

**KONTRIBUSI SIKAP PROFESIONAL, ETOS KERJA,
DAN TUNJANGAN SERTIFIKASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL GURU DI
SEKOLAH DASAR NEGERI
KOTA SINGARAJA**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**



Oleh

**PutuSuparmi
NIM 1829031003**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

2020

Tesis oleh PutuSuparmi ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 18 Agustus 2020

Pembimbing I,



Natajaya, M.Pd
1021003

Pembimbing II,



ng Gede Agung, M.Pd
NIP. 195605201983031002



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Kontribusi Sikap Profesional, Etos Kerja, dan Tunjangan Sertifikasi Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Sekolah Dasar Negeri Kota Singaraja” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



PRAKATA

Puji syukur dipanjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat-Nya, Tesis yang berjudul “Kontribusi Sikap Profesional, Etos Kerja, dan Tunjangan Sertifikasi Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Sekolah Dasar Negeri Kota Singaraja” dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar magister dalam bidang Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana di Universitas Pendidikan Ganesha. Melalui kesempatan ini disampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha dan jajarannya, atas kebijakannya sehingga penulis dapat mengikuti studi di lembaga pendidikan tinggi pencetak tenaga kependidikan tersasar di Bali.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha dan jajarannya atas kebijakan dan layanannya sehingga penulis dapat mengikuti dan menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya.
3. Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan motivasi yang tinggi kepada penulis dalam menyelesaikan Tesis ini;
4. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd selaku pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, arahan, dan bimbingan yang sangat intensif sehingga Tesis ini dapat terselesaikan;
5. Kepala Sekolah dan Guru-guru di SDN Kota Singaraja yang sudah memberikan izin dan bantuan dalam melaksanakan penelitian ini.

Disadari sepenuhnya bahwa yang tersaji dalam Tesis ini masih jauh dari karya tulis yang sempurna karena kekurangan dan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, sangat diharapkan saran dan kritik yang konstruktif guna penyempurnaan karya-karya penulis selanjutnya. Semoga Tesis ini bermanfaat bagi para pembaca.

Singaraja, 18 Agustus 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR BAGAN	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	69
2.3 Kerangka Berpikir.....	71
2.4 Hipotesis Penelitian	74
BAB III METODE PENELITIAN.....	75
3.1 Jenis Penelitian	75
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	75
3.3 Variabel Penelitian	77
3.4 Metode Pengumpulan Data	82
3.5 Metode Analisis Data	98
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	108
4.1 Deskripsi Data Hasil penelitian	108

4.2 Pengujian Prasyarat Analisis	122
4.3 Pengujian Hipotesis	128
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	134
4.5 Implikasi Penelitian	143
BAB V PENUTUP.....	144
5.1 Rangkuman.....	144
5.2 Simpulan.....	148
5.3 Saran.....	149
DAFTAR PUSTAKA	150
LAMPIRAN.....	150



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	76
Tabel 3.2 Sampel dari Suatu Populasi Menurut Krecjek dan Morgan.....	77
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Sikap Profesional.....	83
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Etos Kerja.....	84
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Tunjangan Sertifikasi.....	84
Tabel 3.6 Kisi-kisi Komitmen Organisasional.....	85
Tabel 3.7 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar.....	86
Tabel 3.8 Tabulasi Silang 2 x 2.....	87
Tabel 3.9 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar.....	88
Tabel 3.10 Tabulasi Silang 2 x 2.....	89
Tabel 3.11 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar.....	90
Tabel 3.12 Tabulasi Silang 2 x 2.....	90
Tabel 3.13 Tabulasi Data Hasil Penilaian Pakar.....	92
Tabel 3.14 Tabulasi Silang 2 x 2.....	92
Tabel 3.15 Hasil Uji Validitas Butir Sikap Profesional.....	93

Tabel 3.16	Hasil Uji Validitas Butir Etos Kerja	94
Tabel 3.17	Hasil Uji Validitas Butir Tunjangan Sertifikasi	95
Tabel 3.18	Hasil Uji Validitas Butir Komitmen Organisasional	96
Tabel 3.19	Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel 3.20	Pedoman Lima Kategori Variabel Penelitian.....	99
Tabel 4.1	Rangkuman Statistik	109
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Sikap Profesional	111
Tabel 4.3	Konversi Kategorisasi Variabel Sikap Profesional	112
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Etos Kerja.....	114
Tabel 4.5	Konversi Kategorisasi Variabel Etos Kerja	115
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Tunjangan Sertifikasi	117
Tabel 4.7	Konversi Kategorisasi Variabel Tunjangan Sertifikasi.....	118
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komitmen Organisasional.....	120
Tabel 4.9	Konversi Kategorisasi Variabel Komitmen Organisasional	121
Tabel 4.10	Uji Normalitas Sebaran Dengan Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	123
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas Variabel	124

Tabel 4.12	Uji Linieritas dengan Uji F Pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$	125
Tabel 4.13	Uji Autokorelasi Variabel	127
Tabel 4.14	Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Komitmen Organisasional atas Sikap profesional	129
Tabel 4.15	Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Komitmen Organisasional atas Etos Kerja	130
Tabel 4.16	Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Komitmen Organisasional atas Tunjangan Sertifikasi	131
Tabel 4.17	Uji Signifikansi Persamaan Regresi Sikap Profesional, Etos Kerja, dan Tunjangan Sertifikasi Terhadap Komitmen Organisasional	132
Tabel 4.18	Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Terikat Terhadap Variabel Bebas	133
Tabel 4.19	Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial	134



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Konstelasi Variabel	78
Gambar 4.1	Histogram Variabel Sikap Profesional	111
Gambar 4.2	Histogram Variabel Etos Kerja	114
Gambar 4.3	Histogram Variabel Tunjangan Sertifikasi.....	117
Gambar 4.4	Histogram Variabel Komitmen Organisasional	120
Gambar 4.5	Uji Heteroskedastisitas Variabel Sikap Profesional, Etos Kerja dan Tunjangan Sertifikasi	126



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Instrumen Penelitian	154
Lampiran 2.	Hasil Analisis Data Penelitian	167
Lampiran 3.	Sumbangan Efektif	183

