

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN PELAYAN KEPALA SEKOLAH,
MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU
SMK KESEHATAN WIDYA DHARMA BALI**

Oleh
Luh Sri Apriani, NIM 1829031006
Program Studi Administrasi Pendidikan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya kontribusi kepemimpinan pelayan kepala sekolah, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional guru SMK Kesehatan Widya Dharma Bali. Penelitian ini merupakan penelitian "*ex-post facto*". Sampel dalam penelitian ini sebanyak 25 guru SMK Kesehatan Widya Dharma Bali yang digunakan sebagai subjek penelitian ini. Alat yang digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang disebarluaskan kepada seluruh guru yang menjadi subjek dalam penelitian ini. Data penelitian dianalisis dengan analisis regresi sederhana, teknik deskriptif statistik, regresi berganda korelasi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat kontribusi yang signifikan antara: (1) kepemimpinan pelayan kepala sekolah terhadap komitmen organisasional guru dengan sumbangan efektif sebesar 16,00%, (2) motivasi kerja terhadap komitmen organisasional guru dengan sumbangan efektif 61,10%, (3) kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional guru 18,10%, (4) secara simultan, terdapat kontribusi yang signifikan antara kepemimpinan pelayan kepala sekolah, motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan sumbangan efektif sebesar 95,20% terhadap komitmen organisasional guru SMK Kesehatan Widya Dharma Bali.

Kata kunci: kepemimpinan pelayan; motivasi kerja; kepuasan kerja; komitmen organisasional

**CONTRIBUTION OF SERVANT LEADERSHIP, WORK MOTIVATION
AND JOB SATISFACTION ON THE TEACHER COMMITMENT
IN SMK KESEHATAN VIDYA DHARMA BALI**

Oleh
Luh Sri Apriani, NIM 1829031006
Program Studi Administrasi Pendidikan

Abstract

This study aimed at finding out the contribution of servant leadership, work motivation and job satisfaction on the teacher commitment in SMK Kesehatan Widya Dharma Bali. This study was an ex post facto research. Sample in this was about 25 teachers' SMK Kesehatan Widya Dharma Bali as subject in this research. This data was collected through a questionnaire distributed to all teachers who were the subjects in this study. The data were analyzed with descriptive statistical technique, simple regression, multiple regression and partial correlation. The result showed that (1) there was a significant contribution of the servant leadership to organizational commitment of teacher SMK Kesehatan Widya Dharma Bali with an effective contribution about 16,00%, (2) there was a significant contribution of work motivation to organizational commitment of teacher SMK Kesehatan Widya Dharma Bali with an effective contribution about 61,10%, (3) there was a significant contribution of job satisfaction to organizational commitment of teacher SMK Kesehatan Widya Dharma Bali with an effective contribution about 18,10%, (4) simultaneously, there was significant contribution of the servant leadership, work motivation and job satisfaction to organizational commitment of teacher SMK Kesehatan Widya Dharma Bali with an effective contribution about 95,20%.

Keyword: servant leadership; work motivation; job satisfaction; organizational commitment

