

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
PRABU TIRTA GUNUNG JEMBRANA**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2020**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
UJIAN SKRIPSI**

**Menyetujui**

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par.,M.Par  
NIP. 198104162005012002



Rahutama Atidira, S.T.,M.M  
NIP. 19880503201803100

Skripsi oleh Dwi Dilliana Putri  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada 11 September 2020

Dewan Penguji,



Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par.,M.Par  
NIP. 198104162005012002

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T.,M.M  
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si  
NIP. 198502202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:  
Hari : Jumat  
Tanggal : 11 September 2020

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heriyanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. AK., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana”. Beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 11 September 2020

Yang membuat pernyataan,



  
Dwi Dilliana Putri  
NIM. 161701161

## **KATA PERSEMBAHAN**

“Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT, atas berkah dan kemudahan yang diberikan kepada saya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu”

“Kepada Ibu Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par.,M.Par selaku Pembimbing I dan Bapak Rahutama Atidira, S.T.,M.M selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga terselesaikannya skripsi ini dengan tepat waktu”

“Orang tuaku tercinta, Suharmaji (Ayah) dan Darmi (Ibu) yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang dan doa demi kesuksesan, keberhasilan, dan kebahagiaanku”

“Saudara tersayang ( Eka Sepharmi Putri, Denny Darmawan Putra dan Mellynda Darma Sari) yang selalu memberikan kasih sayang dan kepercayaan”

Untuk para teman-teman seperjuangan saya yang telah melewati banyak rintangan dan yang dengan setia mendengarkan keluh kesah serta selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

**“Terima Kasih”**

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan, arahan serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (5) Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par.,M.Par selaku Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi ini
- (6) Rahutama Atidira, S.T.,M.M selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikan skripsi ini.



- (7) Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (8) Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- (9) Pihak CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi.
- (10) Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan
- (11) Bapak dan Ibu tercinta (Suharmaji dan Darmi) dan saudara tersayang ( Eka Sepharmi Putri, Denny Darmawan Putra dan Mellynda Darma Sari) serta keluarga besar yang selalu memberikan semangat, inspirasi, dan doa serta memberikan dukungan agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
- (12) Sahabat-sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Sebagai akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat sebagaimana mestinya.

Singaraja, 2020

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PRAKATA.....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian .....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1 Kajian Teori .....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Kompensasi .....	10
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.2.2 Indikator Kompensasi .....	11
2.1.3 Kepuasan Kerja .....	11
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	11
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	12
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	13
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	15
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	16

2.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan .....	16
2.4 Kerangka Berpikir .....	17
2.5 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1 Rancangan Penelitian .....	20
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	20
3.3 Populasi Penelitian .....	21
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	22
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.5.2 Instrumen Penelitian.....	23
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	26
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1 Deskripsi Data.....	30
4.2 Pengujian Hipotesis.....	30
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	34
4.4 Implikasi.....	36
BAB V PENUTUP.....	38
5.1 Rangkuman .....	38
5.2 Simpulan .....	39
5.3 Saran.....	39
DAFTAR RUJUKAN .....	41
LAMPIRAN.....	43

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Defenisi Variabel Penelitian .....	21
Tabel 3.2 Variabel, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran .....	22
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	24
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	24
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	25
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	26
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh Variabel (X1) terhadap (Y) Melalui (X2).....	30
Tabel 4.1 Sumbangan Pengaruh Variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	18
Gambar 3.1 Sub-struktur Pengaruh X1 terhadap Y .....	27
Gambar 3.2 Sub-struktur Pengaruh X2 terhadap Y .....	27
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X1 terhadap X2 .....	28
Gambar 3.4 Sub-struktur Pengaruh Total X1 terhadap Y melalui X2.....	29
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Karyawan .....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana .....	43
Lampiran 02 Data Karyawan CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana .....	46
Lampiran 03 Data Variabel Kompensasi (X1).....	48
Lampiran 04 Data Variabel Kepuasan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	49
Lampiran 05 Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50

