
Tabel 4.12. Hasil Uji Linieritas Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	109
Tabel 4.13. Uji Multikolinearitas Variabel Bebas	110
Tabel 4.14. Uji Autokorelasi	111
Tabel 4.15. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	114
Tabel 4.16. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	115
Tabel 4.17. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi Motivasi terhadap Kinerja Guru	117
Tabel 4.18. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	118
Tabel 4.19. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi Stres Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	120

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2.1. Proses Motivasi: Model Umum	37
Gambar 2.2. Piramida Kebutuhan Maslow	39
Gambar 2.3. Teori Kebutuhan McClelland	42
Gambar 2.4. Penerapan Penetapan Tujuan dalam Organisasi	45
Gambar 2.5. Teori Keadilan dari Motivasi	47
Gambar 3.1. Konstalasi Variabel Penelitian	62
Gambar 4.1. Kurva Poligon Data Kinerja Guru.....	96
Gambar 4.2. Kurva Poligon Data Stres Kerja.....	99
Gambar 4.3. Kurva Poligon Data Budaya Organisasi.....	101
Gambar 4.4. Kurva Poligon Data Motivasi	104
Gambar 4.5. Kurva Poligon Data Komitmen Organisasi.....	106
Gambar 4.6. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	112



DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 01. Surat Ijin Penelitian.....	149
Lampiran 02a. Surat Keterangan Penelitian di SD N 3 Pemecutan	150
Lampiran 02b. Surat Keterangan Penelitian di SD N 7 Pemecutan	151
Lampiran 02c. Surat Keterangan Penelitian di SD N 10 Pemecutan	152
Lampiran 02d. Surat Keterangan Penelitian di SD N 11 Pemecutan	153
Lampiran 02e. Surat Keterangan Penelitian di SD N 16 Pemecutan	154
Lampiran 02f. Surat Keterangan Penelitian di SD N 17 Pemecutan	155
Lampiran 03. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru Sebelum Uji Coba	156
Lampiran 04. Kisi-kisi Instrumen Stres Kerja Sebelum Uji Coba	157
Lampiran 05. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba	158
Lampiran 06. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Sebelum Uji Coba.....	159
Lampiran 07. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba....	160
Lampiran 08. Instrumen Kinerja Guru Sebelum Uji Coba	161
Lampiran 09. Instrumen Stres Kerja Sebelum Uji Coba	163
Lampiran 10. Instrumen Budaya Organisasi Sebelum Uji Coba	165
Lampiran 11. Instrumen Motivasi Sebelum Uji Coba.....	167
Lampiran 12. Instrumen Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba.....	169
Lampiran 13. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru Setelah Uji Coba	171
Lampiran 14. Kisi-kisi Instrumen Stres Kerja Setelah Uji Coba	172
Lampiran 15. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi Setelah Uji Coba	173
Lampiran 16. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Setelah Uji Coba	174
Lampiran 17. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi Setelah Uji Coba.....	175
Lampiran 18. Instrumen Kinerja Guru Setelah Uji Coba	176
Lampiran 19. Instrumen Variabel Bebas Setelah Uji Coba	179
Lampiran 20. Perhitungan Validitas Isi Instrumen Kinerja Guru	185
Lampiran 21. Perhitungan Validitas Isi Instrumen Stres Kerja.....	187
Lampiran 22. Perhitungan Validitas Isi Instrumen Budaya Organisasi.....	189
Lampiran 23. Perhitungan Validitas Isi Instrumen Motivasi	191
Lampiran 24. Perhitungan Validitas Isi Instrumen Komitmen Organisasi.....	193

Lampiran 25. Perhitungan Validitas Butir Instrumen Kinerja Guru	195
Lampiran 26. Perhitungan Validitas Butir Instrumen Stres Kerja.....	201
Lampiran 27. Perhitungan Validitas Butir Instrumen Budaya Organisasi.....	207
Lampiran 28. Perhitungan Validitas Butir Instrumen Motivasi	213
Lampiran 29. Perhitungan Validitas Butir Instrumen Komitmen Organisasi....	219
Lampiran 30. Perhitungan Reliabilitas Butir Instrumen Kinerja Guru.....	225
Lampiran 31. Perhitungan Reliabilitas Butir Instrumen Stres Kerja	231
Lampiran 32. Perhitungan Reliabilitas Butir Instrumen Budaya Organisasi.....	237
Lampiran 33. Perhitungan Reliabilitas Butir Instrumen Motivasi	243
Lampiran 34. Perhitungan Reliabilitas Butir Instrumen Komitmen Organisasi	249
Lampiran 35. Analisis Deskriptif Data Kinerja Guru.....	255
Lampiran 36. Analisis Deskriptif Data Stres Kerja.....	259
Lampiran 37. Analisis Deskriptif Data Budaya Organisasi	263
Lampiran 38. Analisis Deskriptif Data Motivasi.....	267
Lampiran 39. Analisis Deskriptif Data Komitmen Organisasi	271
Lampiran 40. Uji Normalitas Data Variabel Penelitian.....	275
Lampiran 41. Uji Linieritas Data Penelitian	276
Lampiran 42. Uji Multikolinearitas	279
Lampiran 43. Uji Autokorelasi.....	281
Lampiran 44. Uji Heteroskedastisitas	283
Lampiran 45. Uji Regresi Sederhana Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	284
Lampiran 46. Uji Regresi Sederhana Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	286
Lampiran 47. Uji Regresi Sederhana Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	288
Lampiran 48. Uji Regresi Sederhana Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	290
Lampiran 49. Analisis Regresi Berganda.....	292
Lampiran 50. Dokumentasi Penelitian.....	298