

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN  
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HANDARA GOLF  
AND RESORT BALI TAHUN 2020**

**Oleh  
I.GN A Sahadewa, NIM 1617041228  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) penempatan karyawan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, (3) pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Handara Golf And Resort Bali yang berjumlah 85 karyawan. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data berupa kuesioner yang diolah dengan bantuan Program *Statistical Package for Social Science (SPSS) 20.0 for Windows* untuk memudahkan mengolah data penelitian, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) penempatan karyawan dan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** kinerja karyawan, penempatan karyawan, pengembangan karier.

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN  
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HANDARA GOLF  
AND RESORT BALI TAHUN 2020**

**Oleh  
I.GN A Sahadewa, NIM 1617041228  
Jurusan Manajemen**

**Abstract**

This study aims to examine the effect of: (1) employee placement and career development on employee performance, (2) employee placement and career development, (3) career development on employee performance. This research used causal quantitative design. The population in this study were 85 employees at Handara Golf And Resort Bali. Data were collected through a questionnaire and then analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The results showed that: (1) employee placement and career development significantly influence employee performance, (2) employee placement has a positive and significant effect on career development, (3) career development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: employee performance, employee placement, career development

